



# Convenção Coletiva de Trabalho

2006

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO celebrada, de um lado, pelo SINDICATO DA INDÚSTRIA DE INSTALAÇÃO E MANUTENÇÃO DE REDES, EQUIPAMENTOS E SISTEMAS DE TELECOMUNICAÇÕES DO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE, e de outro pelo SINDICATO DOS TRABALHADORES EM EMPRESAS DE TELECOMUNICAÇÕES, TRANSMISSÃO DE DADOS E CORREIO ELETRÔNICO, TELEFONIA MÓVEL CELULAR, SERVIÇOS TRONCALIZADOS DE COMUNICAÇÃO, RADIOCHAMADA E TELEMARKETING, CENTRO DE ATENDIMENTO (CALL CENTER), PROJETO, CONSTRUÇÃO E INSTALAÇÃO DE EQUIPAMENTOS E MEIOS FÍSICOS DE TRANSMISSÃO DE SINAL, OPERADORAS DE MESAS TELEFÔNICAS, TRABALHADORES EM EMPRESAS INTERPOSTAS COM A EMPRESA DE TELECOMUNICAÇÕES, TOMADORA DE SERVIÇO E OS DEMAIS TRABALHADORES EM ATIVIDADES IDÊNTICAS, SIMILARES OU CONEXAS COM TELECOMUNICAÇÕES NO ESTADO DO RIO GRANDE DO NORTE, na forma que se segue:

PROC/DRT-RN Nº  
46217 - 000521/2007-15

## CLÁUSULA PRIMEIRA: DOS CONVENIENTES

São partes na presente Convenção Coletiva de Trabalho, representando a Categoria Econômica, o Sindicato da Indústria de Instalação e Manutenção de Redes, Equipamentos e Sistemas de Telecomunicações do Estado do Rio Grande do Norte, com sede provisória na Rua Jacauna nº. 139 – Lagoa Seca, nesta Cidade do Natal e, representando a Categoria Profissional, o Sindicato dos Trabalhadores em Empresas de Telecomunicações, Transmissão de Dados e Correio Eletrônico, Telefonia Móvel Celular, Serviços Troncalizados de Comunicação, Radiochamada e Telemarketing, Centro de Atendimento (Call Center), Projeto, Construção e Instalação de Equipamentos e Meios Físicos de Transmissão de Sinal, Operadoras de Mesas Telefônicas, Trabalhadores em Empresas Interpostas com a Empresa de Telecomunicações, Tomadora de Serviço e os Demais Trabalhadores em Atividades Idênticas, Similares ou Conexas com Telecomunicações no Estado do Rio Grande do Norte, com sede na Rua Jundiá nº. 414, Largo Otávio Tavares, casa 05 - Tirol, nesta Cidade de Natal, neste ato devidamente representados por seus Presidentes no final assinados, para promoverem a negociação coletiva do ano de 2006, estando ambos os Convenientes devidamente autorizados por suas Assembléias Gerais, nos termos do artigo 612 da Consolidação das Leis do Trabalho.



## CLÁUSULA SEGUNDA: ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrange todos os trabalhadores com atividades nas indústrias e empresas de instalação e manutenção de redes, equipamentos e sistemas de telecomunicações do estado do Rio Grande do Norte, de acordo com enquadramento sindical a que se refere o artigo 577 da CLT.

## CLÁUSULA TERCEIRA: REPOSIÇÃO SALARIAL

Os salários dos empregados integrantes da categoria profissional serão reajustados no percentual de 3,00 % (três por cento), aplicado sobre os salários vigentes em Setembro de 2005, descontados deste percentual as antecipações compulsórias ou espontâneas concedidas no período de 01 de Setembro de 2005 a 31 de Agosto de 2006.

§ 1º.: Os salários dos empregados admitidos após 15/09/2005, serão reajustados proporcionalmente ao número de meses trabalhados a razão de 1/12 (um doze avos) de 3,00 % (três por cento) por mês ou fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.

## CLÁUSULA QUARTA: PISOS SALARIAIS

Ficam fixados os seguintes pisos salariais mensais para os integrantes da categoria profissional a partir de 01 de setembro de 2006.

