



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1967

CNPJ 07.344.450/0001-40

Código 004.053.00000-8



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009

Por este particular instrumento de Convenção Coletiva de Trabalho, que entre si celebram, de um lado a FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ – **FETICOMCE**, Entidade de grau superior, com sede no município de Fortaleza capital do Ceará, à Av. Wenefrido Melo, nº 237 no Bairro Mondubim, com CNPJ nº 07.344.450/0001-40, e o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CIMENTO, CAL, GESSO, DE LADRILHOS HIDRÁULICOS E DE PRODUTOS DE CIMENTO ARMADO, MÁRMORES, GRANITOS E CERÂMICAS PARA CONSTRUÇÃO DE FORTALEZA, com sede provisória no município de Fortaleza capital do Ceará, à Av. Wenefrido Melo, nº 237 - Mondubim, com CNPJ nº 07.907.660/0001-08, aqui representados por seu Presidente o Sr. LUIS CARNEIRO DA ROCHA CPF nº 091.541.753-72, pela categoria profissional, e por outro lado o SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE CAL E GESSO, OLARIA, LADRILHOS HIDRÁULICOS E PRODUTOS DE CIMENTO E CERÂMICA PARA CONSTRUÇÃO, DA CERÂMICA DE LOUÇA DE PÓ DE PEDRA, DA PORCELANA, NA LOUÇA DE BARRO E DE VIDROS E CRISTAIS OCOS NO ESTADO DO CEARÁ – **SINDCERÂMICA**, com sede no município de Fortaleza capital do Ceará, à Av. Barão de Studart, nº 1980 – 3º andar – Casa da Indústria – Aldeota, com CNPJ nº 07.968.639/0001-04, aqui representado por seu Presidente Sr. FERNANDO ANTÔNIO IBIAPINA CUNHA CPF nº 110.226.043-68, pela categoria econômica, nos termos do Art. 611 e seguintes da CLT, mediante as cláusulas e condições a seguir:

### CLÁUSULAS DE NATUREZA ECONOMICA

#### CLÁUSULA 1ª – DO REAJUSTE SALARIAL.

A partir de 1º de maio de 2008 as empresas abrangidas por esta Convenção, concederão aos trabalhadores que não recebem o adicional da cláusula segunda, um percentual de 5,9% (cinco vírgula nove por cento) aplicados sobre os salários contratados em 1º de maio de 2007.

**Parágrafo Primeiro** – A base de cálculo, para futuros reajustes salariais, de natureza negocial serão salários resultantes da aplicação dos percentuais do “Caput” desta cláusula.



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1977

CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.053.00000-8



**Parágrafo Segundo** – No reajustamento contido no caput desta cláusula estão computadas as antecipações concedidas por liberalidade da empresa.

## **CLÁUSULA 2ª – DO ADICIONAL AO SALÁRIO**

Será concedido a partir de 1º de maio de 2008, aos empregados das Indústrias abrangidas pela presente Convenção, um adicional ao salário da seguinte forma:

a) Aos empregados do segmento do **GEDSO** e da **INDÚSTRIA DO AZULEJO** que contarem, mais de 03 (três) meses de contrato de trabalho com vínculo empregatício na empresa, fica assegurado um adicional ao salário-base do trabalhador que perceba UM Salário Mínimo legal, no valor de R\$ 12,00 (doze Reais)

b) Aos empregados do segmento do **CAL** e de **PRODUTOS DE CIMENTO** que contarem, mais de 03 (três) meses de contrato de trabalho com vínculo empregatício na empresa, fica assegurado um adicional ao salário-base do trabalhador que perceba UM Salário Mínimo legal, no valor de R\$ 26,00 (vinte e seis Reais).

c) Aos empregados do segmento da **OLARIA**, **PISO CERÂMICO** e demais empregados do segmento de **CERÂMICA PARA CONSTRUÇÃO** que contarem, mais de 03 (três) meses de contrato de trabalho com vínculo empregatício na empresa, fica assegurado um adicional ao salário-base do trabalhador que perceba UM Salário Mínimo legal, no valor de R\$ 30,00 (trinta Reais).

