



**Sindicato dos Farmacêuticos no Estado do Ceará**  
Avenida Santos Dumont, 905 Sala 06 - Térreo - Aldeota -  
Fortaleza-CE – CEP 60150-160  
Telefone / Fax: 3221-3656 – Email: [sinfarce@pop.com.br](mailto:sinfarce@pop.com.br)  
Fundado em 05 de junho de 1938 - Carta Sindical em 28 de  
abril de 1942

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI CELEBRAM DE UM LADO O **SINDICATO DOS ESTABELECIMENTOS DE SERVIÇOS DE SAÚDE DO ESTADO DO CEARÁ**, ENTIDADE COM SEDE À RUA PEREIRA FILGUEIRAS, 2020 - SALA 1005, 10º ANDAR, FORTALEZA - CEARÁ, E, DE OUTRO LADO O **SINDICATO DOS FARMACÊUTICOS NO ESTADO DO CEARÁ**, ENTIDADE SINDICAL COM SEDE NA AVENIDA SANTOS DUMONT, 905 SALA 06, TÉRREO - ALDEOTA, FORTALEZA-CE, DEVIDAMENTE AUTORIZADO PELA ASSEMBLÉIA GERAL CONVOCADA E REALIZADA DE CONFORMIDADE COM AS NORMAS ESTATUTÁRIAS E COM OBSERVÂNCIA DA LEGISLAÇÃO EM VIGOR, ATRAVÉS DE SEUS REPRESENTANTES LEGAIS, ABAIXO-ASSINADOS, FIRMAM A PRESENTE CONVENÇÃO COLETIVA, MEDIANTE AS CLÁUSULAS, CONDIÇÕES E OBRIGAÇÕES SEGUINTE:

**CLÁUSULA PRIMEIRA: DA VIGÊNCIA:**

A presente Convenção Coletiva de Trabalho terá vigência de 12 (doze) meses, a partir de 1º de maio de 2008 e terminando em 30 de Abril de 2009, surtindo eficácia 03 (três) dias após o seu depósito na Delegacia Regional do Trabalho do Estado do Ceará - DRT, para fins de registro e arquivamento.

§ 1º: Fica estabelecido que a data-base de negociação será primeiro de maio.

§ 2º: A presente Convenção Coletiva de Trabalho poderá ser prorrogada, aditada ou substituída, por comum acordo das partes, obedecendo às formalidades legais.

**CLÁUSULA SEGUNDA: DO PISO SALARIAL**

Fica estabelecido um piso salarial para a categoria profissional equivalente em moeda corrente a R\$ 1.300,00 (hum mil e trezentos reais) por 30 horas semanais para todos os Farmacêuticos do Estado do Ceará, no mês de julho de 2008, e serão preservados os salários superiores ao piso ora firmado na presente convenção.

**§ Primeiro:** Fica convencionado de que a carga horária mensal do farmacêutico, contratado para trabalhar trinta horas semanais, terá como parâmetro o cálculo para se estabelecer à jornada mensal de 220 horas, qual seja: 44h (jornada semanal normal) dividido por 06 (dias úteis de segunda a sábado) e multiplicado por 30 (dias do mês civil), resultado em 220 horas mensais. Por analogia dividiu-se trinta por seis e multiplicou-se por trinta, chegando a carga horária mensal de 150 horas, a qual servirá de divisor para cálculo do valor do salário-hora. Dessa forma, dividindo-se R\$ 1.300,00 (hum mil e trezentos reais) por 150 e chega-se ao salário-hora de R\$ 8,66 (oito reais e sessenta e seis centavos).

*J. Mateo*

*[Handwritten signature]*



**§ Segundo:** O profissional poderá estabelecer com o empregador uma carga horária maior. Neste caso:

- 24 horas por semana corresponderá a R\$1.040,20 por mês
- 36 horas por semana corresponderá a R\$1.558,00 por mês
- 44 horas por semana corresponderá a R\$1.905,00 por mês

**§ Terceiro:** Acima de 44 horas por semana as horas excedentes serão consideradas horas extras e terão um acréscimo de 50% .

