



MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO

SECRETARIA EXECUTIVA

Reunião da Comissão Tripartite de Igualdade de Oportunidades de Tratamento de Gênero e Raça no Trabalho

ATA

Data: 11/02/2009

Horário: 10h

1 Aos onze dias do mês de fevereiro de dois mil e nove, no edifício-sede do Ministério do Trabalho
2 e Emprego, sito ao Bloco “F” da Esplanada do Ministérios, em Brasília, no Distrito Federal,
3 reuniu-se a Comissão Tripartite de Igualdade de Oportunidades de Tratamento de Gênero e Raça
4 no Trabalho, sob a presidência do Sr. Sérgio Araújo Sepúlveda, do MTE, e com a presença: do
5 Sr. André Peixoto Figueiredo Lima, do MTE; da Sra. Adriana Giuberti, do MTE; da Sra.
6 Cleonice Caetano Souza, da INSIPIR; da Sra. Iracema Franca M. Macário, da CNIF; do Sr. João
7 Baptista Domingues Neto, da CGTB; do Sr. Magno Rogério C. Lavigne, da UGT; da Sra. Maria
8 Alice Santos, do IPCN; da Sra. Maria Aparecida Pinto, da UGT/FMP; da Sra. Marleide Barbosa,
9 da CONTAG; da Sra. Paula Janaína da Silva, da SEPPIR; do Sr. Roberto Luiz Lopes Nogueira,
10 da CNC; do Sr. Sérgio Victor, da CNT; da Sra. Solange Sanches, da OIT; e da Sra. Sylvia Lorena
11 T. de Souza, da CNI. **Abertura** – O Sr. Sérgio Sepúlveda procedeu à abertura da reunião,
12 saudando os presentes. Informou a inclusão, na comissão, de dois novos membros,
13 representantes, respectivamente, da CONTAG e do IPCN. Pronunciou, em seguida, a declaração
14 do único item da pauta, que é o plano de ação da Comissão para o biênio 2009-2010. Esclareceu
15 que o plano foi elaborado por três dos membros da Comissão, durante reunião levada a feito por
16 ocasião da Reunião da Comissão Tripartite do Cone Sul, realizada na cidade de Santiago, no
17 Chile, em dezembro de 2008. Informou que o referido plano de ação gravita em torno de quatro
18 eixos principais, quais sejam: legislação; ações afirmativas; comunicação e sensibilização;
19 monitoramento e avaliação das ações da Comissão. Esclareceu que o plano será submetido a toda
20 a Comissão nesta oportunidade, a fim de que lhe seja conferida a necessária legitimidade a partir
21 do consenso em torno de seu conteúdo por parte dos membros em sua totalidade. Destacou a
22 importância de que o plano seja aprovado na presente reunião, tendo em vista que será
23 apresentado, em julho próximo, na reunião da Organização Internacional do Trabalho que terá
24 lugar em Genebra, na Suíça. Esclarecimento: Posteriormente, no decorrer da reunião, a Sra.
25 Solange Sanches esclareceu que não há previsão de apresentação do plano na reunião de
26 Genebra, dirimindo o equívoco. **I. Apresentação inicial do plano** – O Sr. Sérgio Sepúlveda
27 procedeu à apresentação do plano, em linhas gerais. Referindo-se ao Eixo 1 – Legislação,
28 observou que estavam previstos os seguintes estudos: igualdade de remuneração, Convenção 156
29 e trabalho doméstico. O Eixo 2 – Comunicação e Sensibilização, previa as seguintes ações:
30 divulgar estudos relevantes para promoção da igualdade de gênero e raça no mundo do trabalho
31 de cada bancada; divulgar ações exitosas de promoção da igualdade de gênero e raça no mundo
32 do trabalho de cada bancada. Para o Eixo 3 – Ações Afirmativas, foram elencadas as seguintes
33 ações: realizar pesquisa para identificação de áreas prioritárias para inserção de mulheres e
34 negros/negras no mercado de trabalho; promover seminários e oficinas de capacitação para o
35 trabalho, com recorte de gênero e raça; estimular ações de gênero e raça nas empresas públicas e
36 privadas, objetivando a promoção vertical e horizontal; propor encontros bilaterais de
37 relacionamento e trocas de experiências com as Comissões Tripartites do Cone Sul; realizar
38 seminário de preparação para a conferência de 2009, com o suporte técnico da OIT. Para o Eixo 4
39 – Monitoramento e Avaliação do Plano de Trabalho 2008-2010 não havia ações previstas. **II.**
40 **Inclusão de representantes na Comissão** – O Sr. João Baptista Domingues Neto sugeriu que,
41 quando da elaboração do regimento interno, sejam incluídas as centrais sindicais devidamente
42 regulamentadas que ora não se encontram contempladas na composição da Comissão. A Sra.
43 Adriana Giuberti suscitou a questão da necessidade de se observar a paridade entre governo e
44 sociedade civil na distribuição dos assentos da Comissão. A Sra. Sylvia Lorena de Souza lembrou
45 que a composição da Comissão é determinada por decreto presidencial, não podendo ser alterada,
46 senão por instrumento de mesma hierarquia no ordenamento jurídico. O Sr. Sérgio Sepúlveda
47 reforçou o entendimento da Sra. Sylvia Lorena e acrescentou que a inclusão de outras entidades