## **CLÁUSULA 3ª – DO ADICIONAL EM HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas com o adicional de 50% (cinquenta por cento), sobre a hora normal.

## **CLÁUSULA 4ª – DO TRABALHO NOTURNO**

O trabalho em período noturno, assim definido na CLT, prestado entre as 22:00 horas às 05:00 horas, terá remuneração superior ao do diurno e, para esse efeito sua remuneração terá um acréscimo de 25% (vinte e cinco por cento), sobre a hora diurna.



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1967

CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.053.00000-8



## **CLAÚSULAS QUE DISCIPLINAM CONDIÇÕES DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA 5ª – DA INSALUBRIDADE E/ OU PERICULOSIDADE**

Fica assegurado aos empregados que trabalham em condições de insalubridade e/ou periculosidade, a percepção de adicional no percentual avaliado por Laudo Técnico das Condições e Ambiente de Trabalho-L.T.C.A.T., conforme Lei pertinente.

### **CLÁUSULA 6ª – DA IRREDUTIBILIDADE DOS SALÁRIOS E VANTAGENS.**

Nenhum empregado terá seus salários reduzidos nem diminuídas suas vantagens, por motivos da aplicação desta Convenção.

### **CLÁUSULA 7ª – DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

As empresas abrangidas por esta Convenção, poderão pactuar com seus empregados, regime de compensação de horário de jornada de trabalho, ressalvadas as peculiaridades individuais de cada empregado, de acordo como previsto em Lei.

**Parágrafo Único** – Para a aplicação do disposto nesta cláusula, as empresas se comprometem a divulgar a compensação, de forma que todos os trabalhadores tomem conhecimento da mesma com a devida antecedência.

### **CLÁUSULA 8ª – DA GARANTIA DO EMPREGO**

Os empregados abrangidos por esta Convenção gozarão de estabilidade provisória no emprego, salvo por motivo de justa causa para demissão, nos seguintes casos:

a) Acidente de Trabalho: O Segurado que sofreu acidente do trabalho e ultrapassar os primeiros 15 (quinze) dias de interrupção do seu contrato, tem garantido, pelo prazo mínimo de doze meses, a manutenção do contrato de trabalho na empresa;

b) Gestante: Desde a confirmação da gravidez, até 05 (cinco) meses após o parto.

### **CLÁUSULA 9ª – DO AUXÍLIO FUNERAL**

Falecendo o empregado, a empresa pagará, a título de auxílio funeral, juntamente com saldo de salário e outras verbas rescisórias, a importância equivalente a R\$ 830,00 (oitocentos e trinta Reais) à época do falecimento.



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1967  
CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.053.00000-8



### **CLÁUSULA 10ª – DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO CONTRA ACIDENTES PESSOAIS – RISCO PROFISSIONAL.**

Para cumprir estritamente, o que preceitua o inciso XXVIII, segunda parte do Art. 7º da Constituição Federal, combinado com o Art. 186, do Novo Código Civil, as empresas poderão contratar às suas expensas e sem a caracterização de benefício ao trabalhador, Seguro de Vida em Grupo contra Acidentes Pessoais Coletivo – Risco Profissional, de acordo com as estipulações contempladas nos Arts. 19, “Caput” e 20, da Lei 8.213, de 24/07/91, destinado à cobertura de danos materiais, morais e estéticos.

**Parágrafo Único** – O valor da indenização será calculado de acordo com as normas vigentes.

### **CLÁUSULA 11 – DOS UNIFORMES E EPI’S**

As empresas fornecerão aos seus empregados, gratuitamente, os uniformes e equipamentos de proteção individual, quando necessário à segurança, de acordo com a legislação pertinente.

**Parágrafo Único** – Os empregados, deverão usar e zelar, pelos equipamentos de proteção, se assim não cumprirem cabe ao empregador aplicar as sanções previstas na Lei.

### **CLÁUSULA 12 – DA CIPA**

Caso a Empresa tenha o número de empregados que justifique a criação da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, se obriga a criá-la e mantê-la regularmente nos moldes da legislação pertinente.

