



SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES  
NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE  
MATERIAL ELÉTRICO DE SANTA CATARINA



ILUSTRÍSSIMO SENHOR DELEGADO REGIONAL DO TRABALHO EM SANTA CATARINA



O SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DE MATERIAL ELÉTRICO DE SANTA CATARINA, registro sindical nº 4600.014017/00-64 e CNPJ 83.930.644/0001-06 e SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E ACESSÓRIOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA,, registro sindical nº 24430.002400/90, CNPJ 80.167.349/0001-51, em cumprimento ao disposto na Instrução Normativa SRT/MTE nº.01, de 24 de março de 2004, solicitam o depósito, registro e posterior arquivamento da presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006, autorizado pela assembléia geral realizada no dia 12 de novembro de 2005, com endereço Rua Tiradentes, nº 100, Centro, Florianópolis, SC, firmado pelos representantes abaixo assinado.

Para tanto, apresentam uma via original do instrumento a ser depositado, registrado e arquivado, nos termos do inciso II, do art. 4º, da Instrução Normativa SRT/MTE nº 01, de 24 de março de 2004.

Pede Deferimento.

Florianópolis, 29 de março de 2006.

Sindicato Intermunicipal dos Trab. nas  
ind. Metalúrgicas, Mecânicas e de  
Material Elétrico de Santa Catarina

  
Valdir Eduardo Provesi  
CPF: 094.866.319-72

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO  
2006**

O **SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DO MATERIAL ELÉTRICO DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrito no CNPJ sob nº 83.930.644/0001-06, representado por seu Presidente, Senhor Ari Oliveira Alano, inscrito no CPF sob o nº 077.550.409-25 e o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E ACESSÓRIOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA**, inscrito no CNPJ sob nº 80.167.349/0001-51, representado por seu Presidente, Senhor José Borges, inscrito no CPF sob o nº 048.685.449-34, firmam, entre si, a presente Convenção Coletiva de Trabalho para que as cláusulas e condições a seguir enumeradas disciplinem as relações de trabalho entre as empresas abrangidas e seus empregados, representados pelo citado Sindicato.

**CLÁUSULA 1ª - ABRANGÊNCIA**

As normas coletivas do presente instrumento abrangem as empresas e respectivos empregados da categoria econômica do Grupo XIX - Indústrias Metalúrgicas, Mecânicas e do Material Elétrico, do Plano de Enquadramento Sindical anexo ao art. 577 da CLT, representadas pelo **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E ACESSÓRIOS DO ESTADO DE SANTA CATARINA** e sediadas em qualquer dos municípios incluídos na base territorial do Sindicato patronal, conforme consta de seus Estatutos em relação aos respectivos empregados, representados pelo **SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DO MATERIAL ELÉTRICO DO ESTADO DE SANTA CATARINA**.



## **CLÁUSULA 2ª - REAJUSTE SALARIAL**

---

Os salários de janeiro de 2006 dos integrantes da categoria profissional serão corrigidos pela aplicação do percentual de 6,5% (seis vírgula cinco por cento), incidente sobre os salários vigentes em 01/01/2005. Do total apurado serão compensados os adiantamentos legais e/ou espontâneos concedidos no período de 01/01/2005 a 31/12/2005.

**Parágrafo 1º** - A eventual diferença apurada pelas empresas poderá ser quitada até o mês de março de 2006, ou seja, até o 5º dia útil do mês de abril.

**Parágrafo 2º** - Fica facultado ao Sindicato profissional propor às empresas que estiverem em melhor situação econômico-financeira, negociação de reajustes salariais mais favoráveis aos trabalhadores.

**Parágrafo 3º** - As empresas que, em razão de dificuldades econômico-financeiras, não puderem proceder aos reajustes salariais previstos no "caput" comunicarão fundamentadamente ao Sindicato profissional, Rua Nunes Machado nº 14 - Edifício Tiradentes - 5º andar, Florianópolis, que se comprometem a enviar representante credenciado à sede da empresa, para tomar conhecimento dos fatos e submeter aos respectivos empregados acordo específico de redução ou parcelamento diferenciado do reajuste previsto, ficando claro que, firmado o acordo, com fundamento no inciso VI, do art. 7º da Constituição Federal, a empresa ficará desobrigada do cumprimento da presente cláusula.

