



## CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO DE 2.008/2.009

Convenção Coletiva de Trabalho que entre si celebram, de um lado o **SINDICATO DOS ASSISTENTES SOCIAIS DO ESTADO DO CEARÁ - SASEC**, entidade sindical, com sede à Rua Waldery Uchôa, 90, Benfica, Fortaleza/Ce, devidamente autorizado pela Assembléia Geral convocada e realizada de conformidade com as normas estatutárias e com observância na legislação em vigor, e de outro lado, o **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ**, com sede Rua Pereira Filgueiras, 2020 – 10º andar – Sala 1008, Aldeota, Fortaleza/CE, através de seus representantes legais, abaixo assinados, firmam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, mediante as cláusulas, condições e obrigações seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA: PISO SALARIAL

Fica estipulado o piso salarial mínimo, a vigorar durante a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho, no valor de R\$1.100,00 (hum mil e cem reais) para todos os profissionais da categoria no Estado do Ceará.

### CLÁUSULA SEGUNDA: ÍNDICE DE CORREÇÃO SALARIAL

Os salários da categoria profissional serão corrigidos, em 1º de maio de 2.008, no valor percentual de 5% (cinco por cento), aplicado sobre os salários de 30 de abril de 2.008 de todos os profissionais, independente de faixa salarial, deduzidos os reajustes salariais automáticos e espontâneos, e relativos ao período de 01 de maio de 2007 até a data da homologação da presente convenção.

### CLÁUSULA TERCEIRA: ADICIONAL DE ESTÍMULO

Os empregadores se comprometem a conceder, durante a vigência da presente Convenção, adicional de estímulo a todos os Assistentes Sociais que concluírem cursos de pós-graduação a nível de

Especialização ou Mestrado de 15% e de 20% para Doutorado reconhecidos pelo MEC, sobre o piso salarial, não cumulativos, desde que o curso seja diretamente relacionado com a função desempenhada na empresa.



**Parágrafo primeiro:** Existindo adicional de estímulo similar prevalecerá a que oferecer maior valor sem acumulação.

**Parágrafo segundo:** O pagamento do adicional será condicionado à apresentação dos devidos comprovantes de titulação pela parte interessada.

#### **CLÁUSULA QUARTA: PLANO DE SAÚDE**

As empresas que possuem convênio com Planos de Saúde Empresa assegurarão a todos os funcionários e seus dependentes declarados em suas CTPS, os benefícios do plano arcando o funcionário com suas despesas e com as mensalidades adicionais dos seus dependentes.

#### **CLAÚSULA QUINTA: DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

Os estabelecimentos pagarão as horas extras, quando ocorrer esta eventualidade pelo valor estabelecido na lei em vigor.

#### **CLÁUSULA SEXTA: DO ADICIONAL NOTURNO**

Os estabelecimentos pagarão as horas noturnas, quando ocorrer esta eventualidade pelo valor estabelecido na lei em vigor.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA: DA ALIMENTAÇÃO**

Todo empregado da categoria profissional que realizar serviço extraordinário, para atender necessidade imperiosa do serviço, até 01 (uma) hora, terá direito a um lanche. Em se tratando de serviço extraordinário superior a 01 (uma) hora de trabalho, o empregado fará jus à refeição completa.

#### **CLÁUSULA OITAVA: DO AVISO PRÉVIO**

No início do período de aviso prévio, o empregado desligado poderá optar pela redução do horário de expediente em 02 (duas) horas no início ou final da jornada diária de trabalho.



**PARÁGRAFO PRIMEIRO** - Fica garantido que o empregado despedido será dispensado do cumprimento do aviso prévio, quando comprovada a obtenção de um novo emprego, ficando o empregador desobrigado do pagamento dos dias restantes. O pagamento das verbas rescisórias devidas será feito na data anteriormente prevista para a homologação.