SUPERVISOR	R\$ 519,05;
ENCARREGADO DE EMENDAS	R\$ 450,61;
ENCARREGADO DE LANÇAMENTO	R\$ 382,18;
ENCARREGADO DE CANALIZAÇÃO	R\$ 361,53;
CABISTA SUBTERRÂNEO	R\$ 397,66;
CABISTA AÉREO	R\$ 360,50;
IRLA (Inst. e Rep. de Linhas de Assin.)	R\$ 360,50

## CLÁUSULA QUINTA: ANTECIPAÇÃO DA 1ª PARCELA DA GRATIFICAÇÃO NATALINA





As empresas integrantes da categoria econômica anteciparão a seus empregados o pagamento da 1ª (primeira) parcela da gratificação natalina nos termos e de conformidade com o previsto nas leis n.ºs. 4.090 de 13.07.1992 e n.º. 4.749 de 12.08.1965.

### **CLÁUSULA SEXTA: COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

As empresas fornecerão a todos os seus empregados mensalmente, contra cheques de pagamento individual, constando o valor mensal dos salários, horas extras, insalubridade, adicional noturno, descanso semanal remunerado, assim como os descontos efetuados.

§ 1º.: As empresas que adotarem o pagamento na rede bancária através de conta salário, se responsabilizarão pelo fornecimento do cartão magnético, sem ônus para o empregado.

§ 2º.: Em caso de perda ou extravio, o empregado assumirá os custos da confecção do novo cartão.

§ 3º.: Os custos decorrentes da abertura de contas correntes individuais, com movimento bancário através de cheques, serão de responsabilidade do empregado.

### **CLÁUSULA SÉTIMA: HORAS EXTRAS**

Aos sábados, domingos e feriados é admissível a prestação de serviços sob regime de horas extras, com o pagamento nos percentuais estabelecidos por lei ou mediante compensação previamente acordada com o empregado.

### **CLÁUSULA OITAVA: JORNADA DE TRABALHO**

Para cumprimento do disposto no inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal, as partes reconhecem como válida a adoção, pelas empresas representadas pelo sindicato patronal, de qualquer das seguintes alternativas de horários de trabalho abaixo:

a) Funcionamento da semana com 44 (quarenta e quatro) horas, sendo 08 (oito) de trabalho diário de segunda até a sexta feira e 04 (quatro) horas de trabalho no sábado;



b) Funcionamento da semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho de segunda a sexta-feira, sem expediente aos sábados, compensando-se as horas de sábado, durante os demais dias da semana;

c) As empresas que não adotarem nenhuma das alternativas acima, farão acordos com seus empregados para fixarem a jornada a ser adotada, mediante assistência do sindicato profissional;

d) A adoção do regime previsto na alínea "b" desta cláusula, não implicará na necessidade da existência de acordos de compensação de horário de trabalho com os empregados, valendo o presente instrumento para todos os efeitos legais, especialmente para o disposto no parágrafo 2º (segundo) do artigo 61 da CLT;

e) As empresas que necessitarem de permuta do regime de trabalho determinado na alínea "b" para o regime determinado na alínea "a" desta cláusula, deverão proceder nos termos da alínea "c".

### **CLÁUSULA NONA: UNIFORMES**

As empresas que exigirem o uso de uniforme padronizado de seus empregados, deverão fornecê-lo gratuitamente, no máximo 02 (dois) por ano, a cada empregado. Em caso de rescisão contratual, o empregado deverá devolver o uniforme em qualquer estado de conservação em que se encontre, bem como quando do fornecimento da segunda unidade, sob pena de ter que ressarcir a empresa a preço de custo o uniforme não devolvido.

### **CLÁUSULA DÉCIMA: AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

As empresas integrantes da categoria econômica fornecerão aos seus empregados, o almoço ou ticket refeição/alimentação no valor facial de no mínimo R\$ 4,35 (quatro reais e trinta e cinco centavos), referente aos dias úteis trabalhados, efetuando o desconto de até 20% (vinte por cento) em seus salários.

**§ único :** No caso de trabalho aos sábados, domingos e feriados, por período superior a 5 (cinco) horas, e nos casos de horas extraordinárias por período superior a 2 (duas) horas nos demais dias, deverá ser estendido esse benefício.

### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: ACIDENTE COM VEÍCULO**





No caso de acidente com veículo da empresa, os empregados somente serão responsabilizados monetariamente quando comprovada a culpa ou dolo do condutor, através do órgão de trânsito competente.

**§ único:** Caso o empregado não acione o órgão de trânsito para a realização da perícia, este será responsabilizado monetariamente pelos danos do veículo.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: MULTAS DE TRÂNSITO**

É de responsabilidade do condutor do veículo o pagamento das multas decorrentes de infrações de trânsito ocorridas nos dias de trabalho do empregado.

**§ único:** Em casos de multas de estacionamento proibido nas áreas de atuação do empregado, salvo os casos devidamente autorizados, as empresas farão defesa administrativa da infração, cabendo ao empregado o seu pagamento após o resultado do julgamento se o mesmo for indeferido.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: VALE TRANSPORTE**

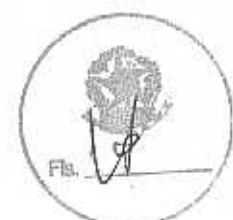
As empresas concederão à todos os seus empregados o Vale Transporte com desconto na forma da lei, nas condições que assegure os trajetos residência/empresa/residência.

**§ único:** O vale transporte também será assegurado nos casos de trabalho aos sábados, domingos e feriados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: INSALUBRIDADE**

As empresas pagarão adicional de insalubridade na relação de 20% (vinte por cento) sobre o salário mínimo para os cabistas subterrâneos e encarregados de cabistas subterrâneos.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: FERRAMENTAS**





As empresas fornecerão aos empregados as ferramentas necessárias ao desempenho de suas funções, sendo a entrega e a devolução das mesmas controladas através de recibos.

§ único: Nos casos de extravio ou danificação das ferramentas, e comprovada a culpa ou dolo do empregado, o desconto decorrente será efetuado em parcelas mensais até o limite de 30% (trinta por cento) do salário do empregado, salvo nos casos de rescisão contratual.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: EQUIPAMENTOS DE PROTEÇÃO**

As empresas integrantes da categoria econômica fornecerão aos seus empregados os equipamentos de proteção individual e coletivos de conformidade com a legislação vigente.

§ 1º. : A entrega e devolução dos equipamentos referidos no "caput" desta cláusula, serão controlados através de recibos.

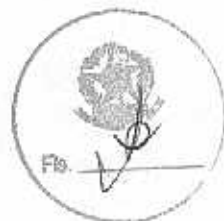
§ 2º. : Na hipótese de extravio ou danificação de qualquer equipamento, desde que não seja pelo seu uso regular, obrigará o empregado a ressarcir o empregador.

§ 3º. : Caso o empregado não use o equipamento de proteção fornecido pela empresa, será notificado por escrito, encaminhando-se cópia da notificação para o Sindicato Laboral. Havendo reincidência, serão tomadas medidas disciplinares pela empresa empregadora.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: MULTA**

Fica estipulada multa de 01 (um) menor piso salarial aqui estabelecido, pelo descumprimento de qualquer cláusula desta Convenção Coletiva de Trabalho pelas partes, revertendo-se esta em favor do Sindicato dos Trabalhadores ou dos Empregadores prejudicado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



Por determinação da Assembléia Geral Extraordinária da Categoria Profissional, as empresas descontarão nas folhas de pagamento 1% (um por cento) do salário base, na forma seguinte:

- a) 1% (um por cento) dos trabalhadores não associados ao SINTTEL durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho;
- b) 1% (um por cento) dos trabalhadores associados ao SINTTEL, somente no mês subsequente a assinatura e registro na DRT/RN da presente Convenção Coletiva de Trabalho.

§ 1º.: O empregado que não concordar com o desconto da taxa prevista no "caput" desta cláusula, no prazo de 10 (dez) dias a partir do registro da presente CCT, na DRT/RN, deverá apresentar sua oposição na sede do Sindicato Profissional, sendo que este no prazo de 5 (cinco) dias informará a empresa para a suspensão do correspondente desconto.

§ 2º.: As empresas integrantes da categoria econômica abrangidas pela presente CCT, fornecerão ao Sindicato Laboral, relação nominal dos empregados submetidos ao desconto da taxa prevista no "caput" desta cláusula.