**Parágrafo 4º** - Os empregados admitidos após janeiro de 2005, terão seus salários reajustados de forma proporcional aos meses trabalhados, observado o princípio da isonomia, de forma que nenhum trabalhador mais novo na empresa venha a ter salário superior ao mais antigo na mesma função, considerando-se sempre, como parâmetro máximo, o salário reajustado daquele paradigma que já estava empregado no mês de janeiro de 2005.

**Parágrafo 5º** - Serão compensadas todas as antecipações concedidas no período de 1º de janeiro de 2005 a 31 de dezembro de 2005, exceto as situações decorrentes de término de aprendizagem, promoção por merecimento e antigüidade, transferência de cargo, função, estabelecimento ou de localidade, bem assim de equiparação salarial determinada por sentença transitada em julgado.





### **CLÁUSULA 3ª - PISO SALARIAL**

---

Excetuados os menores aprendizes, nenhum empregado abrangido, após os primeiros 90 (noventa) dias de trabalho na empresa, perceberá salário inferior, em janeiro de 2006, a **R\$ 442,00** (quatrocentos e quarenta e dois reais).

**Parágrafo Único** – As empresas poderão firmar acordo individual com o sindicato laboral, para admitir empregados que não possuem experiência profissional para a função, com remuneração inferior ao piso, num prazo nunca superior a vigência da presente convenção.

### **CLÁUSULA 4ª - ACORDOS**

---

As empresas que tenham, eventualmente, firmado Acordos Coletivos de Trabalho diretamente com o Sindicato Profissional que ora convencionou, ficam excluídas da abrangência e dos efeitos da presente Convenção, prevalecendo os Acordos Coletivos de Trabalho firmados.

### **CLÁUSULA 5ª - HORAS EXTRAORDINÁRIAS**

---

Fica convencionado que as empresas, durante a vigência da presente convenção pagarão as horas excedentes a normais (horas extras) trabalhadas por seus empregados nas seguintes bases:

- ➔ Até o limite de quarenta 40 (horas) mensais as horas serão remuneradas de acordo com a lei vigente;
- ➔ A partir de quarenta (40) horas mensais as horas extras serão remuneradas com percentual de 65% (setenta e cinco por cento), de acréscimo para os dias úteis e de 120% (cento e vinte por cento), de acréscimo para domingos e feriados.

### **CLÁUSULA 6ª - JORNADA NOTURNA**

---

Fica assegurado ao empregado que prestar serviço em horário noturno, compreendido entre as 22:00 horas e 05:00 horas, um adicional de 25% (vinte e cinco por cento) sobre o valor da hora normal.

### **CLÁUSULA 7ª - HORAS EXTRAS HABITUAIS**

---

As horas extras habituais serão incluídas no cálculo do 13º salário, férias e repouso remunerado.



### **CLÁUSULA 8ª - SALÁRIO SUBSTITUTO**

---

Admitido empregado para a função de outro dispensado sem justa causa, será garantido àquele, salário igual ao do empregado de menor salário na função, sem considerar vantagens pessoais.

### **CLÁUSULA 9ª - FÉRIAS PROPORCIONAIS**

---

Ao empregado que rescindir espontaneamente seu contrato de trabalho, antes de completar 1 (um) ano de serviço, porém com mais de 6 (seis) meses de trabalho na empresa, serão pagas férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos) por mês completo na empresa.

### **CLÁUSULA 10 - AVISO PRÉVIO**

---

Será de 45 (quarenta e cinco) dias, o aviso prévio para empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos de idade e 5 (cinco) anos ininterruptos de trabalho na empresa e de 60 (sessenta) dias para os empregados com mais de 45 (quarenta e cinco) anos e com 10 (dez) ou mais anos ininterruptos de trabalho na empresa, que, no curso desta Convenção, vierem a ser demitidos sem justa causa.

### **CLÁUSULA 11 - DISPENSA DO AVISO PRÉVIO**

---

O empregado que for demitido e que no curso do aviso prévio, deseje afastar-se do emprego, fica dispensado do cumprimento do mesmo, recebendo o salário referente aos dias trabalhados.