48 representativas deve se dar mediante requerimento das mesmas ao Ministério do Trabalho e
49 Emprego, sendo que tal requerimento, após analisado pela Assessoria Jurídica do Ministério,
50 poderá ter seu pleito encaminhado à Presidência da República, com vistas às eventuais alterações
51 que se fizerem necessárias no texto normativo. **III. Alteração de nome de entidade**
52 **representativa** – O Sr. Roberto Luiz Nogueira solicitou que, por ocasião da eventual alteração
53 do texto do decreto, proceda-se também à alteração da nomenclatura da Confederação Nacional
54 do Comércio, fazendo constar sua nova denominação, que é *Confederação Nacional do*
55 *Comércio de Bens, Serviços e do Turismo*. O Sr. Sérgio Sepúlveda requereu que a solicitação seja
56 feita mediante ofício. **IV. Eixo 1: Legislação** – A Sra. Sylvia Lorena lembrou que já há decisão,
57 por parte da Comissão, de analisar em maior profundidade a Resolução 156 da Organização
58 Internacional do Trabalho. Sugeriu que, no texto do Plano, no item referente ao Eixo 1, se incluía
59 a expressão “*o levantamento da legislação existente, que esteja vigente, relacionada ao tema*”. O
60 Sr. João Baptista Domingues destacou a importância de se explicitar, no texto, o estudo sobre
61 assédio moral, o que foi aprovado por consenso. **V. Eixo 2: comunicação e sensibilização** – O
62 Sr. Magno Lavigne ressaltou a importância de que se abordem os temas a serem objetos da
63 comunicação a partir da releitura histórica dos fatos, sob um prisma antropológico. A Sra. Maria
64 Aparecida destacou a necessidade de que se relacionem os órgãos dotados de suficiente
65 credibilidade para se pronunciar a respeito do tema. Opinou que é responsabilidade do Ministério
66 do Trabalho e Emprego definir o foco do debate, se é a questão da raça ou a questão da etnia,
67 assim como a definição de cada conceito, a fim de estabelecer com maior clareza os parâmetros
68 para a auto-definição de cada entrevistado. A Sra. Maria Alice pontuou a complicação causada
69 pela auto-definição dos entrevistados, já que, nas pesquisas, a maioria deles se define como
70 branca. A Sra. Paula Janaína opinou que a razão disso é a preocupação do avaliado, ao se
71 denominar branco, é para com os preconceitos porventura existentes no avaliador. O Sr. Roberto
72 Luiz Nogueira expressou sua opinião de que só o fato de se requerer do indivíduo que defina a
73 própria raça já se constitui em um ato de discriminação. Declarou reconhecer a importância de tal
74 definição para levantamentos estatísticos; propugnou, por outro lado, o fato de se tratarem todos
75 de seres humanos, pelo que registrou seu sentimento de incômodo quanto à abordagem proposta.
76 A Sra. Adriana Giuberti ressaltou a importância de que se levantem dados precisos quanto à
77 questão, em face da necessidade de se ter uma noção clara quanto ao cenário em foco. O senhor
78 João Baptista Domingues Neto lembrou que na reunião anterior fora deliberada a criação de um
79 *site* para divulgação das ações da Comissão Tripartite. O senhor Sérgio Araújo Sepúlveda
80 informou que no *site* do Ministério do Trabalho e Emprego havia um *link* referente à Comissão
81 Tripartite, do qual constavam as ações e o histórico da Comissão. Por sugestão da senhora Maria
82 Aparecida Pinto, foi inserido mais um item ao Eixo II, a saber: estimular a promoção de
83 campanhas de sensibilização pela igualdade de tratamento em gênero, raça e etnia no trabalho.
84 **Eixo 3: Ações afirmativas** – Após as discussões, decidiram dar nova redação para o referido
85 eixo, como segue: “*Eixo III – Ações Afirmativas: estimular ações com recorte de gênero, raça e*
86 *etnia nas empresas públicas e privadas, que promovam a igualdade de oportunidade de*
87 *inserção, permanência e ascensão no mercado de trabalho; estimular ações de*
88 *empreendedorismo, com o objetivo de geração de emprego e renda e o fomento do mercado*
89 *formal, com recorte de gênero, raça e etnia; buscar e/ou solicitar pesquisas e estudos para*
90 *identificação de áreas prioritárias para inserção de mulheres e negros/negras no mercado de*
91 *trabalho; promover seminários e oficinas de capacitação para o trabalho com recorte de gênero*
92 *e raça; promover, anualmente, encontros bilaterais de relacionamento e troca de experiências*
93 *com as comissões tripartite do Cone Sul; acompanhar as discussões e as atividades do tema*
94 *trabalho, família e vida pessoal, por ocasião da Conferência Internacional do Trabalho, da OIT,*

