

Fls. 02  
40

CONVENÇÃO COLETIVA QUE ENTRE SI CELEBRAM DE UMA LADO, A FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 09.141.698/000-30, Registro Sindical nº 304056/75, com sede à Rua da República, nº 830 – Centro – João Pessoa - PB E DE OUTRO, A FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.858.250/0001-79, Registro Sindical nº 774.714-49; O SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO E DE RESINAS SINTÉTICAS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.329.609/0001-10, Registro Sindical nº 318.635-80; SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CURTIMENTO DE COUROS E PELES DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.858.847/0001-13, Registro Sindical nº 701.698-48 e o SINDICATO DA INDÚSTRIA DE SABÃO E VELAS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.858.904/0001-64, Registro Sindical nº 701.691-48, TODOS COM SEDE À RUA MANOEL GUIMARÃES, Nº 195 – 5º Andar – José Pinheiro, Campina Grande-PB, NESTE ATO REPRESENTADOS PELOS SEUS RESPECTIVOS PRESIDENTES, CONFORME CLÁUSULAS E CONDIÇÕES SEGUINTE:



Ministério do Trabalho  
DRT/PB - DPT/SIT  
Registro Nº 195/05  
Livro Nº 10 Fls. 21  
Em 12/08/2005

Jorge Carneiro de Albuquerque  
Fiscal do Trabalho - CTRV nº 587  
Matr. 0262504 - 0110/854-5

**PRIMEIRA - DO REAJUSTE**

Os trabalhadores ligados à categoria econômica representada pelo suscitado e não enquadrados em salários normativos, terão os salários reajustados em 01/05/2005, com o percentual de **6,61% (seis vírgula sessenta e um por cento)** aplicável sobre os salários vigentes em 01/05/2004.

**Parágrafo Único** – Os empregados admitidos após Maio/04, farão jus ao reajuste correspondente a **1/12 (Um doze avos)** da média geométrica apurada sobre **6,61% (seis vírgula sessenta e um por cento)**, para cada mês trabalhado e aplicado sobre o salário de admissão, caso a empresa não possua quadro de Cargos e Salários, observando-se, em tudo, o estabelecido no caput da cláusula.

**SEGUNDA - DO SALÁRIO NORMATIVO**

A partir de 01/05/2005, fica estabelecido salário normativo de **R\$ 310,20 (Trezentos e dez reais e vinte centavos)** no qual já se encontra incorporado o reajuste de que trata a Cláusula Primeira.

*(Handwritten signatures)*



### **TERCEIRA - DAS ANOTAÇÕES NAS CTPS**

Os empregadores deverão anotar nas CTPS dos seus empregados, no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, as alterações funcionais ocorridas na vigência contratual.

### **QUARTA - DO SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO**

Ao empregado que for designado para exercer em substituição, função de outro que perceba salário superior, por quaisquer motivos, por período não inferior a 30 (trinta) dias ininterruptos, será garantido igual salário ao do substituído, durante o período da substituição, excluídas as vantagens pessoais.

### **QUINTA - DA AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

As empresas permitirão a ausência do empregado por até 04 (quatro) dias não consecutivos e com intervalo mínimo de 02 (dois) meses, durante a vigência desta Convenção, para tratar de assuntos de interesse individual e que seja imprescindível a sua presença, tais como: expedição da 2ª via da CTPS; recebimento de auxílio natalidade; título de eleitor; carteira de identidade; PIS, desde que o empregado solicite com antecedência mínima de 48 (quarenta e oito) horas úteis e, posteriormente, em igual prazo, comprove a prática do ato alegado, sob pena de desconto da falta em seus vencimentos.

### **SEXTA - DO FARDAMENTO PADRONIZADO**

As empresas que exigirem o uso de fardamento padronizado dos seus empregados, deverão fornecê-lo gratuitamente no máximo dois por ano, devendo o empregado em caso de rescisão contratual devolver em qualquer estado de conservação em que se encontre, ocorrendo o mesmo para efeito de recebimento da segunda unidade, sob pena de ter de indenizar a preço de custo o uniforme não devolvido.

### **SÉTIMA - DO SEGURO DE VIDA EM GRUPO**

As empresas que mantêm seguro de vida em grupo, afastando o empregado por acidente de trabalho, ficarão responsáveis pelo pagamento dos prêmios enquanto o empregado participante do grupo estiver em gozo de benefício pela Previdência Social, ficando desde já expressamente autorizado pelo empregado o desconto em seus salários, quando do retorno às atividades laborais, em tantas parcelas quantas foram pagas pela empresa, ou de uma só vez em caso de rescisão do contrato de trabalho.