### **CLÁUSULA 12 - ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE**

---

Mediante aviso prévio de 48 horas, será abonada a falta do empregado estudante, de todos os níveis escolares no dia da prova obrigatória, prática ou teórica, desde que coincidente com o horário de trabalho e comprovada a sua realização.

### **CLÁUSULA 13 - UNIFORME**

---

A empresa que exigir o uso de uniforme, fica obrigada a fornecê-lo sem qualquer ônus para seus empregados.



## **CLÁUSULA 14 - RESCISÃO POR JUSTA CAUSA**

---

No caso de rescisão por justa causa, a empresa comunicará, por escrito, ao empregado, contra recibo ou mediante assinatura de duas testemunhas, o dispositivo legal no qual incidiu.

## **CLÁUSULA 15 - COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

---

A empresa fornecerá aos empregados, comprovante de pagamento, especificando as importâncias pagas e as deduções havidas.

## **CLÁUSULA 16 - GARANTIAS ESPECIAIS DE EMPREGO**

---

Será garantido o emprego nas seguintes condições:

- a) Ao empregado que estiver ou vier a estar em gozo de auxílio doença previdenciária não decorrente de acidente de trabalho, e desde que o afastamento seja superior a 30 (trinta) dias ininterruptos, até 60 (sessenta) dias após a alta médica previdenciária, desde que o empregado tenha 6 (seis) meses ou mais na empresa.
- b) Aos empregados optantes pelo regime do FGTS, durante os 24 (vinte e quatro) meses imediatamente anteriores à aquisição do direito à aposentadoria por idade ou por tempo de serviço, desde que o empregado tenha mais de 5 (cinco) anos de trabalho na mesma empresa. Adquirido o direito, extingue-se a garantia:
- c) Ao empregado alistado para a prestação do serviço militar obrigatório, a partir do recebimento da notificação de que será efetivamente incorporado, até 45 (quarenta e cinco) dias após a sua desincorporação.

**Parágrafo Único** - Em qualquer caso, o contrato poderá ser rescindido por pedido de demissão, acordo, justa causa, transferência ou encerramento das atividades da empresa, ou, ainda, a qualquer tempo, mediante o pagamento dos dias de garantias restantes.

## **CLÁUSULA 17 - VERBAS RESCISÓRIAS**

---

As verbas rescisórias serão pagas de acordo com a Lei nº 7.855 de 24 de outubro de 1989 ou lei específica que venha a substituí-la.



### **CLÁUSULA 18 - INSTRUMENTOS DE TRABALHO**

---

As empresas fornecerão gratuitamente a seus empregados os instrumentos de trabalho necessários ao exercício profissional, comprometendo-se os empregados a zelar pelo seu correto manuseio e a não leva-los para fora do local de trabalho.

### **CLÁUSULA 19 - ANOTAÇÃO NA CTPS**

---

As carteiras profissionais serão anotadas na forma da lei.

### **CLÁUSULA 20 - ANTECIPAÇÃO DO 13º SALÁRIO**

---

Ao empregado que entrar em gozo de férias, será concedida a antecipação salarial prevista em lei, se assim o desejar, independentemente do prévio requerimento.

### **CLÁUSULA 21 – APERFEIÇOAMENTO PROFISSIONAL**

---

Com o objetivo de possibilitar uma política de aperfeiçoamento profissional, o sindicato profissional envidará esforços para ministrar cursos aos trabalhadores, sendo facultado as empresas, que tiverem interesse, informar ao SINTIMMESC a relação de seus empregados atuais, bem como dos demitidos, ficando a empresa isenta de qualquer ônus.

### **CLÁUSULA 22 - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS**

---

Recomenda-se que as indústrias, sempre que possível e conveniente, envidem esforços para viabilizar a implantação de Planos de Participação nos Resultados.