### **CLÁUSULA TERCEIRA: DO REAJUSTE SALARIAL**

É concedido aos empregados integrantes da categoria profissional, a partir de 1º de julho de 2008, o reajuste dos salários no percentual de 5% (cinco por cento), sobre os salários de 30 de junho de 2008, deduzidos os reajustes automáticos e espontâneos e relativos ao período de 1º de maio de 2007 até a data da presente convenção, para todos os salários, independentemente de faixa salarial. Aos que contarem com menos de 01 (um) ano de serviço na empresa o mencionado poderá ser proporcional ao número de meses trabalhados.

### **CLÁUSULA QUARTA: DO ADICIONAL NOTURNO**

Fica convencionado que o trabalho realizado no período de 22:00 horas às 05:00 horas do dia seguinte será remunerado com um acréscimo de 20% (vinte por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada.

### **CLÁUSULA QUINTA: DO ADICIONAL DE HORA EXTRA**

Fica assegurado que o trabalho realizado em horário extraordinário em dias normais será remunerado com acréscimo de 50% (cinquenta por cento) sobre o valor da hora normal trabalhada. O trabalho realizado aos domingos e feriados de forma excedente às 06 (seis) horas diárias será remunerado com acréscimo de 100% (cem por cento) sobre a hora normal.

### **CLÁUSULA SEXTA: DO ADICIONAL DE PERICULOSIDADE**

Fará jus ao adicional de periculosidade o profissional farmacêutico que habitualmente, no exercício de suas funções, mantenha contato ou manipule substâncias que apresentem riscos à saúde ou riscos de vida. O cálculo do adicional de periculosidade terá por base o salário ajustado contratualmente.

§ 1º Serão obedecidas às normas e orientações sobre as condições de riscos nas empresas, definidas pelas autoridades sanitárias, as quais servirão de parâmetro de níveis de periculosidade.

§ 2º Os laboratórios deverão manter, em local visível, relação das substâncias perigosas em uso no ambiente, com o grau de risco padronizado e definido, com destaque para as substâncias de alto risco, tais como (inflamáveis, explosivas, gases tóxicos, radiativos, quimioterápicos e antineoplásicos).

*J. Moraes*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



#### **CLÁUSULA SÉTIMA: DO ADICIONAL DE INSALUBRIDADE**

Fica garantido aos profissionais representados pelo Sindicato Profissional, adicional de insalubridade, calculado conforme legislação vigente, caso não receba o adicional de periculosidade.

#### **CLÁUSULA OITAVA: TRABALHOS EM DOMINGOS E FERIADOS**

Os farmacêuticos, que atendendo às necessidades da Instituição empregadora, forem obrigados a prestarem serviços em dia de Domingo, terão direito ao repouso semanal remunerado, em outro dia da semana, com exceção dos plantonistas. Os Farmacêuticos, que atendendo às necessidades da Instituição empregadora, forem obrigados a prestar serviços em dias feriados (que caíam em dia da semana, de Segunda-feira a Sábado) o pagamento da diária será feito em dobro, sendo facultado ao empregador conceder 01 (uma) folga compensatória, além das folgas existentes, com exceção dos plantonistas.

#### **CLÁUSULA NONA: DA GRATIFICAÇÃO DE TITULAÇÃO**

Os empregadores comprometem-se a conceder adicional de titulação no valor de 10% (dez por cento) do piso salarial da categoria, a todo trabalhador que concluir curso de especialização, 15% (quinze por cento) quando concluir o curso de mestrado e de 20% (vinte por cento) quando de doutorado ou afim, não acumulativo e desde que atue na área relacionada á titulação.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA: DO EXERCÍCIO DA PROFISSÃO**

Fica proibida a contratação de profissionais para o desempenho de funções não correspondentes a sua formação, seja de nível superior ou elementar, e sem o devido registro no Conselho Regional de Farmácia.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA: DO SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Fica assegurada ao substituto a percepção de remuneração igual a do substituído, durante o período de substituição, desde que o período de substituição seja superior a 30 (trinta) dias e que o substituto tenha sido efetivamente designado para este fim, pelo respectivo empregador, excetuando-se as vantagens pessoais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA: ALIMENTAÇÃO**

Os empregadores fornecerão, obrigatoriamente, alimentação gratuita, quando o empregado tiver de dobrar a jornada de trabalho para atender a necessidade de serviço.

