

## Convenção Coletiva de Trabalho

O Sindicato das Indústrias da Extração de minerais Não Metálicos e de Diamantes e Pedras Preciosas, de Areias, Barreiras e Calcários no Estado do Ceará, sediado em Fortaleza, Capital do Estado do Ceará, na Av. Barão de Studart, 1980 (3º andar – Edifício Casa da Indústria) – Aldeota, órgão representativo da categoria econômica no Estado do Ceará, neste ato representado por seu Diretor **Hermano Franck Junior** e o Sindicato dos Trabalhadores nas indústrias da Extração e Beneficiamento do Sal, Mármore, Rochas, Calcários, Granitos, Minerais não Metálicos, Areias e em Pedreiras e Barreiras do Estado do Ceará, sediado em Fortaleza, Capital do Estado do Ceará, na Av. Tristão Gonçalves, 1023 – Centro, órgão representativo da Categoria Profissional no Estado do Ceará, representado neste ato por seu Presidente, Sr. **João Stênio Nogueira e Silva**, ambos devidamente autorizados pelas respectivas Assembléias Gerais, decidem celebrar a presente **Convenção Coletiva de Trabalho**, segundo as Condições seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA: DOS OBJETIVOS

Este pacto laboral tem por objetivo fixar, no âmbito das respectivas categorias, condições aplicáveis às relações de trabalho, sejam elas individuais ou coletivas.

### CLÁUSULA SEGUNDA: DA ABRANGÊNCIA E VIGÊNCIA

A presente convenção abrange todos os empregados nas indústrias da extração de minerais não metálicos e de diamantes e pedras preciosas, de areias, barreiras e calcários do Estado do Ceará, contando o seu termo inicial a partir de **1º de maio de 2004**, com termo final previsto para **30 de abril de 2005**.

### CLÁUSULA TERCEIRA: DO REAJUSTE SALARIAL

As empresas abrangidas pela presente convenção, excepcionalmente, concederão a seus empregados um reajuste salarial de **5,6% (Cinco virgula seis por cento)**, sobre o salário contratado no mês de **setembro de 2003**, de valores até R\$ 1.920,00 (hum mil, novecentos e vinte reais), na forma da legislação vigente.

**Parágrafo primeiro** – Para os salários praticados acima de R\$ 1.920,00 (hum mil, novecentos e vinte reais) prevalecerá a livre negociação entre empregado e empregador.

**Parágrafo segundo** – Os salários dos empregados admitidos após **1º de maio de 2003**, serão reajustados proporcionalmente ao número de meses trabalhados na empresa, considerando-se mês a fração igual ou superior a 15 (quinze) dias.



**Parágrafo Terceiro** – Durante a vigência desta convenção, aos empregados, que contarem mais de 3 (três) meses do contrato de trabalho com vínculo empregatício na empresa, fica assegurado um adicional, ao salário-base do trabalhador que perceba um salário mínimo legal, no valor de R\$20,00 (Vinte reais), podendo essa parcela ser demonstrada em separado no contracheque.

**Parágrafo Quarto** – Quando o empregado perceber salário variável, sua contraprestação mensal não poderá ser menor que o salário mínimo legal, acrescido dos direitos que a presente convenção assegura.

**Parágrafo Quinto** – No reajustamento Contido no *caput* dessa cláusula estão computadas as antecipações salariais concedidas por liberalidade da empresa, quaisquer pagamentos determinados por Lei ou medida provisória, assim como compensadas reposições ou perdas salariais ocorridas eventualmente ou que venham a ser concedidas em função de convenções, acordos trabalhistas, laudo arbitral, sentença judicial ou Lei específica ou geral que trate do assunto.

#### **CLÁUSULA QUARTA: DA PRODUTIVIDADE**

Os salários-base percebidos pelos empregados abrangidos por essa convenção, notadamente o de menor valor, mesmo que tenham sido corrigidos em níveis superiores aos que desse pacto são fixados, desde que o mesmo não tenha nenhuma falta ao trabalho no período, salvo, o previsto nos incisos I, II e III, do Artigo 473, da Consolidação das Leis do Trabalho, bem como em caso de doença do empregado comprovada por atestado médico conforme a legislação vigente, serão acrescidos a partir de **1º de maio de 2004**, a título de **produtividade**, do percentual de **3% (Três Inteiros Por Cento)**, devendo essa parcela salarial ser demonstrada em separado no contracheque do trabalhador.

#### **CLÁUSULA QUINTA: DA IRREDUTIBILIDADE DOS SALÁRIOS E VANTAGENS**

Nenhum empregado terá seus salários reduzidos, nem diminuídas as vantagens que perceba, por motivo de aplicação dessa convenção.

#### **CLÁUSULA SEXTA: DA JORNADA SEMANAL DE TRABALHO**

A jornada semanal de trabalho dos empregados abrangidos por essa convenção será de **44:00 (Quarenta e Quatro)** horas.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA: DO TRABALHO EXTRAORDINÁRIO**

Em dias normais, quando o trabalho extraordinário se fizer necessário, as horas trabalhadas pelo empregado serão remuneradas com adicional de **50% (Cinquenta Inteiros Por Cento)**.



**CLÁUSULA OITAVA: DO TRABALHO EXECUTADO NOS DOMINGOS E FERIADOS**

Quando a jornada de trabalho for levada a efeito nos dias feriados ou de domingo, as horas trabalhadas serão remuneradas no dobro das que forem pagas em dias normais de trabalho.

**CLÁUSULA NONA: DA COMPENSAÇÃO DE HORÁRIO DE TRABALHO**

As Empresas abrangidas pela presente convenção, poderão pactuar com seus empregados, regime de compensação de horário de trabalho, de acordo com o previsto no § 2º, do Art.59, da Consolidação das Leis do Trabalho.

**CLÁUSULA DÉCIMA: DA SAÚDE E DA HIGIENE**

Os banheiros, sanitários e bebedouros funcionarão e os ambientes de trabalho deverão estar sempre limpos, conservados e em condições máximas de higiene, tudo de responsabilidade da empresa, cabendo ao empregado zelar pela perfeita conservação e utilização desses bens.

**CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DA INSALUBRIDADE E DA PERICULOSIDADE**

Serão verificadas as atribuições típicas dos empregados nas empresas abrangidas por essa convenção, no período de **90(Noventa)** dias a partir da assinatura do presente pacto, que serão encaminhadas à consideração do setor competente e especializado na DRT/CE, para definição das funções sujeitas ao pagamento da insalubridade e periculosidade.

**CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: DO BENEFÍCIO POR ACIDENTE DE TRABALHO**

As empresas pagarão, uma única vez, por ocasião da extinção do contrato de trabalho do empregado, **DUZENTOS E OITENTA REAIS**, desde que o mesmo, em virtude de acidente de trabalho, seja considerado inválido pela Previdência Social, sendo que na impossibilidade de pagamento ao próprio empregado, deverá o mesmo ser levado à efeito ao seu dependente legalmente habilitado.

**CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: DO AUXÍLIO-FUNERAL**

Falecendo o empregado, o empregador pagará, ao seu dependente habilitado, a título de Auxílio-Funeral, juntamente com o saldo de salário e outras verbas remanescentes, **DUZENTOS E OITENTA REAIS**.



#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: DAS FERRAMENTAS**

Todas as ferramentas de trabalho e acessórios para o desempenho de atividade nas indústrias abrangidas por esse pacto laboral, serão fornecidas pelos empregadores, ficando o empregado responsável pelo extravio ou dano proposital devidamente comprovados.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: DOS UNIFORMES E EPI'S**

Todos os uniformes usados no serviço interno e externo da empresa, bem assim os equipamentos de proteção individual e segurança (EPI'S), quando exigidos pelo empregador ou se a atividade assim exigir, serão fornecidos gratuitamente aos trabalhadores.

