

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

1 Aos trinta dias do mês de agosto de 2006, reuniram-se, na sala de
2 reuniões da sala 545 do quinto andar do Edifício Sede do Ministério do
3 Trabalho e Emprego, na cidade de Brasília, os membros da Comissão
4 Tripartite de Igualdade de Oportunidades e de Tratamento de Gênero e
5 Raça no Trabalho, representando os seguintes órgãos do Governo Federal
6 e Entidades representativas de Trabalhadores e Empregadores: **Dedilson**
7 **Nunes da Silva**, do MTE, **Eunice Léa de Moraes**, do MTE; **Jorge Luiz**
8 **Carneiro de Macedo**, da SEPPIR; **Ângela Maria Mesquita Fontes**, da
9 SPM; **Luana Simões Pinheiro** e **Dionísio Lázaro Poey Baró**, do
10 IPEA/MPOG; **Inez Balbino**, da CNC; **Maria Cristina Linhares**, da CNI,
11 **Clovis Veloso de Queiroz Neto**, da CNA; **Maria Aparecida Pinto**, da
12 CGT; **Djalma de Paula**, da FS; **Wagner José de Souza**, da SDS; **Levi**
13 **da Hora de Oliveira**, do INSPIR; **Filomena Maria de Souza Oliveira**
14 **Vaz**, da CAT e **João Baptista Domingues Neto**, da CGTB. Também
15 estiveram presentes **Solange Sanches**, da OIT, assessoria técnica
16 permanente da Comissão; **Liza Uema**, do MTE e Secretária da Comissão e
17 **Natália de Oliveira Fontoura**, do IPEA/MPOG. Na abertura da reunião, o
18 presidente da Comissão, **Dedilson Nunes da Silva**, do MTE, deu boas-
19 vindas aos(às) presentes e apresentando-se como novo membro
20 integrante da Comissão, informou que no âmbito do Ministério do Trabalho
21 e Emprego, por intermédio da Secretaria Executiva, tem desempenhado a
22 função de acompanhar os trabalhos executados pelas Delegacias Regionais
23 do Trabalho – DRTs. Ressaltou a importância da professora Eunice Léa
24 para a coordenação das ações de promoção de igualdade de
25 oportunidades e do combate à discriminação no trabalho que vêm sendo
26 desenvolvidas pelo MTE. Em seguida, solicitou aos presentes que
27 realizassem uma apresentação, tendo em vista os novos membros
28 designados para compor a Comissão. Após a apresentação do presidente

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

29 da Comissão, apresentaram-se, respectivamente, Inez Balbino, da CNC,
30 Maria Cristina Linhares, da CNI, Clóvis Veloso, da CNA, Dionísio Baró,
31 Natália Fontoura e Luana Pinheiro, do IPEA/MPOG, Liza Uema, do MTE,
32 Filomena Vaz, da CAT, João Baptista Domingues, da CGTB, Djalma de
33 Paula, da FS, Levi da Hora, do INSPIR, Maria Aparecida Pinto, da CGT,
34 Eunice Léa de Moraes, do MTE, Ângela Fontes, da SPM, Wagner Souza, da
35 SDS, Jorge Carneiro, da SEPPIR e Solange Sanches, da OIT. **Eunice**
36 **Moraes**, do MTE, destacou a presença dos novos membros da Comissão:
37 Dedilson Nunes, do MTE, Jorge Carneiro, da SEPPIR e Luana Pinheiro, do
38 IPEA e justificou a ausência da Confederação Nacional das Instituições
39 Financeiras (CNF) e da Central Única dos Trabalhadores (CUT). **Djalma de**
40 **Paula**, da FS, justificou a ausência de Neusa Barbosa de Lima, membro
41 titular e **Levi da Hora**, do INSPIR, justificou a ausência de Neide Fonseca,
42 membro titular da Comissão. Em seguida, o presidente da Comissão,
43 **Dedilson Nunes**, do MTE, deu prosseguimento à aprovação da ata da
44 última reunião ordinária, realizada no dia 5 de outubro de 2005 e
45 questionou se havia alguma observação dos participantes presentes sobre
46 a ata em referência. **Maria Cristina Linhares**, da CNI, solicitou que seja
47 incluída na ata sugestão apontada na última reunião, de que nas reuniões
48 ordinárias da Comissão haja um espaço aberto para que cada bancada
49 possa expor as ações afirmativas e exitosas que vêm sendo realizadas.
50 Observou também a necessidade de haver metodologia dos trabalhos da
51 Comissão, tal como o encaminhamento antecipado da ata para que os
52 participantes tenham a oportunidade de apreciação e manifestação com
53 antecedência. **Eunice Moraes**, do MTE, esclareceu que desde a instalação
54 da Comissão Tripartite de Gênero e Raça, a presidência da Comissão adota
55 a prática de encaminhar as atas com antecedência observando um prazo
56 para que os participantes das reuniões se manifestem e solicitem os