**PARÁGRAFO SEGUNDO** - Ao empregado que for dispensado sem justa causa e que tenha mais de 05 (cinco) anos de serviço na empresa e concomitantemente, falte no máximo 02 (dois) anos para se aposentar, a empresa pagará integralmente o valor das contribuições ao INSS, correspondente ao período necessário para que se complete o tempo de aposentadoria, com base no último salário reajustado na forma da presente convenção, reembolso este que não terá natureza salarial.

#### **CLÁUSULA NONA: DO INÍCIO DO GOZO DE FÉRIAS**

O início do período de gozo das férias não poderá coincidir com o descanso semanal remunerado, feriado ou dia já compensado, devendo coincidir com o primeiro dia útil da semana subsequente ao descanso semanal remunerado do empregado.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: DO 13º SALÁRIO**

Serão incluídos no cálculo do 13º salário de todos os empregados da Categoria, os adicionais noturno, insalubridade/e ou periculosidade e horas extras quando devidos e desde que tais verbas sejam em caráter habitual.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DO AUXÍLIO CRECHE**

Os estabelecimentos, em que trabalhem mulheres deverão pagar, mensalmente, aos seus empregados do sexo feminino, que tenham filhos até 06 (seis) anos de idade, a importância de R\$80,00 (oitenta reais) por cada filho, para despesas de internamento em creches ou entidades congêneres, da escolha da funcionária, mediante apresentação mensal de recibo com efeitos fiscais emitidos pela creche, escolinha ou internato para que o empregador tenha documentos para demonstrar o pagamento do auxílio creche junto aos órgãos fiscalizadores de forma a não ser considerado o Auxílio Creche como salário indireto.

48

**Parágrafo único:** O benefício acima será extensivo à mãe adotiva e aos empregados do sexo masculino (pai viúvo, separado judicialmente ou divorciado) que tenham a responsabilidade do filho, situação atestada pela justiça.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: DO AUXÍLIO BABÁ**

Os estabelecimentos em que trabalhem mulheres que tenham filhos de ata 6 (seis) anos de idade e que os mesmos não estejam matriculados em nenhuma das instituições acima citadas, deverão pagar a importância de R\$70,00 (setenta reais) para cada filho, até 6 (seis) anos de idade. Nesta hipótese, o comprovante será dispensado pelo empregador, entretanto, o auxílio, agora denominado **Auxílio Babá**, será considerado salário indireto e haverá o recolhimento para o INSS.

**Parágrafo único:** O benefício acima será extensivo à mãe adotiva e aos empregados do sexo masculino (pai viúvo, separado judicialmente ou divorciado) que tenham a responsabilidade do filho, situação atestada pela justiça.

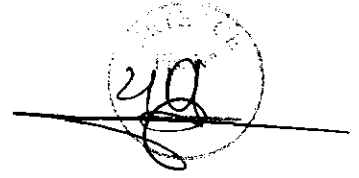
#### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA: REPOUSO REMUNERADO E FERIADO**

Os profissionais da categoria que atendendo as necessidades da instituição empregadora, forem obrigados a prestarem serviços no dia do repouso semanal, terão direito ao repouso remunerado em outro dia da semana ou as horas trabalhadas pagas em dobro. Os profissionais, da categoria que atendendo as necessidades da instituição empregadora, forem obrigados a prestar serviços em dias feriados que caíam em dias da semana (segunda-feira à sábado) o pagamento da diária será feito em dobro, sendo facultado ao empregador conceder uma folga compensatória além das folgas existentes, com exceção dos ~~pl~~plantonistas.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: DO SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Fica assegurado ao substituto a percepção de remuneração igual a do substituído, quando o período de substituição seja superior à 30 (trinta) dias, desde que tenha sido efetivamente designado para este fim, pelo respectivo empregador, excetuando as vantagens pessoais.





#### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA: DA PROIBIÇÃO DE CONTRATAÇÃO**

Fica vetada a contratação de Assistentes Sociais como estagiários, com salários inferiores ao piso salarial previsto nessa Convenção pelas empresas representadas pelo sindicato laboral.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Fica convencionado que os salários dos profissionais da categoria, serão pagos mediante assinatura na folha de pagamento, obrigando-se o estabelecimento empregador a fornecer aos respectivos profissionais comprovantes de pagamento padronizados e formalmente preenchidos, com as discriminações das verbas recebidas e bem como os respectivos descontos.