§ ÚNICO: As empresas que já vinham concedendo o Vale Refeição aos seus profissionais se comprometem a manter o benefício.

#### **CLÁUSULA DECIMA TERCEIRA: DA ANOTAÇÃO NA CTPS**

Será registrado na Carteira de Trabalho do funcionário, o período em que o profissional for designado para exercer cargo de chefia ou supervisão, bem como as anotações de gratificações e outras vantagens decorrentes do exercício da função.

*J. M. A.*

*[Handwritten signature]*



#### CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA: DA ESTABILIDADE

Fica assegurada ao profissional a estabilidade no trabalho, mediante as seguintes situações:

a) **Da empregada gestante** - quando devidamente comprovada a gravidez perante o empregador por comunicação da empregada. A estabilidade provisória começa após o término do contrato de experiência e termina 05 (cinco) meses após o parto, podendo, todavia, o empregador rescindir o contrato de trabalho da empregada gestante, no curso do prazo acima previsto, nas hipóteses de justa causa e pelo processo estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT);

b) **Do acidente de trabalho** - No caso de acidente de trabalho somente no caso em que tenha sido concedido auxílio acidente, por um período de 12 (doze) meses após o término da licença previdenciária, de acordo com a lei vigente.

c) **Do pré-aposentado** - Ao empregado que for dispensado sem justa causa e que tenha na empresa mais de 05 (cinco) anos de serviços e que, concomitante, falte, no máximo 24 (vinte e quatro) meses para se aposentar, a empresa pagará integralmente o valor das contribuições ao INSS, correspondente ao período necessário para que se complete o tempo de aposentadoria, com base no último salário reajustado na forma da presente Convenção, reembolso este que não terá natureza salarial.

#### CLAUSULA DECIMA QUINTA: DESCANSO PARA EMPREGADAS MÃES

Fica assegurados às funcionárias mães com filho de idade inferior a 06 meses, 02 descansos especiais de ½ hora cada, podendo a Entidade a seu critério, facultar a beneficiária a opção pela redução da jornada, em uma hora;

**Parágrafo Único** – Em caso de filhos gêmeos, os períodos de descanso serão de uma hora cada podendo o empregador a seu critério, facultar a opção pela redução única de jornada, em duas horas.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA: DO AUXÍLIO CRECHE

Os estabelecimentos, em que trabalhem mulheres deverão pagar, mensalmente, aos seus empregados do sexo feminino, que tenham filhos até 06 (seis) anos de idade a importância de R\$ 80,00 (oitenta reais) por cada filho, para despesas de internamento em creches ou entidades congêneres, da escolha da funcionária, mediante apresentação mensal de recibo com efeitos fiscais emitidos pela creche, escolinha ou internato para que o empregador tenha documentos para demonstrar o pagamento do auxílio creche junto aos órgãos fiscalizadores de forma a não ser considerado o Auxílio Creche como salário indireto.

**Parágrafo único:** O benefício acima será extensivo à mãe adotiva e aos empregados do sexo masculino (pai viúvo, separado judicialmente ou divorciado) que tenham a responsabilidade do filho, situação atestada pela justiça.

#### CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - DO AUXÍLIO BABÁ

Os estabelecimentos em que trabalhem mulheres que tenham filhos de até 6 (seis) anos de idade e que os mesmos não estejam matriculados em nenhuma das instituições acima citadas, deverão pagar a importância de R\$ 70,00 (setenta

70,00

reais) para cada filho, até 6 (seis) anos de idade. Nesta hipótese, o comprovante será dispensado pelo empregador, entretanto, o auxílio, agora denominado **Auxílio Babá**, será considerado salário indireto e haverá o recolhimento para o INSS.