95 em 2009, e seus desdobramentos.” O senhor Roberto Luiz Lopes Nogueira (CNC) observou que
96 os desdobramentos decorrentes do Eixo III – Ações Afirmativas, deveriam ser objeto de consenso
97 pela Comissão Tripartite. **Eixo 4: Monitoramento e Avaliação do Plano de Ação 2009-2010** –
98 A senhora Marleide Barbosa (CONTAG) sugeriu que fosse feito um memorial das ações da
99 Comissão Tripartite até os dias atuais, a ser apresentado na próxima reunião. **Proposta de**
100 **criação de subcomissão** – Foi proposta a criação de uma subcomissão para efetuar o resgate e o
101 detalhamento do plano geral, com previsão de apresentação de relatório na próxima reunião da
102 Comissão. Definiu-se que os nomes que comporão a subcomissão serão apresentados ao
103 Presidente da Comissão até o final desta semana. **Informe: Conferência Internacional do**
104 **Trabalho de 2009** – A Sra. Solange Sanches informou que a Organização Internacional do
105 Trabalho (OIT) realizará, como o faz todos os anos, a Conferência Internacional do Trabalho. O
106 tema eleito para este ano, em que a Organização comemora seu nonagésimo aniversário de
107 fundação, é *igualdade de gênero*. Informou que o Sr. Presidente da República, Luiz Inácio Lula
108 da Silva foi convidado para o evento e espera-se a confirmação de sua presença. Espera-se que
109 ele apresente, na ocasião, a Agenda do Trabalho Decente. Informou que, na reunião, o Brasil
110 deverá apresentar um sub-tema relacionado com a questão de trabalho família e vida pessoal.
111 **Próxima reunião** – Foi estipulada como data para a realização da próxima reunião da Comissão
112 Tripartite o dia quinze de abril de dois mil e nove **Encerramento:** Nada mais havendo a tratar e
113 esgotada a pauta, foi declarada encerrada a reunião. E eu, _____, lavrei a presente ata,
114 que dato e assino. Brasília, 11 de fevereiro de 2009. XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX