



# Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas no Estado do Ceará

FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO que entre si celebram o SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS GRÁFICAS NO ESTADO DO CEARÁ-SINTIGRACE, entidade de primeiro grau, registrado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o número 12.174/1941 com carta sindical emitida em 11/04/1942, e no CNPJ do Ministério da Fazenda sob o número 07.344.294/0001-18, com sede nesta capital á rua Floriano Peixoto, 2157 - bairro José Bonifácio de um lado, representando a categoria dos trabalhadores signatária e representado pelo seu presidente José Augusto de Oliveira, brasileiro, gráfico, casado, portador do CPF do Ministério da Fazenda de número 118.649.743-20 abaixo assinado e de outro lado o SINDICATO DA INDÚSTRIA EDITORIAL, DE FORMULÁRIOS CONTÍNUOS E DE EMBALAGENS GRÁFICAS NO ESTADO DO CEARÁ-UNIGRÁFICA, entidade de primeiro grau registrado no Ministério do Trabalho e Emprego sob o número 4600.007115/97 com carta sindical emitida em 9/9/1998 e no CNPJ do Ministério da Fazenda sob o número 05.956.207/0001-60 com sede nesta capital á Av. Barão de Studart, 1980, 3º andar, bairro Aldeota, representando a categoria econômica signatária e representado pelo seu presidente, Francisco de Assis Almeida Filho, brasileiro, casado, empresário, portador do CPF do Ministério da Fazenda de número 059.561.533-34, abaixo assinado, mediante as cláusulas e condições seguintes, para vigência no exercício do ano 2006.

### CLÁUSULA 1ª - DO REAJUSTE SALARIAL

Fica acordado a reposição das perdas salariais do periodo de 01 de janeiro de 2005 a 31 de dezembro de 2005, em 5,05% (cinco vírgula zero cinco por cento), a ser aplicado sobre os salários vigentes em dezembro de 2005, de todos os trabalhadores, a titulo de reajuste salarial.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - A reposição salarial, conforme está determinada na cláusula supra, será aplicada na forma que se segue:

- Admitido até 14 de janeiro de 2005 - 5,05% (cinco vírgula zero cinco por cento)
- Admitido até 14 de fevereiro de 2005 - 4,63% (quatro vírgula sessenta e três por cento)
- Admitido até 14 de março de 2005 - 4,21% (quatro vírgula vinte e hum por cento)
- Admitido até 14 de abril de 2005 - 3,79% (três vírgula setente e nove por cento)
- Admitido até 14 de maio de 2005 - 3,37% (três vírgula trinta e sete por cento)
- Admitido até 14 de junho de 2005 - 2,95% (dois vírgula noventa e cinco por cento)
- Admitido até 14 de julho de 2005 - 2,52% (dois vírgula cinquenta e dois por cento)
- Admitido até 14 de agosto de 2005 - 2,10% (dois vírgula dez por cento)
- Admitido até 14 de setembro de 2005 - 1,68% (hum vírgula sessenta e oito por cento)
- Admitido até 14 de outubro de 2005 - 1,26% (hum vírgula vinte e seis por cento)
- Admitido até 14 de novembro de 2005 - 0,84% (zero vírgula oitenta e quatro por cento)
- Admitido até 14 de dezembro de 2005 - 0,42% (zero vírgula quarenta e dois por cento)

### CLÁUSULA 2ª - ADMISSÃO APÓS A DATA BASE

Aos empregados admitidos após a data-base (janeiro/2006) ou as empresas constituídas após a data-base, fica assegurado o direito a todas as cláusulas desta Convenção Coletiva de Trabalho, com exceção da Cláusula Primeira.

### CLÁUSULA 3ª - DO VALE TRANSPORTE

As empresas se comprometem a fornecer vales-transportes a seus empregados, em conformidade com a lei.

FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

## CLÁUSULA 4ª - PAGAMENTO DE SALÁRIO

As empresas que pagam semanalmente, continuam sua forma de pagamento, e as que pagam por mês, se obrigam a conceder um adiantamento de 40% (quarenta por cento) no final da primeira quinzena.

## CLÁUSULA 5ª - COMPROVANTE DE PAGAMENTO

Os empregadores ficam obrigados a fornecer aos seus empregados, através de envelopes de pagamento timbrados ou contra-cheques, semanal ou mensal, demonstrativos das importâncias que lhes forem pagas, com os descontos efetivados, o valor do FGTS a ser depositado e outras vantagens se existentes.