## OITAVA - DO EMPREGADO ESTUDANTE

Será abonado o horário em que os empregados estiverem se submetendo as provas de exames supletivo ou vestibular, desde que o interessado requeira com antecedência mínima de 72 (setenta e duas) horas úteis, bem como comprove, em igual prazo, a sua efetiva participação nas referidas provas.

## NONA - DAS FÉRIAS

O início do período de gozo de férias não poderá coincidir com dia feriado, descanso remunerado ou dia já compensado.

## DÉCIMA - DA DISPENSA POR FALTA GRAVE

O empregado dispensado por prática de falta grave deverá ser notificado do fato por escrito e contra-recibo, informando o dispositivo legal em que foi enquadrado o empregado.

## DÉCIMA PRIMEIRA - DO AVISO PRÉVIO

O empregado de aviso prévio ficará dispensado do cumprimento do restante do mesmo, desde que comprove a obtenção de novo emprego e requeira aquela dispensa por escrito, fazendo jus ao salário até o último dia efetivamente trabalhado, ficando o empregador obrigado a proceder as anotações de baixa na CTPS no prazo de 48 (quarenta e oito) horas.

## DÉCIMA SEGUNDA - DAS HORAS EXTRAS

As horas extras trabalhadas terão os seguintes adicionais:

- a) - As duas primeiras horas extras diárias, serão quitadas com o adicional de **50% (cinquenta por cento)** sobre o valor da hora normal;
- b) - As horas **excedentes** das duas primeiras diárias, isto é, após a décima, terão adicional de **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal.

## DÉCIMA TERCEIRA - DOS CARTÕES DE PONTO

O registro dos cartões de ponto e/ou livro de ponto, inclusive de horas extras e trabalho nos dias de repouso remunerado e feriado, será exercido pelo empregado, ficando vedada a marcação por qualquer outra pessoa.

## DÉCIMA QUARTA - DAS FALTAS AO TRABALHO DA MULHER EMPREGADA

Serão abonadas faltas ao trabalho da mulher empregada de até 03 (três) dias não consecutivos e durante o ano de vigência da presente Convenção, desde que fique devidamente comprovado mediante atestado médico, terem as

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.



ausências ligação direta com doenças de filhos menores com idade máxima de até um ano.

#### **DÉCIMA QUINTA - DAS ELEIÇÕES P/ CIPA**

As empresas convocarão eleições para a CIPA com 60 (sessenta) dias de antecedência de sua realização, dando publicidade ao ato, enviando cópia ao sindicato no prazo de 05 (cinco) dias da convocação, estabelecendo-se o prazo mínimo de até 10 (dez) dias antes do pleito para registro dos candidatos, observando-se no que não conflitar com o disposto nesta cláusula, a legislação pertinente (NR. 05 e Arts. 163 e 165 da CLT).

#### **DÉCIMA SEXTA - DO QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição da entidade sindical profissional, um quadro para divulgação de assuntos exclusivamente de ordem administrativa, ou seja: **a)** – divulgação de editais de convocações de assembleias gerais ou reuniões a serem realizadas na sede da Federação; **b)** - divulgação de balancetes mensais e prestação de contas anuais e; **c)** - avisos de festividades e práticas desportivas a serem realizadas pela Federação. Fica terminantemente vedada a utilização do quadro para divulgação de quaisquer outros assuntos sem a prévia autorização da empresa, ficando convencionado que a transgressão do que aqui ficou estabelecido – independentemente de apuração de responsabilidade, implicará na imediata retirada do quadro de avisos e conseqüentemente, revogação da presente cláusula.

#### **DÉCIMA SÉTIMA - DOS FORMULÁRIOS INSS**

A exceção do AAS, as empresas preencherão os formulários exigidos pela Previdência Social para concessão dos benefícios, entregando-os ao interessado no prazo máximo de 08 (oito) dias úteis.

#### **DÉCIMA OITAVA - DO PAGAMENTO**

O pagamento dos salários, quando mensal ou com antecipação quinzenal, não poderá ultrapassar o dia 5 (cinco) do mês subsequente.

#### **DÉCIMA NONA - DA AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTO**

Mediante autorização expressa do empregado, as empresas efetuarão os respectivos descontos concernentes a concessão de benefícios em que haja participação parcial ou total do empregado, tais como: alimentação; convênio médico; transporte; seguro de vida; cooperativas; caixas beneficentes; convênios; clube; etc., ficando tais descontos legitimados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho nos termos do art. 462 da CLT.