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

57 ajustes necessários. Destacou que a ata foi encaminhada por meio de
58 mensagem eletrônica no dia 8 de março de 2006 e reenviada no dia 19 de
59 julho e que até o presente momento não houve nenhuma manifestação de
60 solicitação de ajustes e alterações na ata. Esclareceu ainda que as
61 decisões tomadas na última reunião foram consenso e a aprovação da ata
62 é um dos itens da pauta desta reunião. O presidente da Comissão,
63 **Dedilson Nunes**, do MTE, enfatizou que a distância do tempo entre a
64 última reunião e esta certamente trouxe problemas de comunicação para
65 a Comissão. **Clóvis Veloso**, da CNA, sugeriu que a ata passe a conter
66 uma numeração lateral para facilitar a leitura e o apontamento das
67 observações nas próximas reuniões da Comissão. A Comissão, em
68 consenso, acatou as propostas oferecidas. O presidente da Comissão,
69 **Dedilson Nunes**, do MTE, pediu desculpas a todas e todos e informou
70 que teria que se ausentar da reunião tendo em vista a ocorrência
71 simultânea de outra reunião referente ao Plano Plurianual 2008-2011.
72 Dessa forma, solicitou que a professora Eunice Moraes, na condição de
73 suplente, conduzisse a reunião da Comissão e agradeceu a presença de
74 todos(as). Reiterando as boas vindas aos novos membros da Comissão,
75 **Eunice Moraes**, do MTE, informou que a discussão sobre o conceito de
76 políticas afirmativas, apontada na ata da reunião do dia 05 de outubro de
77 2005 como pauta da próxima reunião ordinária, foi retirada em detrimento
78 das bancadas não terem apresentado as sugestões de expositores e
79 sugeriu que a discussão seja feita em seminário a ser proposto pelo MTE.
80 Em seguida, houve apresentação atualizada de ações afirmativas
81 promovidas pelas bancadas do governo, dos empregadores e
82 trabalhadores, respectivamente. **Solange Sanches**, da OIT, destacou
83 dois projetos relevantes no âmbito de cooperação técnica entre o MTE e a
84 OIT, que são o GRPE e o Projeto Igualdade Racial. Tendo em vista o

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

85 encerramento de ambos neste ano de 2006, estão previstas algumas
86 atividades finais e também um Comitê de acompanhamento dos Projetos.
87 Na oportunidade, propôs que a OIT realize na próxima reunião da
88 Comissão uma apresentação da implementação do Projeto "Políticas de
89 Emprego e Igualdade de Oportunidades nos países do Mercosul e no Chile"
90 para que a Comissão possa conhecer as diversas experiências do Projeto a
91 nível regional, bem como as diversas formas de intervenções das
92 Comissões Tripartite de Gênero e Raça nesses países. Pausa para almoço.
93 Após o intervalo e dando continuidade à reunião, **Eunice Moraes**, do
94 MTE, apresentou à Comissão as "ações" do "Plano de Ação das Comissões
95 Estaduais de Emprego", resultante da Oficina de Qualificação sobre
96 Gênero, Raça, Pobreza e Emprego com representantes das Comissões
97 Estaduais de Emprego de todas as unidades de federação, realizada em
98 agosto de 2006 em Brasília. Em seguida, informou que será realizado, em
99 novembro de 2006, um seminário de encerramento do Projeto de
100 Cooperação Técnica entre o MTE e OIT com a participação de todos os
101 parceiros envolvidos cuja temática será "Trabalho, Diversidade e Direitos
102 Humanos". Esclareceu que, nas reuniões realizadas pela presidência da
103 Comissão com as três bancadas nos meses de junho (governo), julho
104 (empregadores) e agosto (trabalhadores), sugeriu-se que no Eixo
105 "Diversidade e Políticas Afirmativas" do Seminário, a Comissão tenha um
106 espaço para apresentar as ações exitosas das três bancadas, realize um
107 debate sobre a Convenção 156 da OIT e um painel sobre o Trabalho
108 Doméstico e Assédio Moral no Trabalho. Para tal, propôs as datas de 13 e
109 14 de novembro de 2006, sendo que na data do dia 14/11, aproveitando a
110 presença de todas as bancadas, a Comissão poderá realizar a última
111 reunião do ano de 2006. **Ângela Fontes**, da SPM, sugeriu que seja
112 substituída a categoria "diversidade", pela categoria "gênero" com vistas a

