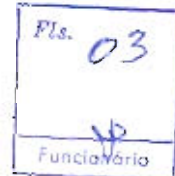


# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007 SINREGAS - SINPOSPETRO



CONVENÇÃO COLETIVA que entre si fazem de um lado o SINREGAS - SINDICATO DOS REVENDEDORES DE GÁS DO ESTADO DA PARAÍBA e do outro o SINPOSPETRO - SINDICATO DOS EMP EM POSTOS DE SERV DE COMB E DER DE PETRL-PB, através dos respectivos Presidentes adiante e autorizados por suas assembleias, mediante as seguintes condições:

## Clausula primeira - DOS PISOS SALARIAIS

Ficam fixados os pisos salariais da categoria profissional conforme especificados abaixo:

- 1) R\$ 350,00 (Trezentos e cinquenta reais) para os trabalhadores que exercem o cargo de:
  - 1.1 - Auxiliar de Serviços Gerais
  - 1.2 - Atendente de Portaria PRT classe I,
  - 1.3 - Atendente de Portaria PRT classe II,
  - 1.4 - Atendente de Portaria PRT classe III,
  - 1.5 - Atendente de Portaria PRT classe IV
- 2) R\$ 360,00 (Trezentos e sessenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
  - 2.1 - Motoqueiro - Entregador de Gás em domicilio e sistemática
  - 2.2 - Motoboy; e
  - 2.3 - Ajudante de Caminhão no serviço de entrega em domicilio e sistemáticaObs: O valor acima mencionado será acrescido da taxa de entrega, paga pelo cliente, quando praticada pela empresa.
- 3) R\$ 360,00 (Trezentos e sessenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
  - 3.1 - Operadores de Telemarketing I
- 4) R\$ 380,00 (Trezentos e oitenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
  - 4.1 - Auxiliar de Escritório
  - 4.2 - Operadores de Telemarketing II
  - 4.3 - Vigias; e
  - 4.4 - Motorista portador de CNH classes A e B
- 5) R\$ 652,00 (Seiscentos e cinquenta e dois reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de R\$  
Tesoureiro
- 6) R\$ 750,00 (Setecentos e cinquenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de Gerente

**Parágrafo Segundo** - Os empregados que trabalham, de forma habitual, no transporte de GLP embasado, independentemente das dimensões de embalagens, em quantidades superiores a 333 kg, fazem jus ao Adicional de Periculosidade de 30%

**Parágrafo Segundo** - Os trabalhadores que exercem a função de Vigia farão jus ao Adicional Noturno de 20%

## Clausula segunda - DA VIGENCIA

A vigência da presente convenção é de 1º de Março de 2006 a 28 de Fevereiro de 2007.

## Clausula terceira - DA MENSALIDADE ASSOCIATIVA

As empresas descontarão mensalmente de seus empregados associados ao SINPOSPETRO taxa de custeio aprovada em Assembleia da Categoria profissional, no montante de 3% (três por cento) do salário adicionado à periculosidade, quando for o caso, e repassará ao SINPOSPETRO-PB, para custear as suas despesas administrativas.

**Parágrafo Único** - Todos os empregados associados ao sindicato profissional, terão direito a Assistência Médica, Odontológica, Oftalmológica, Jurídica e Contábil, mediante quitação ao tesoureiro de suas mensalidades associativas e apresentação de sua carteira sindical a secretaria.

## Clausula Quarta - DO VALE TRANSPORTE

# CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007

## SINREGAS - SINPOSPETRO

Fla. 04  
Funcionário

As empresas são obrigadas a fornecer VALES TRANSPORTES aos seus empregados na quantidade necessária, dentro da legislação em vigor.

### Clausula Quinta – DO ADICIONAL DO QUEBRA DE CAIXA

Aos tesoureiros que exercem a função de CAIXA, serão concedidos um adicional cumulativo com outros de 10% (dez por cento) do salário do empregado.