### **CLÁUSULA 23 - MEDIDAS DE PROTEÇÃO**

---

As empresas e o Sindicato profissional desenvolverão esforços no sentido de aprimorar as medidas de proteção ao trabalho, promovendo treinamentos e esclarecendo os empregados, devendo as empresas, sempre que possível, adotar as seguintes providências:

- a) no primeiro dia de trabalho do empregado, efetuar o treinamento com equipamentos de proteção, dando conhecimento das áreas perigosas e insalubres e informando sobre os riscos dos eventuais agentes agressivos de seu posto de trabalho;



- b) consultar o médico do trabalho da empresa sobre a utilização de E.P.I. adequado;
- c) prover as prensas mecânicas de mecanismos de segurança que impeçam a ocorrência de acidentes com os empregados que operam essas máquinas.

#### **CLÁUSULA 24 - LICENÇA À DIRIGENTES SINDICAIS**

---

Fica assegurada uma licença anual remunerada de, no máximo 10 (dez) dias por empresa, aos diretores eleitos do Sindicato profissional para participar de congressos, conferências, cursos ou atividades do gênero. O dirigente deve comprovar a participação comunicando à empresa com 7 (sete) dias de antecedência.

#### **CLÁUSULA 25 - SINDICALIZAÇÃO**

---

Na medida do possível as empresas comprometem-se a colaborar com a sindicalização dos empregados.

#### **CLÁUSULA 26 - RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

---

Quando solicitadas, por escrito, pela entidade profissional, as empresas ficam obrigadas a remeter ao Sindicato dos Trabalhadores, a relação de seus empregados, discriminando nomes, funções e salários, juntamente com as guias de recolhimento da contribuição sindical.

#### **CLÁUSULA 27- MULTA CONTRATUAL**

---

A parte infratora pagará multa correspondente a 0,5% (zero vírgula cinco por cento) do valor do salário percebido pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, decorrentes da presente Convenção, por infração e por empregado atingido.

**Parágrafo Único** - A multa só será devida 20 (vinte) dias após o recebimento de notificação escrita, encaminhada pela parte que se julgar prejudicada à parte infratora exigindo o cumprimento da cláusula violada.



## CLÁUSULA 28 - CONCILIAÇÃO DE DIVERGÊNCIAS

Havendo divergência entre os convenientes por motivo da aplicação das desta Convenção, comprometem-se as partes a discuti-las com o objetivo de procurar um acordo, que será expresso em Termo Aditivo. Permanecendo, porém, a divergência, a dúvida será dirimida pelo Poder Judiciário, por iniciativa de qualquer das partes.

## CLÁUSULA 29 - REVISÃO DOS DISPOSITIVOS

Os dispositivos da presente Convenção serão totalmente revistos ao término de sua vigência, comprometendo-se ao Sindicato profissional a encaminhar ao Sindicato Patronal, o "Rol de Reivindicações" até o dia 15 de novembro de 2006.

## CLÁUSULA 30- VIGÊNCIA

A presente Convenção terá a vigência de 1 (um) ano, a partir de 1º de janeiro de 2006.

E, por estarem, assim, justos e acordados, os representantes legais das entidades sindicais, assinam este documento em 4 (quatro) vias, de igual teor, devendo a 1ª ser encaminhada à DRT para fins de registro.

Florianópolis, 06 de março de 2006

  
ARI OLIVEIRA ALANO  
Presidente

SINDICATO INTERMUNICIPAL DOS  
TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS  
METALÚRGICAS, MECÂNICAS E DO  
MATERIAL ELÉTRICO DO ESTADO DE  
SANTA CATARINA  
CPF nº 077.550.409-25

  
JOSÉ BORGES  
Presidente

SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE  
REPARAÇÃO DE VEÍCULOS E  
ACESSÓRIOS DO ESTADO DE SANTA  
CATARINA  
CPF nº 048.685.449-34

MINISTÉRIO  
DO TRABALHO  
E EMPREGO

DELEGACIA REGIONAL EM SANTA CATARINA  
Nos termos do artigo 614, da CLT, defiro o pedido de  
registro da presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho/  
Alterações, constante do processo nº. 002442.06-09  
Registrado e Arquivado na DRT/SC, sob o nº. 223, às  
fls. 30 do livro nº. 98  
Florianópolis, 30/03/2006

Nair A. de Ávila  
SERET/DRT-SC  
Mat. 00455246 SIAPE 