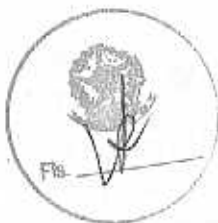
#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA: MENSALIDADE SINDICAL

Desde que expressamente autorizado por documento hábil, as empresas descontarão dos seus empregados a título de mensalidade sindical o percentual de 1% (um por cento) do salário base a favor do sindicato da categoria profissional, depositando o valor em conta corrente a ser fornecida pela entidade sindical, até o 10º (décimo) dia do mês subsequente ao desconto, remetendo comprovante do depósito ao sindicato profissional, acompanhado de relação nominal dos empregados com o correspondente desconto, até 5 (cinco dias) após.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA: DELEGADOS SINDICAIS

As empresas integrantes da categoria econômica que não tiverem empregados membros da Diretoria ou Conselho Fiscal do SINTTEL/RN, garantirão estabilidade para os empregados eleitos como Delegados Sindicais enquanto durarem os seus mandatos.

§ único: Os Delegados Sindicais serão eleitos conforme previsto no Estatuto Social da entidade sindical laboral em número de 01 (um) por empresa.





## CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: LIBERAÇÃO PARA EVENTOS

As empresas integrantes da categoria econômica concederão uma vez por mês, abono de 01 (um) dia de expediente aos Delegados Sindicais para participarem de eventos (reuniões, seminários, palestras, etc.) programados pelo Sindicato desde que comunicadas por escrito com antecedência mínima de 02 (dois) dias úteis.

## CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: DATA BASE

Fica mantida a data base da categoria, tendo como termo inicial de vigência o dia 01 de Setembro.


## CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: PRAZO DE VIGÊNCIA

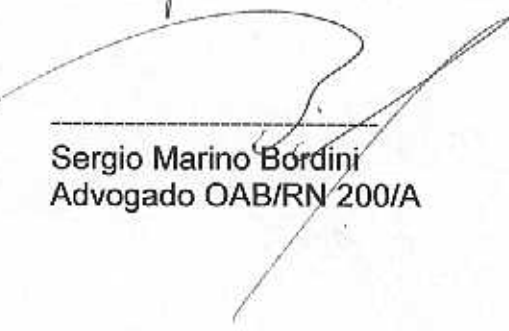
A vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho será de 12 (doze) meses, com início em 01 de Setembro de 2006 e término em 31 de Agosto de 2007.


## CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: REGISTRO E ARQUIVO


Depois de assinada em 03 (três) vias de igual teor e forma, a presente Convenção Coletiva de Trabalho entrará em vigor na data do seu registro e arquivamento na DRT/RN - DIVISÃO DE RELAÇÕES DO TRABALHO, retroagindo seus efeitos a 1o. (primeiro) de Setembro de 2006.

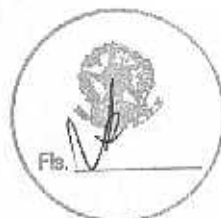
Natal, RN, 16 de Outubro de 2006.

  
\_\_\_\_\_  
**ALBERTO H. SEREJO GOMES**  
Presidente do SINDIMEST/RN

  
\_\_\_\_\_  
Sergio Marino Bordini  
Advogado OAB/RN 200/A

  
\_\_\_\_\_  
**MARIA IARA M. PAIVA**  
Presidente do SINTTEL/RN

  
\_\_\_\_\_  
AQUIVALDO DE AZEVEDO DANTAS





MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO  
Delegacia Regional do Trabalho - RN  
Terno de Registro

Registrado às fls. 85v do Livro 14 de Acordo e  
Convenções Coletivas de trabalho, e arquivo nesta DRT/RN  
em conformidade com o disposto no art. 614 da CLT c/c o art  
12 III, do Regimento interno desta Regional.  
DRT/RN, Natal, 15 de Março de 2003

  
Cláudio Gabriel de Macedo Júnior  
Chefe do SERE/DRT/RN

EM BRANCO

Recebi 2 vias de Convenção Coletiva de  
Trabalho.

Natal, 23.02.02

Assinatura: Aguinaldo Le AZILDO PAVET

RG: 225799