### **CLÁUSULA 13 – DAS ANOTAÇÕES NA CTPS**

Os empregadores anotarão nas CTPS de seus empregados a função respectiva e real que estes exerçam na Empresa e os respectivos salários, ressalvados os casos de teste e estágio probatórios para ascensões funcionais.

### **CLÁUSULA 14 – DA SAÚDE E HIGIENE**

Os banheiros, sanitários e bebedouros funcionarão e os ambientes de trabalho deverão estar sempre limpos, conservados e em condições máximas de higiene, tudo de responsabilidade da Empresa, cabendo ao empregado zelar pela perfeita conservação e utilização desses bens.



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1977

CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.053.00000-8



### **CLÁUSULA 15 – DO AVISO DE FÉRIAS**

A empresa comunicará aos seus empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data de início de gozo de férias, não podendo tal período iniciar-se em dia que coincida com a folga (descanso), feriado ou dia já compensado.

### **CLÁUSULA 16 – DOS ATESTADOS MÉDICO/ODONTOLÓGICOS.**

A empresa aceitará, para justificação das faltas de seus empregados, por motivo de doença, o atestado médico ou odontológico passado pelo serviço especializado da Previdência Social, repartições estaduais, municipais e do SESI conforme o caso, priorizado o atestado expedido por médico da empresa.

### **CLÁUSULA 17 – DA HOMOLOGAÇÃO DO TRCT**

A homologação da Rescisão do Contrato de Trabalho e o pagamento das parcelas nela constantes serão feitos nos seguintes prazos:

- a) Até o primeiro dia útil ao término do Contrato;
- b) Até o décimo dia, contado da data da notificação da demissão quando o Aviso Prévio for indenizado.

**Parágrafo Único** – A inobservância do disposto nas alíneas “a” e “b” desta Cláusula, sujeitará o infrator a pagar ao empregado o valor de 01 (um) salário percebido pelo trabalhador no ato da homologação, conforme disposto no § 8º do art. 477 da CLT.

### **CLÁUSULA 18 – DA ENTREGA DOS “AAS” PELA EMPRESA**

Deverá a Empresa preencher o Atestado de Afastamento e Salários “AAS” quando solicitados pelo empregado fornecendo-o nos seguintes prazos:

- I – Para fins de obtenção de auxílio doença: 05 (cinco) dias úteis;
- II – Para fins de aposentadoria, qualquer que seja, mesmo a especial: 10 (dez) dias úteis.

### **CLÁUSULA 19 – DAS AUSÊNCIAS LEGAIS E ABONO DE FALTAS.**

O salário dos trabalhadores não sofrerá descontos na ocorrência dos seguintes eventos:



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1967  
CNPJ 07.344.450/0001-40 - Código 004.053.00000-8



- a) Falecimento: até 02 (dois) dias consecutivos em caso de falecimento de cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua CTPS, viva sob sua dependência econômica;
- b) Casamento: até 03 (três) dias consecutivos em virtude de casamento;
- c) Nascimento de filho: até 05 (cinco) dias em caso de nascimento de filho, no decorrer da primeira semana;
- d) Alistamento Militar: 01 (um) dia no ano que o empregado completar 18 (dezoito) anos e no período de tempo que estiver cumprindo exigência do serviço militar;

**Parágrafo Único:** Em quaisquer dos casos previstos nesta cláusula, a concessão do benefício dependerá, sempre, de comprovação, mediante exibição de documento hábil.

## CLAÚSULAS DE NATUREZA SINDICAL

### CLÁUSULA 20 – DO ACESSO AOS DIRIGENTES SINDICAIS

As empresas receberão em seus escritórios os dirigentes, bem como seus representantes devidamente credenciados, das entidades participantes deste pacto laboral.

### CLÁUSULA 21 – DO QUADRO DE AVISOS

Haverá na Empresa um local para afixação de comunicados assinados pela Diretoria da Entidade Sindical Laboral, desde que a matéria seja acordada, previamente entre as partes.