## CLÁUSULA 6ª - COMPENSAÇÃO DE HORÁRIOS

Os atuais sistemas de compensação de horários continuam em vigor, respeitadas as 44 (quarenta e quatro) horas semanais, de segunda a sexta-feira, compensando as horas de trabalho aos sábados, tendo como padrão o seguinte horário para as empresas que não concedem horário de lanche: manhã - de 07:00 às 11:00 horas; tarde - de 13:00 às 17:48 horas.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Os intervalos concedidos para lanches, pelas empresas, não serão descontados das horas obrigatórias por Lei a serem trabalhadas semanalmente, cabendo às empresas que concedem ou venham a conceder aqueles intervalos, prorrogarem pelo tempo correspondente aos intervalos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A compensação de horário, no entanto, poderá ser alterada através de livre negociação entre empregado e empregador, empresa por empresa, expressa em acordo entre as partes, sendo obrigatório a comunicação, por escrito, mediante cópia original do referido acordo, ao Sindicato Laboral.

## CLÁUSULA 7ª - AUXÍLIO-FUNERAL

Fica instituído o auxílio-funeral, exclusivamente por morte do empregado, equivalente a 2 (dois) salários nominais seja por morte natural ou por acidente de trabalho, o qual será pago a família deste.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Excetuam-se do cumprimento da cláusula supra, as empresas que patrocinarem seguro de vida em grupo, em valor igual ou superior ao mencionado no caput da cláusula, em benefício de seus empregados.

## CLÁUSULA 8ª - PROTEÇÃO À GESTANTE

Fica assegurado à trabalhadora gráfica, o direito de mudança de função, no período de gestação, quando for essa função prejudicial à sua gravidez, comprovada por atestado médico oficial.

## CLÁUSULA 9ª - EMPRÉSTIMO MEDICAMENTO

As empresas fornecerão ao empregado, empréstimo medicamento, de até 40% (quarenta por cento) do seu salário, desde que o empregado comprove a necessidade por receita médica oficial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - No ato do recebimento dos medicamentos, será assinado um vale no valor correspondente à compra dos mesmos.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O ressarcimento à empresa do valor gasto, conforme cláusula supra, será feito nos 2 (dois) meses subseqüentes, no fechamento do pagamento do mês, sem juros e correção monetária, ou ainda, nas verbas indenizatórias, em caso de rescisão de contrato de trabalho.

## CLÁUSULA 10ª - 13º SALÁRIO

As empresas se obrigam, até o dia 20 de dezembro de cada ano, ao pagamento de seus empregados, da gratificação natalina (Décimo Terceiro Salário)

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Entre os meses de fevereiro e novembro, o empregador se obrigará, como adiantamento do décimo-terceiro salário, ao pagamento da metade do salário recebido pelo empregado no mês anterior.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - o empregador se obrigará a fazer o adiantamento da metade do décimo-terceiro salário do empregado, no ensejo de suas férias, caso este tenha requerido o adiantamento no mês de janeiro do correspondente ano.



FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

**CLÁUSULA 11ª - APOSENTADORIA**

Ao empregado que, comprovadamente estiver a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses de aquisição do direito a aposentadoria em seus prazos mínimos, e que conte com um mínimo de 24 (vinte e quatro) meses de trabalho contínuo na mesma empresa, fica assegurado o emprego durante o período que faltar para aposentar-se.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Perderá o direito o empregado que, no período acima referido infringir qualquer um dos itens constantes do artigo 482 da CLT (justa causa).

**CLÁUSULA 12ª - COMPROVANTE PARA A APOSENTADORIA**

As empresas se obrigam a fornecer por ocasião da rescisão contratual, cópias devidamente autenticadas do PPP-Perfil Profissiográfico Previdenciário e da Folha do Livro ou Ficha de Registro de Empregados, destinadas à comprovação de tempo de serviço para aposentadoria, nos termos da legislação vigente.

**CLÁUSULA 13ª - NOVAS TECNOLOGIAS**

A automação ou mudança tecnológica não serão admitidas como causas para dispensa de empregado, sendo porém, permitido seu deslocamento para outra função compatível com a sua capacitação profissional.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Decorridos 06 (seis) meses de trabalho na nova função, se o empregado não houver se adaptado à mesma, o empregador poderá rescindir seu contrato, sem justa causa, pagando-lhe as verbas previstas na Lei.

**CLÁUSULA 14ª - PREVIDÊNCIA SOCIAL**

Os empregadores terão prazo de 3 (três) dias úteis para preencher e fornecer diretamente aos beneficiários ou à Previdência Social, os documentos por esta exigidos para concessão de quaisquer benefícios.

**CLÁUSULA 15ª - ESPAÇO SINDICAL**

Os empregadores concederão espaço ao Sindicato Profissional para afixação de comunicados de interesse da classe, mediante pedido deste à gerência, sendo vedada a publicação de matéria político-partidária ou ofensiva a quem quer que seja.

**CLÁUSULA 16ª - DESCONTOS DE MENSALIDADES**

As empresas ficam obrigadas a descontar de seus empregados sindicalizados, em folha de pagamento, as mensalidades devidas ao Sindicato Laboral, conforme Artigo 545 da CLT, desde que autorizado pelo associado.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - As empresas ficam obrigadas a colocar à disposição do Sindicato Laboral, as mensalidades descontadas até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente. Caso seja ultrapassado o prazo de 10 (dez) dias, após o 5º (quinto) dia útil, as mensalidades serão acrescidas em 2% (dois por cento). Acima deste prazo, o acréscimo será de 10% (dez por cento).

**CLÁUSULA 17ª - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

As empresas se obrigam a descontar no mês de janeiro/2006, 01 (um) dia de salário de seus empregados, associados da Entidade Laboral, beneficiados com esta Convenção Coletiva de Trabalho, em favor do Sindicato Profissional, a título de Contribuição Assistencial.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - O recolhimento será feito diretamente à tesouraria do Sindicato Profissional ou na conta corrente Nº 00000829-3, operação 003 da agência 0031 da Caixa Econômica Federal, remetendo o comprovante do depósito, conjuntamente com a relação dos contribuintes, à Entidade Laboral.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O não recolhimento da contribuição assistencial por parte da empresa, dentro do prazo estipulado, acarretará uma multa de 10% (dez por cento) sobre o valor devido.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - O Sindicato Profissional compromete-se a enviar, até o dia 20 (vinte) de janeiro de 2006, a relação de associados da Entidade Laboral às respectivas empresas, para que as mesmas efetivem o devido desconto na folha de pagamento conforme cláusula e parágrafos supracitados.

**CLÁUSULA 18ª - SUBSTITUIÇÃO**

Ao empregado designado para substituir outro em função superior a sua, será assegurado gratificação igual a diferença entre o salário do substituído e do substituinte, quando tal substituição for igual ou superior a 30 (trinta) dias, excluídas as vantagens pessoais, e enquanto perdurar a substituição.



FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

**CLÁUSULA 19ª - VALE-LANCHE**

Fica assegurado pelas empresas, o fornecimento de R\$ 3,00 (três reais) a título de vale-lanche, ao empregado que exceda em 2 (duas) horas contínuas de trabalho efetivo, a carga horária normal compensada diária, sem natureza salarial.

**CLÁUSULA 20ª - ABONO ESTUDANTE**

Serão abonadas as faltas do empregado para prestação de exames de 1º Grau, 2º Grau, Supletivos e/ou Vestibulares, desde que pré-avisado ao empregador com o mínimo de 48 (quarenta e oito) horas e comprovação posterior.

**CLÁUSULA 21ª - HORAS EXTRAS**

As horas extraordinárias serão remuneradas conforme a Lei como se segue:

- Na jornada diária de segunda a sexta-feira, com 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal;
- Aos domingos e feriados, em 100% (cem por cento), sobre o valor da hora normal.

**CLÁUSULA 22ª - AUXÍLIO DOENÇA**

Fica assegurado ao empregado afastado do trabalho exclusivamente por acidente de trabalho, receber, após 15 (quinze) dias de benefício da Lei, a complementação de sua remuneração, pela empresa, durante o período de até 90 (noventa) dias.

**CLÁUSULA 23ª - SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

Fica assegurado pelas partes aqui signatárias, que as controvérsias surgidas da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, como também, das relações de trabalho, serão resolvidas da forma abaixo:

- As divergências surgidas, sejam elas de carácter individual ou coletiva, decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sofrerão um exame conciliatório por parte de uma Comissão Paritária especialmente formada para esse fim;
- As partes aqui representadas - Laboral e Econômica -, só poderão instaurar ações judiciais para a resolução das controvérsias conforme cláusula supra, se houver comprovada recusa de negociação de uma das partes ou se não chegar a um termo de conciliação.
- A Comissão Paritária será composta de 4 (quatro) representantes, sendo 2 (dois) representando o Sindicato Laboral e 2 (dois) representando o Sindicato Econômico.
- As reuniões da Comissão Paritária deverão estar presentes o empregado e o empregador, bem como os assessores jurídicos e econômicos das partes, se for o caso.