**Parágrafo único:** O benefício acima será extensivo à mãe adotiva e aos empregados do sexo masculino (pai viúvo, separado judicialmente ou divorciado) que tenham a responsabilidade do filho, situação atestada pela justiça.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA: AUXILIO FUNERAL**

No caso de falecimento do empregado farmacêutico, as empresas pagarão R\$ 1.100,00 (hum mil e cem reais), à título de auxílio funeral, a família do mesmo, mediante apresentação do atestado de óbito e das despesas de funerais.

#### **CLÁUSULA DÉCIMA NONA: DA PARTICIPAÇÃO EM CONSELHOS OU FÓRUNS**

Membros da Diretoria Executiva do Sindicato dos Farmacêuticos no Estado do Ceará (em no máximo 02), quando forem oficialmente convocados a participar de reuniões dos Conselhos ou Fóruns Estadual ou Municipal de Saúde, em dias e horários coincidentes com os de trabalho, poderão solicitar ao empregador, sua liberação sem prejuízo de sua remuneração, mediante as seguintes condições:

- a) Que a solicitação seja feita com 03 (três) dias de antecedência;
- b) Que a liberação seja no máximo de 01 (um) por estabelecimento;
- c) Que o empregado, membro da Diretoria Executiva do Sindicato, comprove formalmente a sua convocação à referida reunião do Conselho ou Fórum.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA: DO 13º SALÁRIO**

Os empregadores incluirão no cálculo do 13º salário, os adicionais noturnos, horas-extras, insalubridade e/ou periculosidade e demais gratificações quando devidas e desde que tais verbas sejam de caráter habitual.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA: DO COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

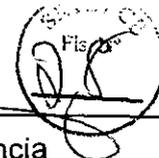
Fica convencionado que os salários dos profissionais da categoria, serão pagos mediante assinatura na folha de pagamento, obrigando-se o estabelecimento empregador a fornecer aos respectivos profissionais comprovante de pagamento padronizado e formalmente preenchido, com as discriminações das verbas recebidas, bem como, dos respectivos descontos.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA: FALTAS ABONADAS**

Serão abonadas as faltas dos profissionais da categoria, decorrentes de participação em congressos ou seminários, que se prestem ao aprimoramento profissional, no limite de 02 (dois) eventos anuais, desde que obedeça aos seguintes critérios:

J. M. Almeida

R. M.



- a) que exista solicitação prévia para aprovação do empregador, com antecedência mínima de 10 (dez) dias;
- b) que o afastamento limite-se, a no mínimo, 01 (um) profissional da categoria para cada número de 04 (quatro) profissionais farmacêuticos existentes na empresa;
- c) que não ocorra prejuízo de atendimento dos usuários da empresa;
- d) que o afastamento não ultrapasse o período máximo de 07 (sete) dias, incluindo o dia do descanso semanal remunerado.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA: EXAMES MÉDICOS ADMISSIONAIS E DEMISSIONAIS**

Os exames médicos admissionais e demissionais dos profissionais da categoria serão sempre custeados pelas empresas.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA: CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

O contrato de experiência previsto no parágrafo único do Art. 445 da CLT, será celebrado observando-se período máximo de 90 (noventa) dias, não se admitindo prorrogação. Em caso de readmissão, fica abolido o contrato de experiência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA: CASAMENTO – AUSÊNCIA**

O farmacêutico poderá deixar de comparecer ao trabalho por 03 (três) dias consecutivos, desde que comunicado com antecedência.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA: AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O profissional farmacêutico que necessite acompanhar seus filhos menores de 06 (seis) anos inválidos e dependentes previdenciários às consultas médicas, não sofrerá desconto em sua remuneração, desde que forneça a empresa o respectivo atestado médico, limitando-se essa condição, no máximo 08 (oito) dias por ano.