**Parágrafo Primeiro** – Os equipamentos de Proteção Individual e Segurança (EPI'S), quando exigidos, em razão da atividade exercida pelo empregado, se, não utilizados devidamente, pelo mesmo, cabe, por parte do empregador, aplicar as seguintes sanções:

1. Advertência por escrito;
2. Suspensão, com desconto em folha de pagamento, dos dias em que o empregado esteja ausente;
3. Demissão por justa causa.

**Parágrafo Segundo** – Os empregados deverão zelar pelos equipamentos, fardas e uniformes recebidos, devendo devolvê-los quando inutilizados ou apresentar justo motivo que impeça a devolução, sob pena de ressarcir a empresa dos prejuízos decorrentes da perda ou da inutilização culposa do bem, na conformidade do artigo 462 da CLT.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: DO RECRUTAMENTO DE ASSOCIADOS**

Fica facultado à Diretoria do Sindicato Laboral, o acesso semestral às empresas para o recrutamento de novos associados, devendo haver prévio acordo entre o Sindicato Laboral e a empresa no tocante ao horário e local.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: DO QUADRO DE AVISOS**

Haverá na Empresa um Local para afixação de comunicados, assinados pela Diretora do Sindicato Laboral, desde que a matéria seja previamente e conjuntamente acertada com a Diretoria da Empresa.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: DO CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O empregado que for readmitido pelo mesmo empregador, será dispensado do período de experiência, caso tenha trabalhado para o mesmo, na mesma função, por



prazo igual ou superior a **90 (Noventa)** dias, desde que o afastamento não tenha se dado a mais de **12 (Doze)** meses.

#### CLÁUSULA DÉCIMA NONA: DA RESCISÃO CONTRATUAL

No ato da homologação da rescisão contratual será concedido um prazo de **48 (Quarenta e Oito)** horas, para que a empresa corrija algum erro eventual.

**Parágrafo ÚNICO** – Fica facultado às empresas encaminhar ao Sindicato Laboral, as rescisões contratuais de empregados com menos de **1 (Um)** ano de trabalho.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA: DA MENSALIDADE SINDICAL

As empresas se comprometem a descontar, mensalmente, de todos os seus empregados que sejam sindicalizados, o correspondente a **2% (Dois inteiros Por Cento)** da remuneração que percebam, desde que haja autorização expressa dos mesmos, repassando ao Sindicato Laboral até o **10º (Décimo)** dia do mês subsequente ao do desconto, sob pena de não o fazendo, pagar, ao sindicato mencionado, multa que se fixa em **2% (Dois Inteiros Por Cento)**, tudo a ser pago contra recibo no caixa da empresa à entidade laboral.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: DA CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DO EMPREGADO

De todos empregados abrangidos por essa convenção, será descontado em favor do Sindicato Laboral, quando do pagamento da contraprestação de **Julho de 2004** o equivalente a **3% (Três Inteiros Por Cento)**, da referida contraprestação, para fazer face às despesas com honorários profissionais pela negociação desse pacto, bem assim de outras atividades executadas a título assistencial pela entidade laboral, fazendo o empregador o pagamento contra recibo da quantia no caixa da empresa à entidade laboral até o **10º (Décimo)** dia do mês subsequente ao do desconto, acompanhado de relação nominal dos empregados da empresa, sendo que se assim não proceder deverá pagar multa de **2% (Dois Inteiros Por Cento)**, incidente sobre o valor a ser pago.

**Parágrafo Único** – É assegurado, ao trabalhador, o direito de oposição ao desconto previsto no “caput” do presente artigo a ser exercido até **20 (Vinte)** dias de antecedência do pagamento da contraprestação.

#### CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DO EMPREGADO

Durante a vigência desta Convenção, nos meses de **Agosto de 2004** e **Novembro de 2004**, a fim de que se cumpra o disposto no “Inciso IV” do Art.8º da Constituição Federal, as empresas descontarão dos salários de cada empregado sindicalizado, em favor do Sindicato Laboral, quantia equivalente a **3% (Três Inteiros Por Cento)**, a título de Contribuição Confederativa para o Custeio do Sistema Confederativo da Representação Sindical, assegurando-se ao trabalhador o direito de oposição a ser



exercido até **20 (Vinte)** dias de antecedência do pagamento da contraprestação, fazendo o empregador o pagamento contra recibo da quantia, no caixa da empresa, à Entidade Laboral até o **10º (Décimo)** dia do mês subsequente ao do desconto.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: DA TAXA DE EXPEDIENTE**

Nos meses de **Setembro e Novembro de 2004 e Janeiro de 2005**, as empresas pagarão em favor do Sindicato da Categoria Laboral, quantia equivalente a **1% (Um Inteiro Por Cento)** do valor líquido de sua folha de pagamento do mês imediatamente anterior, devendo o valor resultante ser pago contra recibo da quantia, no caixa da empresa à Entidade Laboral.

**Parágrafo Único** – O recolhimento da **Taxa de Expediente** efetuada fora dos prazos, será acrescido da multa de **2% (Dois Inteiros Por Cento)**, além de juros de mora de **1%(Um Inteiro Por Cento)** ao mês.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: DA TAXA ASSISTENCIAL PATRONAL**

A Empresa, por estar assistida na presente convenção pelo Sindicato Patronal, recolherá, de uma só vez, até o dia **30 de junho de 2004**, a importância de **R\$240,00 (Duzentos e quarenta reais)** para cobertura das despesas havidas com a realização do processo negocial da categoria representada pela entidade patronal, destinando-se do valor acima referido, a quantia de **R\$80,00 (Oitenta reais)** à Federação das Industrias do Estado do Ceará – FIEC.

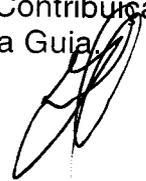
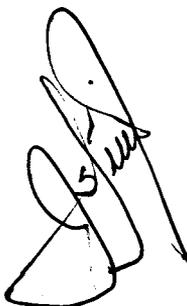
#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: DA CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA DO EMPREGADOR**

Ficam as empresas integrantes das categorias econômicas, representadas e filiadas a esse sindicato, obrigadas a recolher até o dia **31 de agosto de 2004**, a contribuição para o custeio do sistema confederativo da representação sindical patronal estabelecido no inciso IV, do art.8º da Constituição Federal, na importância de **R\$240,00 (Duzentos e quarenta Reais)**, em única parcela, obedecendo ao seguinte rateio: **R\$12,00** para Confederação Nacional da Industria – CNI, **R\$68,00** para Federação das Industrias do Estado do Ceará – FIEC e **R\$160,00** para o Sindicato do Empregador aqui representado.

**Parágrafo único:** O valor destinado à CNI deverá ser adicionado à parcela destinada à FIEC, que providenciará o repasse àquela Confederação.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: DA COMPROVAÇÃO DOS RECOLHIMENTOS DAS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS PATRONAL E LABORAL.**

No prazo máximo de quarenta e cinco dias da vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, as empresas devem comprovar perante os Sindicatos Patronal e Laboral o recolhimento da Contribuição Sindical do corrente exercício, pela remessa da cópia xerox da respectiva Guia.



### CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: DO SEGURO DE ACIDENTES PESSOAIS - RISCO PROFISSIONAL

Para cumprir, estritamente, o que preceitua o inciso XXVIII, segunda parte, do Art.7º, da Constituição Federal, combinado com o Art. 159, do Código Civil brasileiro e Súmula 490 do Supremo Tribunal Federal, as empresas poderão contratar às suas expensas e sem a caracterização de benefício ao trabalhador, seguro de acidentes pessoais coletivos – risco profissional, de acordo com as estipulações contempladas nos Art.19, caput, e 20, da Lei 8.213, de 24.07.91, destinado à cobertura de danos materiais, morais e estéticos.