**CLÁUSULA 24ª - DO PIS**

As empresas se comprometem a firmar convênio com a Caixa Econômica Federal para o pagamento do Programa de Integração Social-PIS, no local de trabalho, mediante crédito dos valores na folha de pagamento.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - O pagamento do PIS na primeira quizeana do mês, ficará subordinado ao envio dos créditos pela CEF, até 10 (dez) dias antes do pagamento da folha quinzenal, caso contrário, o referido pagamento do PIS será feito na folha de pagamento mensal até o quinto dia útil do mês subsequente.

**CLÁUSULA 25ª - SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO**

Ressalvando-se as empresas que têm CIPAs constituídas, as empresas se comprometem, por todo o tempo de vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, a instituírem, em conjunto com o Sindicato Laboral, trabalho de conscientização sobre Saúde e Segurança do Trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - As prioridades a serem desenvolvidas inicialmente, neste trabalho de conscientização, se prenderão a Segurança do Trabalho, como Mapeamento de Risco e, na sequência, sobre doenças ocupacionais (Surdez, Saturnismo, Ler e Benzenismo) alcoolismo, tabagismo e AIDS.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - As empresas se comprometem a partir dos diagnósticos resultantes das constatações que atestem a precariedade das condições de trabalho, a aplicarem, de imediato, a depender de cada situação, a instalação de EPCs (Equipamento de Proteção Coletiva) ou EPIs (Equipamento de Proteção Individual).

FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Fica assegurado entre as partes, que após a decorrência do processo educacional e do cumprimento por parte das empresas, de estabelecerem garantias em totais condições de saúde e segurança no local de trabalho, o direito de uso pelo empregador, das prerrogativas legais, contra o empregado que infringir as normas estabelecidas por Lei, pertinentes à Saúde e Segurança do Trabalho.

**PARÁGRAFO QUARTO** - As empresas se comprometem, para a realização do empreendimento supracitado, constituírem as condições necessárias - local e material de apoio-, como também, a instalação de cursos, encontros e seminários ministrados por especialistas na matéria.

#### CLÁUSULA 26ª - FÉRIAS

Fica assegurado ao empregado, após cada período de 12 (doze) meses de vigência do contrato de trabalho, o direito a concessão de férias, na seguinte proporção:

I- 30 (trinta) dias corridos, quando não houver faltado ao serviço mais de 5 (cinco) vezes;

II- 24 (vinte e quatro) dias corridos, quando houver tido de 6 (seis) a 14 (quatorze) faltas,

III- 18 (dezoito) dias corridos, quando houver tido de 15 (quinze) a 23 (vinte e três) faltas;

IV- 12 (doze) dias corridos, quando houver tido de 24 (vinte e quatro) a 32 (trinta e duas) faltas;

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - É vedado descontar, do período de férias, as faltas do empregado ao serviço.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Não será considerada falta ao serviço, para os efeitos do disposto nesta Cláusula, a ausência do empregado:

I- nos casos referidos no art. 473, da CLT, enumerados na Cláusula 29ª desta CCT;

II- durante o licenciamento compulsório da empregada por motivo de maternidade ou aborto, observados os requisitos para percepção do salário-maternidade custeado pela Previdência Social,

III- por motivo de acidente do trabalho ou enfermidade atestada pelo Instituto Nacional do Seguro Social - INSS, excetuada a hipótese do inciso IV do art. 133, da CLT;

IV- justificada pela empresa, entendendo-se como tal, a que não tiver determinado o desconto do correspondente salário;

V- durante a suspensão preventiva para responder a inquérito administrativo ou de prisão preventiva, quando for impronunciado ou absolvido;

VI- nos dias em que não tenha havido serviço, salvo na hipótese de deixar de trabalhar, com percepção do salário, por mais de 30 (trinta) dias

#### CLÁUSULA 27ª - SEGURANÇA E MEDICINA DO TRABALHO

As empresas se comprometem, por todo o período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, sem prejuízo das disposições constantes da Cláusula 25ª, desta Convenção Coletiva de Trabalho a:

I- cumprir e fazer cumprir as normas de segurança e medicina do trabalho;

II- instruir os empregados, através de ordem de serviço, quanto às precauções a tomar no sentido de evitar acidentes

do trabalho ou doenças ocupacionais;

III- adotar as medidas que lhe sejam determinadas pelo órgão regional competente;

IV- facilitar o exercício da fiscalização pela autoridade competente.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Aos empregados compete observar as normas de segurança e medicina do trabalho, inclusive as instruções de que trata o item II do caput desta cláusula, bem como colaborar com as empresas na aplicação dos dispositivos das Cláusulas 25ª e 27ª desta CCT.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Constitui ato faltoso do empregado a recusa injustificada:

a) à observância das instruções expedidas pelo empregador na forma do item II desta cláusula.

b) ao uso dos equipamentos de proteção individual fornecido pelo empregador

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - A aplicação de penalidade ao empregado está condicionada a prévia realização de campanha educativa quanto às normas de segurança e medicina do trabalho, dirigida ao mesmo, devidamente comprovada.

#### CLÁUSULA 28ª - RESCISÃO DE CONTRATO DE TRABALHO

Constituem justa causa para rescisão do contrato de trabalho pelo empregador:

a) ato de improbidade;



# Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas no Estado do Ceará



FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

- b) incontinência de conduta ou mau procedimento;
- c) negociação habitual por conta própria ou alheia sem permissão do empregador, e quando constituir ato de concorrência à empresa para a qual trabalha o empregado, ou for prejudicial ao serviço;
- d) condenação criminal do empregado, passada em julgado, caso não tenha havido suspensão da execução da pena;
- e) desídia no desempenho das respectivas funções;
- f) embriaguez habitual ou em serviço;
- g) violação de segredo da empresa;
- h) ato de indisciplina ou de insubordinação;
- i) abandono de emprego;
- j) ato lesivo da honra ou da boa fama praticado no serviço contra qualquer pessoa, ou ofensas físicas, nas mesmas condições, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;
- k) ato lesivo de honra ou boa fama ou ofensas físicas praticadas contra o empregador e superiores hierárquicos, salvo em caso de legítima defesa, própria ou de outrem;
- l) prática constante de jogos de azar.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Constitui igualmente justa causa para dispensa de empregado, a prática devidamente comprovada em inquérito administrativo, atos atentatórios contra a segurança nacional.

## CLÁUSULA 29ª - DESCANSO SEMANAL REMUNERADO

Não será devida a remuneração quando, sem motivo justificado, o empregado não tiver trabalhado durante toda a semana anterior, cumprindo integralmente o seu horário de trabalho.

**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - São motivos justificados, para efeito de garantia da remuneração, a ausência do empregado:

- a) por até 2 (dois) dias consecutivos, em caso de falecimento do cônjuge, ascendente, descendente, irmão ou pessoa que, declarada em sua Carteira de Trabalho e Previdência Social, viva sob sua dependência econômica;
- b) por até 3 (três) dias consecutivos, em virtude de casamento;
- c) por até 5 (cinco) dias consecutivos em virtude de licença paternidade, nos termos do artigo 10º, Parágrafo 1º, do ADCT;
- d) por 1 (um) dia, em cada 12 (doze) meses de trabalho, em caso de doação voluntária de sangue devidamente comprovada;
- e) por até 2 (dois) dias consecutivos ou não, para o fim de se alistar eleitor, nos termos da lei respectiva;
- f) no período de tempo em que tiver de cumprir as exigências do serviço militar referidas na letra "c" do Artigo 65 da lei 4 375, de 17 de agosto de 1964 (Lei do Serviço Militar);
- g) nos dias em que estiver comprovadamente realizado prova de exame vestibular para ingresso em estabelecimento de ensino superior (Lei 9 471, DOU, 15.7.97);
- h) pelo tempo que se fizer necessário, quando tiver que comparecer a juízo;
- i) falta ao serviço com fundamento na lei sobre acidente do trabalho;
- j) a doença do empregado, devidamente comprovada;
- k) justificada pela empresa, entendendo-se com tal a que não tiver determinado o desconto do correspondente salário;
- l) durante a suspensão preventiva para responder a inquérito administrativo;
- m) nos dias em que não tenha havido serviço, salvo na hipótese de deixar de trabalhar, com percepção do salário, por mais de 30 (trinta) dias.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - A remuneração do repouso semanal corresponderá:

- a) para os que trabalham por dia, semana, quinzena ou mês, à de um dia de serviço, computadas as horas extraordinárias habitualmente prestadas;
- b) para os que trabalham por hora, à de sua jornada de trabalho, computadas as horas extraordinárias habitualmente prestadas

## CLÁUSULA 30ª - ATESTADOS MÉDICOS

As empresas que não tiverem serviços médicos próprio ou conveniado, reconhecerão como válidos, os atestados médicos fornecidos por profissionais da Previdência Social, SUS, SESC, e SESI.