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA: BIBLIOTECA BÁSICA**

As empresas deverão manter, em cada estabelecimento de serviço de saúde, visando o melhor desempenho das atividades do profissional farmacêutico e a consulta diária, uma biblioteca básica composta, no mínimo, por obras de interesse da saúde:

- |  |                              |
|--|------------------------------|
| 1. Farmacopéia Brasileira;                   | 5. The Extra Farmacopeia;    |
| 2. As Bases Farmacológicas para Terapêutica; | 6. Diagnóstico e Tratamento; |
| 3. Dicionário Terapêutico Guanabara;         | 7. Medicina Interna;         |
| 4. Merck Index;                              | 8. Manual de Laboratório.    |

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA: DO DESCONTO ASSISTENCIAL**

Os empregadores descontarão dos profissionais sindicalizados representados pelo sindicato laboral, de uma só vez e quando do primeiro pagamento dos salários reajustados, a importância correspondente a 5% (cinco por cento) sobre o piso salarial a título de contribuição assistencial, devendo a referida importância ser recolhida através de boleto emitido pelo Sindicato dos Farmacêuticos no Estado do Ceará, até 30 (trinta) dias após a homologação desta convenção.

Marcio

PK

§ 1º. No caso, do empregado perceber salário maior do que o piso servirá o piso de valor referência para cálculo do desconto assistencial.

§ 2º. O empregado que desejar opor-se ao desconto previsto no caput acima deverá fazê-lo através de carta de próprio punho e entregá-la no sindicato da categoria profissional até o décimo dia após o desconto.

§ 3º. O empregador terá 10 (dez) dias úteis para efetuar o pagamento ao sindicato laboral após o desconto, apresentando a relação de empregados e o valor descontado por correspondência ou pelo Fax: (0\*\* 85) 3221-3656 com o carimbo do CNPJ da empresa, para que seja possível a identificação.

§ 4º. Os empregadores terão que comprovar o recolhimento do desconto assistencial, dos últimos dois anos, a cada vez que for rescindido o contrato de trabalho com o farmacêutico.

#### **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA: CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL PATRONAL**

Os estabelecimentos de Serviços de Saúde recolherão como contribuição assistencial patronal, ao SINDESSEC, um valor correspondente a 4% (quatro por cento) do valor bruto da folha de pagamentos nos meses de agosto de 2.008 e fevereiro de 2.009 com vencimentos no último dia útil dos meses subseqüentes. Serão dispensados da aludida contribuição os serviços de saúde que tenham recolhido os valores referentes à Contribuição Confederativa.

#### **CLÁUSULA TRÍGESIMA: MULTA POR VIOLAÇÃO DA CONVENÇÃO**

Na hipótese de descumprimento de qualquer cláusula desta Convenção Coletiva de Trabalho, com exceção da cláusula 27ª (vigésima sétima) e Parágrafo 3º da Cláusula 28ª (Vigésima oitava), ficarão as partes acordadas, que derem causa a violação sujeitas ao pagamento do valor de 01 (um) piso salarial a título de multa por violação da Convenção, convertida em favor do sindicato patronal ou laboral.

#### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA: DO FORO COMPETENTE**

As controvérsias porventura resultantes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho serão dirimidas em *Fortaleza-Ceará*, se antes não forem solucionadas pelas partes convenientes.



E por estarem justos e acordados as partes, por seus representantes legais, assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 04 (quatro) vias de igual teor e forma, para que surta os devidos efeitos legais.

Fortaleza-CE, 29 de julho de 2.008

*[Signature]*  
Dr. SEBASTIÃO FERNANDES VIEIRA  
Presidente do SINDESSEC

*[Signature]*  
Dr. José Márcio Machado Batista  
Presidente do SINFARCE

*[Signature]*  
Raul Augusto Lamas  
Assessoria Técnica

*[Signature]*  
Maria Elisabete Pinheiro Dantas  
Advogada

*[Signature]*  
Luciana Fernandes Vieira  
Advogada

*[Signature]*  
Luis Fernando Porto Mota  
Advogado

MINISTÉRIO DO TRABALHO E EMPREGO SUPERINTENDÊNCIA REGIONAL DO TRABALHO DO CEARÁ

Nos termos do artigo 314 da Constituição Federal, deposita-se a presente Convenção/Acordo Coletivo de Trabalho em cumprimento do processo nº

46205. 010724/2008-21

Registrado e Arquivado na DIRTICE sob o nº 3392008

Data do Protocolo de depósito 07/08/2008

Fortaleza, 08/08/2008

*[Signature]*  
LÍGIA PEREIRA DE MENDONÇA  
Téc de Emprego  
Mat. 050985 - SECRETARIA DE DIRTICE