**Parágrafo Único** – O valor da indenização será calculado de acordo com as normas legais vigentes.

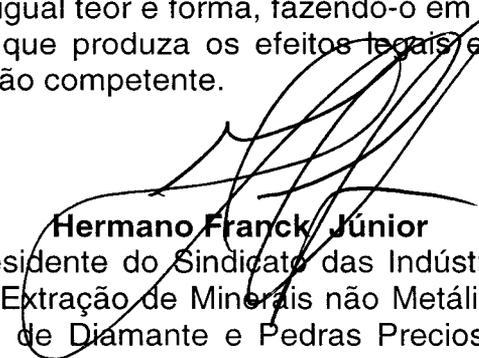
### CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: DAS PENALIDADES

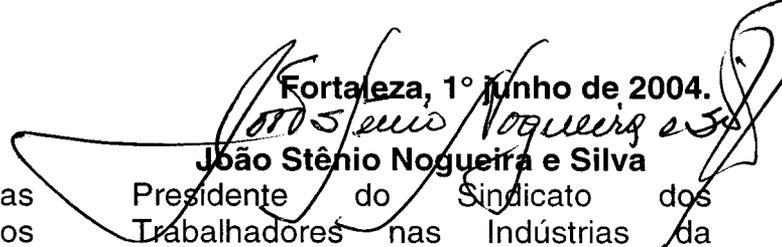
Quando a empresa violar a presente convenção, no todo ou em parte, pagará ao Sindicato da Categoria Profissional, a título de multa, o correspondente a **R\$280,00 (Duzentos e Oitenta Reais)**, prevalecendo quando o descumpridor for o Sindicato da Categoria Profissional e o prejudicado for o empregador, o que determina o parágrafo único, do art. 622, da CLT.

### CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: DO FORO COMPETENTE

É competente para resolver qualquer dúvida decorrente da aplicação dos dispositivos dessa convenção, o Juízo Trabalhista da Comarca de Fortaleza, Capital do Estado do Ceará.

Tendo, pois, chegado a bom termo, as partes assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, com **29 (Vinte e nove)** cláusulas, impressas em **6 (Seis)** vias de igual teor e forma, fazendo-o em presença das testemunhas abaixo firmadas, a fim de que produza os efeitos legais e os desejados, com arquivamento e registro no órgão competente.

  
**Hermano Franck Júnior**  
Presidente do Sindicato das Indústrias da Extração de Minerais não Metálicos e de Diamante e Pedras Preciosas, de Areias, Barreiras e Calcários no Estado do Ceará.

**Fortaleza, 1º Junho de 2004.**  
  
**João Stênio Nogueira e Silva**  
Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias da Extração e Beneficiamento do Sal,

Marmore, Rochas, Calcários, Granitos, Minerais não Metálicos e Emprego em Pedreiras e Barreiras do Estado do Ceará.

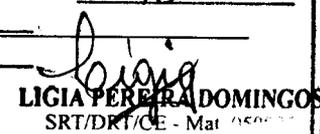
DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO NO CEARÁ

Nos termos do artigo 614, da CLT, defiro o pedido de depósito da presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/Alterações constante do processo Nº 46205.008056/2004-49

Registrado e Arquivado na DRT/CE sob o nº 4026

Livro 207 Folha 81V

Fortaleza, 07/07/04

  
**LIGIA PEREIRA DOMINGOS**  
SRT/DRT/CE - Matr. 050000

(nome, cargo, matricula e assinatura)

Data do Protocolo de depósito 05/07/04

#### TESTEMUNHAS:

1. \_\_\_\_\_