## CLÁUSULA 31ª - CARTEIRA PROFISSIONAL - ASSINATURA

A Carteira Profissional e Previdência Social será obrigatoriamente apresentada, com contra recibo, pelo trabalhador ao empregador que o admitir, o qual terá o prazo de 48 (quarenta e oito) horas para nela



# Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas no Estado do Ceará

37

FUNDADO EM 9 DE FEVEREIRO DE 1930 E RECONHECIDO EM 13 DE ABRIL DE 1942

anotar especificamente, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais, se houver, sendo facultada a adoção de sistema manual, mecânico ou eletrônico, conforme instruções a serem expedidas pelo Ministério do Trabalho.

### CLÁUSULA 32ª - FÉRIAS - PAGAMENTO

Fica assegurado ao empregado, o pagamento de suas férias, e se for o caso, o do abono de férias, no prazo de 2 (dois) dias antes de entrar em gozo de férias, conforme determina o artigo 145 da CLT.

**PARAGRAFO PRIMEIRO** As empresas se obrigarão em comunicar aos seus empregados com 30 (trinta) dias de antecedência mínima, a data do início do período de gozo de férias individuais.

**PARAGRAFO SEGUNDO** - O início das férias, individuais ou coletivas, não poderá coincidir com descansos semanais remunerados, feriados e dias compensados, devendo coincidir preferencialmente com o primeiro dia útil da semana.

**PARÁGRAFO TERCEIRO** - Quando o período de gozo de férias coincidir parcial ou totalmente com o período de reajustamento salarial, a remuneração dos dias das férias atingidos pelo reajuste terá por base de pagamento o salário já reajustado.

### CLÁUSULA 33ª - REUNIÕES QUADRIMESTRAIS

Durante a vigência desta Convenção Coletiva de Trabalho, fica assegurado a realização de reuniões quadrimestrais entre o Sindicato Profissional e Econômico, com o objetivo de analisar e tomar decisões sobre assuntos de interesse da categoria profissional.

### CLÁUSULA 34ª - DAS PENALIDADES

As partes se comprometem a cumprir as cláusulas aqui mencionadas, sob pena de pagamento de R\$ 150,00 (cento e cinquenta reais) se caracterizada por parte do empregador e de R\$ 30,00 (trinta reais) se caracterizada por parte dos trabalhadores, por descumprimento desta Convenção à parte prejudicada sendo paga no prazo de 10 (dez) dias úteis a contar da confirmação da infração.

**PARÁGRAFO ÚNICO** - Na hipótese de infração de cláusula que favoreça ao Sindicato Profissional, a multa se reverterá em favor deste.

### CLÁUSULA 35ª - VIGÊNCIA DA CONVENÇÃO

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 1º de janeiro de 2006 a 31 de dezembro de 2006.

Fortaleza-Ce, 16 de janeiro de 2005

**José Augusto de Oliveira**

Presidente do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias Gráficas no Estado do Ceará - SINTIGRACE

**Francisco de Assis Almeida Filho**

Presidente do Sindicato da Indústria Editorial, de Formulários Contínuos e de Embalagens Gráficas no Estado do Ceará - UNIGRAFICA

Raimundo Maranhão T. Xavier SECRETÁRIO GERAL Matr. 052296	MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO NO CEARÁ SEÇÃO DE RELAÇÕES DO TRABALHO Nas normas do artigo 614, da CLT, define-se: "Convenção Coletiva de Trabalho" a "Convenção Coletiva de Trabalho".
	Registro nº 46203.000932/2006-80 Registro nº 4936 Data de realização do depósito 24.03.06 Fortaleza, 30.03.06

SEDE PRÓPRIA: RUA FLORIANO PEIXOTO, 2157 - JOSÉ BONIFÁCIO, FORTALEZA - CEARÁ  
CNPJ 07.344.294/0001-18 - PABX (0xx85) 3252.1095 - E-Mail: sintigrace@fortalnet.com.br