

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO

1 Aos quatorze dias do mês de novembro de 2006, reuniram-se, no Salão
2 Ouro II do Eron Brasília Hotel, na cidade de Brasília, os membros da
3 Comissão Tripartite de Igualdade de Oportunidades e de Tratamento de
4 Gênero e Raça no Trabalho, representando os seguintes órgãos do
5 Governo Federal e Entidades representativas de Trabalhadores e
6 Empregadores: **Eunice Léa de Moraes**, do MTE; **Ângela Maria**
7 **Mesquita Fontes**, da SPM; **Marilena Funari**, da CNF, **Patrícia**
8 **Cerqueira Coimbra Duque**, da CNC, **Maria Cristina Linhares**, da CNI,
9 **Clovis Veloso de Queiroz Neto**, da CNA; **Adriana Giuntini**, da CNT,
10 **Maria Aparecida Pinto**, da CGT; **Djalma de Paula**, da FS; **Wagner**
11 **José de Souza**, da SDS; **Filomena Maria de Souza Oliveira Vaz**, da
12 CAT, **Gilda Almeida de Souza**, da CUT e **João Baptista Domingues**
13 **Neto**, da CGTB. Também estiveram presentes **Solange Sanches**, da OIT,
14 assessoria técnica permanente da Comissão; **Maria da Graça Ohana**
15 **Pinto**, da SEPPIR; **Márcia da Mota Pinto**, do MTE, **Liza Uema**, do MTE e
16 Secretária da Comissão e **Natália de Oliveira Fontoura**, do IPEA/MPOG.
17 Na abertura da reunião, **Eunice Moraes**, no exercício da presidência, deu
18 boas-vindas aos(às) presentes e justificou a ausência do INSPIR na
19 presente reunião. Em seguida, realizou a leitura da pauta da reunião, deu
20 prosseguimento à aprovação da ata da última reunião ordinária, realizada
21 no dia 30 de agosto de 2006 e questionou se havia alguma observação
22 dos(as) participantes presentes sobre a ata em referência. **Patrícia**
23 **Duque**, da CNC, esclareceu que, diferentemente do que consta na linha
24 119 da ata, a respeito da recomendação da ratificação da Convenção 156
25 da OIT pela Comissão Tripartite de Relações Internacionais (CTRI), não
26 houve consenso de recomendação do referido instrumento normativo, que
27 está em fase de exame. **Maria Aparecida Pinto**, da CGT, observou que
28 na ata deve constar as apresentações das ações afirmativas atualizadas
29 realizadas pelas bancadas na última reunião. Em seguida, **Eunice**

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO

30 **Moraes**, do MTE, realizou leitura do Memorando n.º 2239/ASSINT-
31 GM/MTE que encaminha para apreciação ata informativa contendo
32 manifestação da CTRI a respeito de questões procedimentais no
33 tratamento do instrumento normativo da OIT sobre trabalhadores com
34 responsabilidades familiares e informou que a resposta ao documento
35 ainda não foi assinada pelo presidente da Comissão, bem como que, em
36 consulta realizada junto à CTRI, a mesma informou que não houve
37 aprovação para recomendação da Convenção 156 ao Congresso Nacional.
38 Sugeriu que a Comissão faça um estudo sobre a Convenção 156 para
39 posteriormente realizar uma discussão em conjunto com a CTRI.
40 Informes: **Maria Aparecida Pinto**, da CGT, informou que o prefeito da
41 cidade de São Paulo instituiu o “Selo Diversidade” e que há um prazo em
42 curso para que as empresas interessadas se inscrevam. Informou também
43 que o representante da Força Sindical, Djalma de Paula, será intitulado
44 “cidadão” da cidade onde ele reside pela prefeitura. **Solange Sanches**, da
45 OIT, informou que a OIT está fazendo um estudo sobre a evolução da
46 desigualdade racial no Brasil e o trabalho decente no período entre 1992 e
47 2005 que será divulgado no dia 17 de novembro com a presença da
48 ministra Matilde Ribeiro e do Ministério do Trabalho e Emprego. **Maria**
49 **Aparecida Pinto**, da CGT, informou que até o final do mês de novembro
50 haverá diversas manifestações na cidade de São Paulo referentes à
51 semana da consciência negra. **Eunice Moraes**, do MTE, informou que em
52 virtude dessa data comemorativa, a SEPPIR também está realizando
53 atividades. Informou ainda que a Comissão recebeu um convite da TV
54 Senado para gravar um programa sobre a temática da igualdade de
55 oportunidades de gênero e raça, e que o agendamento da gravação está
56 em aberto. Também informou que em reunião ordinária do Conselho
57 Nacional dos Direitos da Mulher, da qual é membro, houve informação de
58 que no próximo ano haverá uma reunião de todas as Comissões Tripartite