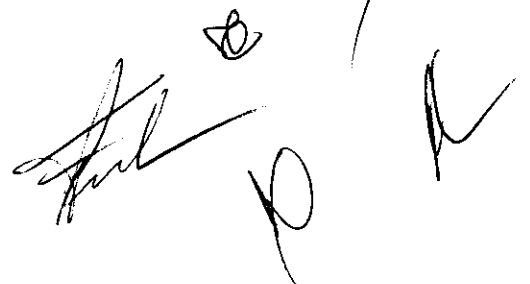
**PARÁGRAFO ÚNICO** – Os empregadores deverão pagar o salário de seus funcionários até o 5º (quinto) dia útil do mês.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA: DA ANOTAÇÃO DA CTPS**

Será registrado na carteira de trabalho do profissional, o período em que o profissional for designado para exercer cargo de chefia ou supervisão, bem como as anotações de gratificações e outras vantagens decorrentes do efetivo da função.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: DA ESTABILIDADE DA GESTANTE**

Fica assegurada a empregada gestante, após o término do contrato de experiência, quando devidamente comprovada a gravidez perante o empregador, a estabilidade provisória desde o início da gravidez até 05 (cinco) meses após o parto, podendo, todavia, o empregador rescindir o contrato de trabalho da empregada gestante, no curso do prazo acima previsto, nas hipóteses de justa causa e pelo processo estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT) e por pedido de demissão com a devida assistência da entidade sindical .





## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA: FALTAS ABONADAS**

Serão abonadas as faltas dos profissionais da categoria, decorrentes de participação em congressos ou seminários, que se prestem ao aprimoramento profissional, de sua especialidade, no limite de 02 (dois) eventos anuais, desde que obedeçam aos seguintes critérios:

- que exista solicitação prévia, para aprovação do empregador, com antecedência mínima de 20 (vinte) dias;
- que o afastamento se limite a no mínimo a 01 (um) profissional da categoria, ou no máximo 5% (cinco por cento) por evento dos profissionais Assistentes Sociais existentes na empresa, naquele período;
- que não ocorra prejuízo de atendimento aos usuários da empresa; e
- que o afastamento não ultrapasse o período máximo de 05 (cinco) dias.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA - AUXÍLIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado Assistente Social, as empresas pagarão R\$1.100,00,00 (hum mil e cem reais) à título de auxílio funeral, a família do mesmo, mediante apresentação do atestado de óbito.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: DO DESCONTO ASSISTENCIAL**

No mês que for concedido o reajuste salarial, decorrente desta Convenção Coletiva de Trabalho, a instituição empregadora descontará, a título de contribuição assistencial o percentual de 4% (quatro por cento) do salário base dos Assistentes Sociais sindicalizados, ressalvado o direito dos Assistentes Sociais se oporem a tal desconto, 10 (dez) dias após a efetivação do referido desconto.

**Parágrafo primeiro:** O recolhimento a que se refere a cláusula acima, será efetuado para o SASEC, através, de cheque nominal, acompanhado de relação nominal dos Assistentes Sociais contribuintes e suas remunerações, no prazo de 30 (trinta) dias após efetuado o referido desconto.



**Parágrafo segundo:** As empresas se comprometem a encaminhar a relação nominal dos Assistentes Sociais contribuintes, com os respectivos salários e descontos do recolhimento e suas remunerações, no prazo de 30(trinta) dias após efetuado o referido desconto, sem acréscimo de multa

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - MULTA POR VIOLAÇÃO DA CONVENÇÃO COLETIVA**

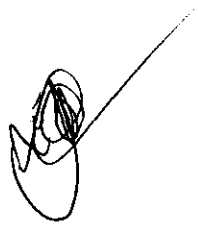
Na hipótese de violação de qualquer cláusula dessa Convenção Coletiva de Trabalho, ficam os Sindicatos convenentes, bem como os estabelecimentos e os profissionais infratores obrigados a uma multa no valor de R\$1.000,00 (hum mil reais).