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

113 dar a visibilidade pela quais as mulheres tanto lutaram no decorrer da
114 história feminista. Dessa forma, propôs o título “Gênero, Raça e Políticas
115 Afirmativas”. **Clóvis Moura**, da CNA, sugeriu que representantes de
116 Universidades também sejam convidados para participarem do evento.
117 **Eunice Moraes**, do MTE, esclareceu que o espaço está aberto para que as
118 bancadas forneçam sugestões e propostas para a participação da
119 Comissão no Seminário. **Ângela Fontes** destacou que a ratificação da
120 Convenção 156 é de extrema importância e fez referência a essa
121 recomendação pela Comissão Tripartite de Relações Internacionais.
122 **Solange Sanches**, da OIT, informou que de acordo com a OIT, em
123 reunião da Comissão Tripartite de Relações Internacionais, foi feito um
124 levantamento entre os membros e se aprovou por consenso a
125 recomendação de, entre outras convenções, a convenção 156. **Wagner**
126 **Souza**, da SDS, que também é membro da Comissão Tripartite de
127 Relações Internacionais, confirmou a informação. **Ângela Fontes**, da
128 SPM, destacou que essa confirmação pode orientar a posição da Comissão
129 Tripartite de Gênero e Raça com relação à ratificação da convenção 156.
130 **João Baptista**, da CGTB, sugeriu que a Comissão também realize um
131 debate sobre a convenção que trata da responsabilidade social. **Solange**
132 **Sanches**, da OIT, destacou que uma das prioridades da Agenda Nacional
133 do Trabalho Decente da OIT é a igualdade de oportunidades e sendo
134 assim, este pode ser um tema a ser tratado no Seminário. **Maria**
135 **Aparecida Pinto**, da CGT, enfatizou que a bancada de trabalhadores
136 possui inúmeras experiências exitosas e sugeriu que ela selecione essas
137 experiências por segmento para que cada membro possa ter uma noção
138 daquilo que já existe para orientar as próximas ações afirmativas. **Eunice**
139 **Moraes**, do MTE, solicitou aos presentes que sejam enviadas as sugestões
140 para a composição de expositores(as) do painel da Comissão Tripartite no

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

141 Seminário previsto para os dias 13 e 14 de novembro de 2006 até o dia 4
142 de setembro de 2006. Em seguida, a Comissão realizou um agendamento
143 prévio das reuniões ordinárias do ano de 2007 cujas datas são: 21 de
144 março, 16 de maio, 15 de agosto e 21 de novembro. **Eunice Moraes**, do
145 MTE, indagou aos presentes se haveria mais alguma ação que a Comissão
146 possa fazer ainda no ano de 2006. **Ângela Fontes**, da SPM, sugeriu que a
147 Comissão verifique no Plano de Ação as prioridades de ação para serem
148 decididas por consenso na reunião do dia 14 de novembro de 2006.
149 **Eunice Moraes**, do MTE, solicitou que a Comissão decida quais
150 experiências serão expostas no Seminário. Sugeriu que as experiências
151 que não forem expostas em painel sejam divulgadas permanentemente
152 nos outros espaços, como, por exemplo, nas próprias reuniões ordinárias.
153 **Solange Sanches**, da OIT, sugeriu que as instituições que não
154 apresentarão as suas ações no painel do Seminário tragam algum material
155 para divulgação das ações exitosas (revistas, cartazes, folhetos, folders,
156 etc.). **Ângela Fontes**, da SPM, propôs que se faça um convite a todas as
157 instituições que vêm realizando ações afirmativas e solicitou que haja um
158 espaço para pelo menos uma empresa participante do Programa Pró-
159 Equidade de Gênero realizar uma exposição. **Eunice Moraes**, do MTE,
160 sugeriu que as empresas estatais também sejam convidadas e possam
161 participar. Em seguida, a Comissão organizou duas propostas para o
162 painel das experiências exitosas no dia 14/11. Uma proposta com a
163 apresentação de seis experiências de 20 minutos de tempo para cada
164 expositor(a) e debate e uma segunda proposta com a apresentação de
165 cinco experiências de 30 minutos para cada expositor(a) e debate.
166 **Solange Sanches** reiterou a proposta da OIT de apresentar o Projeto
167 "Políticas de Emprego e Igualdade de Oportunidades no âmbito do
168 Mercosul e Chile" na próxima reunião. A Comissão, em consenso, acatou a