## **VIGÉSIMA - DA MULTA POR DESCUMPRIMENTO**

Os representados pelos ora convenientes que desrespeitarem esta Convenção, ficarão sujeitos a uma multa equivalente a **10% (dez por cento)** do valor do piso salarial, a qual reverterá em benefício da parte prejudicada.

## **VIGÉSIMA PRIMEIRA - DA CONTRIBUIÇÃO NEGOCIÁVEL**

As empresas descontarão dos empregados beneficiados pela presente convenção, o valor correspondente a **4% (quatro por cento)** do salário final do mês trabalhado, na folha do mês de **Junho/05**, a título de Contribuição Negociável, contribuição esta devidamente autorizada pelos trabalhadores na assembleia realizada, em favor da Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado da Paraíba. Os valores serão recolhidos até o 10º (décimo) dia útil do mês subsequente ao do desconto, mediante guias distribuídas pela Federação suscitante.

**Parágrafo Único** – Subordina-se o desconto, a não oposição do trabalhador manifestada por escrito e de próprio punho, perante a entidade sindical até 5 (cinco) dias após o registro do presente instrumento no Ministério do Trabalho.

## **VIGÉSIMA SEGUNDA – DA COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Ficam instituídas as CCP's Comissões de Conciliação Prévia prevista no artigo 625-A, da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, conforme a redação dada pela Lei nº 9.958, de 12/01/2000, composta de representantes Titulares e Suplentes indicados pelos sindicatos ora convenientes, com o objetivo de tentar a conciliação de conflitos individuais de trabalho, no âmbito de suas representações e bases territoriais.

- a) Todas as demandas de natureza trabalhista em todo Estado da Paraíba, na jurisdição das Varas do Trabalho e dos Convenentes: **Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado da Paraíba**, a **Federação das Indústrias do Estado da Paraíba**, o **Sindicato da Indústria de Material Plástico e de Resinas Sintéticas do Estado da Paraíba**; **Sindicato da Indústria de Curtimento de Couros e Peles do Estado da Paraíba** e o **Sindicato da Indústria de Sabão e Velas do Estado da Paraíba**, serão submetidas previamente as CCP's – Comissões de Conciliação Prévia, conforme determina o artigo 625-D da CLT.

**Parágrafo Primeiro** – As CCP's – Comissões de Conciliação Prévia funcionarão na sede do **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba**, instalada à Rua Vigário Calixto, nº 57 – Centro – Campina Grande-PB, com base territorial em todo Estado da Paraíba ou em suas sub-sedes, disponibilizando toda estrutura administrativa e jurídica às partes aqui envolvidas. As Comissões, poderão, ainda, mediante autorização do presidente do



CINCON, funcionar nas dependências do **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista** em João Pessoa, no Parque Sólon de Lucena, nº 498 – Centro ou em outras localidades, sempre com o objetivo de facilitar o acesso à conciliação.

- a) A demanda será formulada por escrito ou reduzida termo pela Secretaria do **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba** ou do **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista** quando formulada junto ao mesmo ou, ainda, por qualquer membro da CCP – Comissão de Conciliação Prévia, que designará, na mesma oportunidade, dia e hora da sessão de tentativa de conciliação, entregando recibo ao demandante.
- b) A sessão de tentativa de conciliação realizar-se-á no prazo máximo de 10 (dez) dias a contar do ingresso de demanda.

**Parágrafo Segundo** – O **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba**, reunir-se-á de segunda à sexta-feira, ficando estabelecido os seguintes horários: das 9:00 às 17:00 horas e o **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista** reunir-se-á nos mesmos dias e horários acima descrito, nos locais já especificado na letra “a” do § 1º (Este horário poderá sofrer alterações, conforme maior ou menor demanda de ações).

**Parágrafo Terceiro** – Para custeio e manutenção das despesas administrativas do **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba** ou do **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista** quando a demanda for formulada junto ao mesmo, será cobrada uma taxa no valor de **R\$ 95,00 (noventa e cinco reais)**, exclusivamente da empresa na condição de demandada.

**Parágrafo Quarto** - O **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba** ou o **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista**, notificará a empresa pelo meio de notificação postal de AR ou pessoal mediante recibo, com o mínimo de cinco dias de antecedência à realização da audiência de tentativa de conciliação, devendo constar dos autos cópia dessa notificação.

- a) Da notificação constará, necessariamente, o nome do demandante, o local, a data e a hora da sessão de conciliação, bem como a comunicação de que o demandado deverá comparecer pessoalmente ou ser representado por preposto com poderes específicos para transigir e firmar o termo de conciliação.