### CLÁUSULA 22 – DO DESCONTO ASSISTENCIAL PARA A ENTIDADE LABORAL

As Empresas descontarão dos seus trabalhadores sindicalizados até o mês de setembro de 2008, a título de desconto assistencial, o valor correspondente à 1/60 avos do piso salarial da categoria estabelecido nesta Convenção, limitado ao máximo de R\$ 10,00 (dez Reais), assegurando-se ao trabalhador o direito de oposição, a ser exercido perante a Empresa, em carta individual do próprio punho 10 (dez) dias depois do pagamento descontado.

**Parágrafo Único** – O pagamento de que trata a presente cláusula será efetuado 10 dias subsequentes ao do desconto, e pago contra recibo no Caixa da Empresa a Entidade Profissional.

### CLÁUSULA 23 – DA TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL

As Empresas sindicalizadas recolherão até 31 de agosto/2008, de uma só vez, a importância de R\$ 270,00 (duzentos e setenta Reais) para cobertura das despesas havidas com



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1965

CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.055.00000-8



a realização do processo negocial da categoria representada pela entidade patronal, destinando-se o valor acima referido, a quantia de R\$ 90,00 (noventa Reais) à Federação das Indústrias do Estado do Ceará – FIEC.

## **CLÁUSULA 24 – DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DO SINDICATO LABORAL.**

As Empresas, autorizadas por seus empregados sindicalizados e mediante suas anuências, descontarão mensalmente na folha de pagamento, 1% (um por cento) do piso salarial da categoria estabelecido nesta Convenção, como Contribuição Confederativa.

**Parágrafo Primeiro** – O desconto de que trata esta Cláusula será assim distribuído: 75% (setenta e cinco por cento) para o Sindicato, 20% (vinte por cento) para a Federação e 5% (cinco por cento) para a Confederação. A Caixa Econômica Federal se encarregará de fazer a distribuição constante dos parágrafos citados, a ser recolhido em guias próprias da Caixa Econômica que os Sindicatos, encaminharão às Empresas, ficando proibido o pagamento contra recibo junto a Entidade Laboral.

**Parágrafo Segundo** – As empresas deverão efetuar o pagamento a que se refere o “caput” até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto, bem como enviar a relação com os nomes e os valores descontados dos trabalhadores à Entidade laboral beneficiada.

**Parágrafo Terceiro** – Os Sindicatos beneficiados com o desconto a que se refere o “caput” deverão remeter a FETICOMCE, até o dia 20 (vinte) de cada mês, cópia da relação dos trabalhadores citada no parágrafo anterior juntamente com a cópia da guia de pagamento efetuado pelas empresas junto à Caixa Econômica Federal.

## **CLÁUSULA 25 – DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DO SINDICATO PATRONAL.**

Para custeio do sistema confederativo da representação sindical estabelecido no inciso IV, art. 8º da Constituição Federal, as empresas sindicalizadas devem cumprir o recolhimento da importância de R\$ 270,00 (duzentos e setenta Reais) em única parcela até 31 de outubro/2008, obedecendo ao seguinte rateio: CNI – R\$ 13,50 (treze Reais e cinquenta Centavos); FIEC – R\$ 75,60 (setenta e cinco Reais e sessenta Centavos) e SINDICATO – R\$ 180,90 (cento e oitenta Reais e noventa Centavos).



FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO E  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1977

CNPJ 07.344.450/0001-40 – Código 004.053.00000-8



## **CLÁUSULA 26 – DA COMPROVAÇÃO DO RECOLHIMENTO DA CONTRIBUIÇÃO SINDICAL.**

No prazo máximo de 45 (quarenta e cinco) dias da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas devem comprovar perante os Sindicatos Patronal e Profissional o recolhimento da Contribuição Sindical do corrente exercício, pela remessa da cópia xerox da respectiva guia.

## ***CLAÚSULAS DE NATUREZA GERAL***

### **CLÁUSULA 27 – DO OBJETO**

Este pacto laboral tem por objeto fixar no âmbito das respectivas categorias, condições aplicáveis as relações de trabalho.