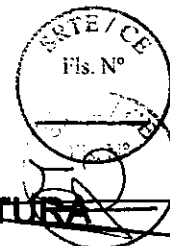
### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - FORO COMPETENTE**

As controvérsias decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas pela Justiça do Trabalho no Estado do Ceará, se antes não forem solucionadas pelas partes acordantes.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - VIGÊNCIA**

As cláusulas da presente Convenção Coletiva de Trabalho terão a duração de 12(doze) meses, ou seja, de 1º de maio de 2.008 a 30 de abril de 2.009. Por se tratar de uma Convenção Coletiva de Trabalho onde as partes negociam interesses mútuos durante a sua vigência, as cláusulas pactuadas somente serão consideradas válidas durante o prazo estabelecido. Desta forma, o conceito de direito adquirido ou cláusulas pétreas não prevalecem neste documento. Também não serão asseguradas as condições estabelecidas durante o período vago entre o término de vigência desta Convenção até a assinatura do exercício da próxima.





### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: GARANTIA DE NOMENCLATURA PRÓPRIA**

Obrigação do registro dos profissionais Assistentes Sociais, com designação de Assistentes Sociais em sua CTPS, quando o profissional exercer efetivamente a função.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS E FÓRUMS**

Membros da Diretoria Executiva do Sindicato dos Assistentes Sociais do Estado do Ceará (em no máximo de 02), quanto forem oficialmente convocados a participar de reuniões dos Conselhos ou F rums Estadual ou Municipal de Saúde, em dias e horários coincidentes com os de trabalho, poderão solicitar ao empregador, sua liberação sem prejuízo de sua remuneração, mediante as seguintes condições:

- Que a solicitação seja feita com 05 (cinco) dias de antecedência;
- Que a liberação seja no máximo de 01 (um) por estabelecimento;
- Que o empregado, membro da Diretoria Executiva do Sindicato comprove formalmente a sua convocação   referida reunião do Conselho ou Fórum.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Os empregadores sindicalizados recolherão como Contribuição Assistencial Patronal ao SINDESSEC, um valor correspondente a 4% (quatro por cento) do valor bruto da folha de pagamentos dos meses de agosto de 2008 e fevereiro de 2009 com vencimentos no último dia dos meses subseqüentes. Serão dispensados da aludida contribuição os serviç os de saúde que tenham recolhido os valores referentes à Contribuição Confederativa.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Havendo adicional de insalubridade   pagar, o cáculo será feito conforme a lei .

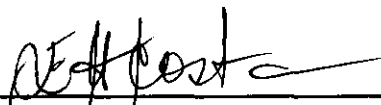




E por estarem justos e acordados, as partes através de seus representantes legais, assinam a presente Convenção Coletiva de Trabalho, em três vias.

Fortaleza 1 DE JULHO DE 2.008

  
SEBASTIÃO F. VIEIRA  
Presidente SINDESSEC

  
EUGÊNIA M. ARAUJO DA COSTA  
Presidente do SASEC

  
Raul Augusto Lamas  
Assessoria Técnica

  
Luiz Fernando P. Mota  
OAB CE 11050

  
Isabel Lídia Alves Teixeira  
OAB - CE 3470

  
Luciana Fernandes Vieira  
OAB - CE 18823

  
LIGIA PEREIRA DOS ANJOS  
Téc de Nível Médio  
Mat. 050985 - SRETE/CE

MINISTERIO DO TRABALHO E EMPREGO  
SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO E EMPREGO DO CEARÁ  
Rua Amos de Araújo 614, da GLT, Celiro e perdo do depósito de grãos  
Concepção/Arquivo Coletivo de Trabalho/Atoracões constantes do protocolo  
46205.0105.04/2008-06  
Regulacao e Arquivado na DRETE - Fortaleza 3372008  
Data do Protocolo de Regulacao 01.08.2008  
Fortaleza, 07.08.2008