**Parágrafo Quinto** - Não sendo possível realizar a audiência de conciliação nos dez dias seguintes à formulação da demanda ou não tendo a empresa demandada sido notificada da sessão com cinco dias de antecedência, a Secretaria do **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do**



**Estado da Paraíba** ou a do **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista**, fornecerá as partes declaração da impossibilidade de conciliação, com descrição do objeto da demanda.

- a) – Caso uma das partes não compareça à sessão de conciliação, o conciliador patronal ou laboral da CCP – Comissão de Conciliação Prévia, presentes na ocasião, firmarão declaração acerca do fato, com descrição do objeto da demanda, bem como sobre a impossibilidade da conciliação entregando cópia aos interessados.
- b) – Em caso de não comparecimento da empresa demandada, será expedida à mesma, boleto da cobrança no valor convencionado no Parágrafo Terceiro da Cláusula Vigésima Segunda, correspondente ao ressarcimento das despesas efetuadas pelo **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba** ou do **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista**, na tentativa de conciliação.

**Parágrafo Sexto** – Aberta a sessão de conciliação, os conciliadores esclarecerão as partes presentes sobre as vantagens da conciliação e usarão os meios adequados de persuasão para a solução conciliatória da demanda.

- a) – Não prosperando a conciliação, será fornecida ao trabalhador e ao empregador ou seu representante, declaração da tentativa conciliatória frustrada, com descrição de seu objeto, firmada pelos membros da CCP – Comissão de Conciliação Prévia, que deverá ser juntada à eventual reclamação trabalhista.
- b) – Aceita a conciliação, será lavrado termo assinado pelo trabalhador, pelo empregador ou seu preposto e pelos membros da CCP – Comissão de Conciliação Prévia presentes à sessão, fornecendo-se uma via para cada interessada.
- c) – O termo de conciliação é título executivo extrajudicial e tem eficácia liberatória geral, exceto quanto as parcelas expressamente ressalvadas de acordo com o parágrafo único do artigo 625-E, da CLT, com redação dada pela Lei nº 9.958, de 12/01/2000.

**Parágrafo Sétimo** – Os conciliadores representantes dos trabalhadores na Comissão, deverão ser membros da Diretoria da Federação dos Trabalhadores ou pessoal contratado pela Federação.

**Parágrafo Oitavo** – Caberá ao **CINCON – Centro Intersindical de Conciliação Trabalhista do Estado da Paraíba** ou ao **NINTER – Núcleo Intersindical de Conciliação Trabalhista**, proporcionar as CCP's – Comissões de Conciliação Prévia todos os meios necessários à consecução de seu fim, como local adequado, equipamentos, pessoal para secretaria e assessoria jurídica.




### **VIGÉSIMA TERCEIRA - DA VIGÊNCIA**

As cláusulas e condições da presente Convenção terão a duração de 12 (doze) meses, começando sua vigência em 1º (primeiro) de Maio de 2005 e terminando em 30 de Abril de 2006 e, reger-se-á em tudo pelo que dispuser a legislação pertinente.


E por estarem de acordo com tudo que ficou estipulado, assinam a presente Convenção em 03 (três) vias de igual teor e forma para um só efeito, uma para cada conveniente e a terceira para ser arquivada na DRT/PB., para que produza seus jurídicos e legais efeitos.

João Pessoa,

### **FEDERAÇÃO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA**

  
**JOÃO AVELINO DA SILVA**  
CPF Nº 228.519.924-49  
Presidente

### **FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DA PARAÍBA**

  
**FRANCISCO DE ASSIS BENEVIDES GADELHA**  
CPF Nº 041.813.874-53  
Presidente



**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE MATERIAL PLÁSTICO E DE RESINAS  
SINTÉTICAS DO ESTADO DA PARAÍBA**

  
**HUMBERTO CÉSAR DE ALMEIDA**  
CPF Nº 041.233.017-20  
Presidente

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CURTIMENTO DE COUROS E PELES DO  
ESTADO DA PARAÍBA**

  
**EVERALDO DE MIRANDA ARAÚJO**  
CPF Nº 113.814.774-53  
Presidente

**SINDICATO DA INDÚSTRIA DE SABÃO E VELAS DO ESTADO DA PARAÍBA**

  
**JOSÉ TAVARES DA COSTA**  
CPF Nº 008.212.414-00  
Presidente

**Obs: Esta página é parte integrante da Convenção Coletiva de Trabalho firmada com a Federação dos Trabalhadores nas Indústrias do Estado da Paraíba suscitando a Federação das Indústrias do Estado da Paraíba e sindicatos filiados.**