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO

59 de Gênero e Raça no Trabalho do Mercosul em Montevideu. Após os
60 informes, deu-se andamento à revisão das prioridades contidas no Plano
61 de Ação para encaminhamentos. Em relação ao cronograma das
62 atividades, a Comissão, em consenso, definiu os seguintes
63 encaminhamentos: No item I – “Ações das Bancadas”, as apresentações
64 das ações das três bancadas e o monitoramento e avaliação são ações
65 permanentes; no Eixo 1 (Legislação) do item II – “Ações da Comissão”, a
66 Comissão decidiu, em consenso, que o sub-item 1.1) *estudo da Convenção*
67 *156 da OIT* será realizado pela subcomissão, que fará o estudo e o
68 apresentará em próxima reunião da Comissão. A subcomissão será
69 composta pelas três bancadas representadas por Eunice Moraes, do MTE e
70 Denise Pacheco, da SEPPIR, da bancada governamental; Gilda Almeida de
71 Souza, da CUT e Maria Aparecida Pinto, da CGT, da bancada de
72 trabalhadores e Marilena Funari, da CNF e Adriana Giuntini, da CNT, da
73 bancada de empregadores. O estudo também contará com a assessoria
74 técnica da OIT representada por Solange Sanches. Com relação ao sub-
75 item 1.2) *assédio moral*, a Comissão decidiu, em consenso, que as
76 bancadas reunirão material sobre este tema e o apresentarão na 7ª
77 reunião ordinária, agendada para o dia 23 de março de 2007. Com relação
78 ao sub-item 1.3) *trabalho doméstico*, a Comissão decidiu, em consenso,
79 recomendar a atualização da cartilha “Trabalho Doméstico – direitos e
80 deveres”, editada e publicada pelo MTE, bem como a atualização das
81 ações do governo junto ao Programa “Trabalho Doméstico Cidadão”. No
82 que diz respeito ao item 2) *Recomendar ao CODEFAT que as comissões de*
83 *emprego e trabalho desenvolvam ações voltadas para as questões de*
84 *gênero e raça*, **Eunice Moraes** destacou que o MTE já realizou oficina de
85 capacitação com as comissões estaduais de emprego sobre gênero, raça,
86 pobreza e emprego, na qual as Comissões realizaram a construção
87 coletiva das diretrizes, estratégias e ações de um plano de trabalho com o

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO

88 recorte de gênero, raça e etnia. Esclareceu ainda que o MTE está
89 estudando a possibilidade de publicar o plano de trabalho e que o relatório
90 da oficina será publicado. Com relação ao Eixo II – *Ações Afirmativas*, a
91 Comissão observou que no item 1) *Estimular a inserção de mulheres e*
92 *negros(as) no mercado do trabalho*, o sub-item 1.1) *estudos para*
93 *identificação de áreas prioritárias* pode ser contemplado pelo Projeto
94 “Políticas de Emprego e Igualdade de Oportunidades no âmbito do
95 Mercosul e Chile” – PEMI, da OIT e também por pesquisa nacional que a
96 CNF vem realizando com o objetivo de mapear o sistema financeiro com
97 foco em gênero e raça. No Eixo III – *Comunicação e sensibilização*, o item
98 1) *criação de um site para divulgação da Comissão Tripartite e de suas*
99 *realizações*, será atualizado pelo MTE, e a Comissão considerou as ações
100 do item 2) *divulgar ações exitosas de promoção de igualdade de*
101 *oportunidades de gênero e raça no mundo do trabalho realizadas* dentro
102 do cronograma previsto. Com relação ao item 3) *promover a realização de*
103 *prêmios e concursos de monografias com recorte de gênero e raça*, a
104 Comissão elencou como atividades em andamento o lançamento do “Selo
105 Diversidade na Cidade de São Paulo”, da prefeitura da cidade de São Paulo
106 em parceria com setores da sociedade civil, o “Troféu Raça Negra”,
107 realizado pela organização não-governamental Afrobrás, e o “Prêmio
108 Mulher e Ciência”, promovido pela SPM. O item 4) *Lançamento e*
109 *divulgação do Plano de Ação da Comissão Tripartite* já está realizado. No
110 Eixo IV – *Monitoramento e Avaliação*, os itens 1) *Elaboração de relatório*
111 *anual de monitoramento e avaliação* e 2) *Apreciação pela Comissão*
112 *Tripartite do Relatório Anual* ainda não foram concluídos e, para tanto, a
113 Comissão designou a elaboração do relatório bianual ao MTE, IPEA/MPOG
114 e OIT. **Solange Sanches**, da OIT, sugeriu que a Comissão defina metas
115 para o ano de 2007 a serem aprovadas na reunião ordinária agendada
116 para o dia 23 de março do próximo ano. Sugeriu também que a Comissão

ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO

117 possa projetar ações que dêem mais visibilidade à Comissão Tripartite de
118 Gênero e Raça no Trabalho. **Wagner Sousa**, da SDS, sugeriu que a
119 divulgação da Comissão seja realizada por meio de folders, links ou um
120 logotipo com um desenho ou figura que represente a Comissão. **Eunice**
121 **Moraes**, do MTE, esclareceu que já havia solicitado à Assessoria de
122 Comunicação do MTE a elaboração de um logotipo e vai consultá-la
123 novamente. Em seguida, houve apresentação do Projeto “Políticas de
124 Emprego e Igualdade de Oportunidades no âmbito do Mercosul e Chile” –
125 PEMI, pela OIT. Os **encaminhamentos** a serem tomados pela Comissão
126 são: **1)** a OIT realizará reunião com cada bancada para discutir e apreciar
127 o projeto, e após as reuniões, a Comissão realizará uma discussão geral
128 na reunião ordinária do dia 23 de março de 2007 para adotar
129 encaminhamentos; **2)** a subcomissão, representada por Eunice Moraes, do
130 MTE, Denise Pacheco, da SEPPIR, Gilda Almeida de Souza, da CUT, Maria
131 Aparecida Pinto, da CGT, Marilena Funari, da CNF, Adriana Giuntini, da
132 CNT e Solange Sanches, da OIT, irá programar agenda para constituição
133 do Grupo de Trabalho sobre a Convenção 156; **3)** as três bancadas
134 deverão reunir material sobre o tema “assédio moral no trabalho” para ser
135 apresentado também na próxima reunião ordinária; **4)** MTE, IPEA/MPOG e
136 OIT deverão elaborar relatório bianual das atividades da Comissão; **5)** a
137 Comissão deverá recomendar a atualização da cartilha “Trabalho
138 Doméstico – direitos e deveres”, editada e publicada pelo MTE, bem como
139 a atualização das ações do governo junto ao Programa “Trabalho
140 Doméstico Cidadão”. No que diz respeito à pauta da próxima reunião
141 ordinária, a Comissão decidiu, em consenso, que os itens a serem
142 discutidos são: 1) Apresentação dos estudos sobre a convenção 156 da
143 OIT e sobre assédio moral pelas três bancadas; 2) Apresentação do
144 Sistema de Monitoramento e Avaliação pelo MTE, IPEA/MPOG e OIT; 3)
145 Apresentação do Cronograma do Plano de Ação Atualizado; 4)

**ATA DA 6ª REUNIÃO ORDINÁRIA DA COMISSÃO TRIPARTITE DE
IGUALDADE DE OPORTUNIDADES E DE TRATAMENTO DE GÊNERO E RAÇA
NO TRABALHO**

146 Apresentação das ações afirmativas da CNF e 5) Apresentação e
147 aprovação da agregação da Comissão no PEMI. Por fim, **Eunice Moraes**,
148 do MTE, na qualidade de suplente e em nome do presidente da Comissão,
149 agradeceu a presença de todas e todos e encerrou a reunião. A presente
150 ata foi por mim lavrada e aprovada e assinada pelos (as) presentes.
151 Eunice Lea de Moraes