### **CLÁUSULA 28 – DA ABRANGÊNCIA E DA VIGÊNCIA**

Esta Convenção abrange todos os empregados nas Indústrias de Cal e Gesso, Olaria, Ladrilhos Hidráulicos, Produtos de Cimento e Cerâmica para Construção no Estado do Ceará representados pelas seguintes Entidades laborais: SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE CIMENTO, CAL, GESSO, DE LADRILHOS HIDRÁULICOS E DE PRODUTOS DE CIMENTO ARMADO, MÁRMORES, GRANITOS E CERÂMICAS PARA CONSTRUÇÃO DE FORTALEZA, BARBALHA, CAMOCIM, CRATEÚS, CRATO, GRANJA, JUAZEIRO DO NORTE E SOBRAL, com termo inicial a partir de 1º de maio de 2008 e final para 30 de abril de 2009.

**Parágrafo Único** – Nos Municípios cearenses onde não existam Sindicato de representação laboral, as empresas e empregados que tiverem interesse em celebrar Acordos Coletivos de Trabalho, deverão comunicar por escrito as entidades sindicais respectivas.

### **CLÁUSULA 29 – DAS PENALIDADES**

A parte que violar a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, no tocante as obrigações de fazer, pagará a parte prejudicada o correspondente a R\$ 208,00 (duzentos e oito Reais). A multa será aplicada pela metade no caso da infração ser cometida pelo empregado.





FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO  
DO MOBILIÁRIO DO ESTADO DO CEARÁ

**FETICOMCE**

FUNDADA EM 12 DE DEZEMBRO DE 1965

Reconhecida pelo Ministério do Trabalho e Previdência Social em 06 de outubro de 1967

CNPJ 07.344.450/0001-40 -- Código 004.053.00000-8



**CLÁUSULA 30 – DO FORO COMPETENTE**

Para dirimir quaisquer dúvidas resultantes da aplicação dos dispositivos desta Convenção Coletiva de Trabalho será competente o Fórum em cujo território ocorreu a violação do direito.

Tendo, pois, chegado a um bom termo, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho em 04 (quatro) vias de igual teor e forma, afim de que produza os efeitos legais e desejados com registro e arquivamento na Superintendência Regional do Trabalho e Emprego no Ceará, cujo processo de revisão, prorrogação, denúncia ou renovação, total ou parcial, obedecerá ao disposto no Artigo 615 e seus parágrafos da legislação consolidada.

**Fernando Antônio Ibiapina Cunha**  
PRESIDENTE DO SINDICATO DAS  
INDÚSTRIAS DE CAL E GESSO,  
OLARIA, LADRILHOS HIDRÁULI-  
COS E PRODUTOS DE CIMENTO  
E CERÂMICAS PARA CONSTRUÇÃO  
DA CERÂMICA DE LOUÇA DE PÓ  
DE PEDRA, DA PORCELANA, DA  
LOUÇA DE BARRO E DE VIDROS  
E CRISTAIS OCOS DO ESTADO DO  
CEARÁ – **SINDCERÂMICA**.

Fortaleza, 12 de junho de 2008.

**Luis Carneiro da Rocha**  
PRESIDENTE DO SINDICATO  
DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DE CIMENTO,  
CAL, GESSO, DE LADRILHOS  
HIDRÁULICOS E DE PROD-  
TOS DE CIMENTO E ARTE-  
FATOS DE CIMENTO ARMA-  
DO, MÁRMORE, GRANITOS  
E CERÂMICA PARA CONS-  
TRUÇÃO DE FORTALEZA.

**Luis Carneiro da Rocha**  
PRESIDENTE DA FEDERAÇÃO  
DOS TRABALHADORES NAS  
INDÚSTRIAS DA CONSTRUÇÃO  
E DO MOBILIÁRIO DO ESTADO  
DO CEARÁ – **FETICOMCE**.

**Testemunhas**

Raimundo Nogueira Xavier  
SERET - DRT/CE  
Mat 0452296

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO NO CEARÁ

Nos termos do artigo 614, da CLT, no ato de depósito da presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/Adaptações constante do processo Nº

46.205.00.8844/2008-69

Registrado e Arquivado na DRT/CE sob o Nº 278.2008

Data do Protocolo de depósito 02,07,2008

Fortaleza, 04,07,2008