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

169 proposta. **Luana Pinheiro**, do IPEA/MPOG, enfatizou a necessidade de
170 elaboração de relatório anual da Comissão, conforme cronograma do Plano
171 de Ação. Tendo em vista que o relatório de 2005 não foi feito, sugeriu que
172 se elabore um relatório bianual (2005-2006). No que se refere ao Sistema
173 de Monitoramento das Medidas para Promover a Igualdade de
174 Oportunidade de Emprego, Trabalho e Renda apresentado na última
175 reunião por Paula Montagner, do Observatório do Mercado de
176 Trabalho/MTE, **Eunice Moraes**, do MTE, sugeriu que a Comissão faça um
177 aprofundamento desse assunto. Em relação à pauta da próxima reunião
178 ordinária, que será realizada no dia 14 de novembro de 2006, a Comissão
179 decidiu, em consenso, que os itens a serem discutidos são: 1)
180 Apresentação do Projeto "Políticas de Emprego e Igualdade de
181 Oportunidades" no âmbito do Mercosul e Chile, pela OIT; 2) Planejamento
182 das ações para 2007; 3) Reapresentação de sistema de monitoramento
183 das medidas para promover a igualdade de oportunidades de gênero e
184 raça no trabalho, pelo MTE e IPEA/MPOG; 4) Revisão das prioridades do
185 Plano de Ação contidas para encaminhamentos. Informes: **Maria**
186 **Aparecida Pinto**, da CGT, informou que a CGT estará realizando no dia
187 31 de agosto de 2006 reunião multipartidária com diversos parceiros e
188 empresários sobre a instituição do "Selo Diversidade" que trata do
189 compromisso das empresas que contemplam o tema da diversidade nas
190 ações sociais. **Eunice Moraes**, do MTE, informou que o MTE irá realizar,
191 nos dias 19 e 20 de setembro de 2006 oficina de qualificação social em
192 gênero, raça, pobreza e emprego com gestores dos Núcleos de Combate à
193 Discriminação das Subdelegacias do Trabalho e que na data de hoje está
194 acontecendo uma Conferência Internacional de Educação e Direitos
195 Humano, bem como reunião do Comitê sobre Políticas de Desenvolvimento
196 das Comunidades Tradicionais. **Angela Fontes**, da SPM, informou que na

ATA DA 5ª REUNIÃO DA COMISSÃO TRIPARTITE DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA NO TRABALHO

197 data de hoje está acontecendo reunião ordinária do Conselho Nacional dos
198 Direitos da Mulher – CNDM que tem como um dos itens da pauta a
199 realização da II Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres em
200 2007, ressaltando que os movimentos de mulheres e feminista nas esferas
201 estadual e municipal, conjunto com os respectivos Conselhos, já estão se
202 organizando para a II CNPM do próximo ano. **Levi da Hora**, do INSPIR,
203 informou que no dia 31 de agosto de 2006 OIT e Centrais Sindicais
204 realizarão, na Delegacia Regional do Trabalho de São Paulo, uma oficina
205 sobre violência nas Centrais Sindicais e que a ausência da titular Neide
206 Fonseca se deve pela sua participação em curso do Projeto “Pés no
207 Futuro”. Por fim, **Eunice Moraes**, do MTE, na qualidade de suplente e em
208 nome do presidente da Comissão, agradeceu a presença de todas e todos
209 e encerrou a reunião. A presente ata foi por mim lavrada e aprovada e
210 assinada pelos presentes.
211

212 Eunice Lea de Moraes