### Clausula Sexta – DAS FALTAS ABONADAS

Os empregados terão abonadas suas faltas sem prejuízo de remuneração nas seguintes condições:

- I) 05 (cinco) dias por motivo de casamento e/ou de nascimento de filho;
- II) 03 (três) dias por falecimento do conjuge, genitores e filhos;
- III) Decorrentes de exame pré-natal, devendo fornecer as empresas atestados médicos e ou documento probatório.



### Clausula Sétima – DOS CHEQUES DEVOLVIDOS

Os empregados não terão qualquer responsabilidade referente as importâncias correspondentes aos cheques devolvidos sem provisão de fundos e ou outros motivos, por estes recebidos, toda e qualquer responsabilidade ficará por parte da empresa.

### Clausula Oitava – DO AUXÍLIO FUNERAL

As empresas se comprometem ao pagamento de um auxílio funeral no valor de 01 (um) salário mínimo vigente, em caso de falecimento do empregado ou de seus dependentes comprovados pelo INSS, independente do tempo de serviço na Empresa.

### Clausula Nona – DO FARDAMENTO

As empresas que exigirem o uso do uniforme padronizado, fornecerão até o limite de 04 (quatro) ao ano, sem custo para os empregados, sendo 02 (dois) por semestre, bem como sapatos apropriados ao uso no trabalho.

### Clausula Décima – DA JORNADA DE TRABALHO

Os empregados prestarão semanalmente 44:00 (quarenta e quatro) horas de serviço, sendo 08:00 (oito) horas diárias conforme preceitua a Constituição Federal, as horas que excedem este limite, salvo compensação, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

### Clausula Décima Primeira – DOS ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos e odontológicos serão aceitos pelas empresas, desde que sejam expedidos por entidades conveniadas com o Sinpospetro ou órgão do Governo.

### Clausula Décima Segunda – DAS FÉRIAS

A concessão de férias só poderá ter início em dias úteis desde que não antecedam aos sábados, domingos e feriados. A empresa se compromete a fornecer aviso por escrito.

### Clausula Décima Terceira – DO ATRASO DO PAGAMENTO

As empresas que atrasarem o pagamento de seus empregados, após o prazo de 20 (vinte) dias, ficam sujeitas a multa de 5% (cinco por cento) do salário base.

### Clausula Décima Quarta – DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Fica assegurado ao empregado acidentado no ambiente de trabalho, a estabilidade provisória no emprego de 02 (dois) meses a contar da data alta médica concedido pelo INSS, obedecendo as seguintes condições:

- a) Que o empregado por ocasião do acidente conte, no mínimo, com um ano de trabalho na referida empresa.
- b) Que durante o referido período não tenha cometido nenhuma falta grave.

### Clausula Décima Quinta – DA ADMISSÃO DOS TRABALHADORES DO SEXO FEMININO

A admissão de trabalhadores do sexo feminino deverá ser procedida com a efetiva atividade a ser exercida, devidamente anotada em sua CTPS e com os benefícios desta Convenção.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007**  
**SINREGAS - SINPOSPETRO**

Fls. 05  
Funcionário

**Clausula Décima Sexta – DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO**

Fica assegurado ao empregado, um dia de repouso semanal remunerado, este dia deverá ser preferencialmente o Domingo, conforme determina a CLT.

**Clausula Décima Sétima – DO ABONO DE FALTAS**

Serão abonadas pelos empregados as faltas dos empregados que se submeterem aos exames Supletivos, Vestibulares e outros concursos escolares, desde que os mesmos comuniquem a empresa com antecedência de 48(quarenta e oito) horas.

**Clausula Décima Oitava – DAS HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÃO DE TRABALHO**

Para que a homologação de rescisão de trabalho do empregado que contar com mais de um ano de serviço na empresa seja efetivada pelo SINPOSPETRO, a mesma deverá ser acompanhada de toda a documentação referente ao pagamento dos direitos do trabalhador.

**Clausula Décima Nona – DAS HOMOLOGAÇÕES NA SUB-SEDE**

Fica estabelecido, que nas localidades em que houver Sub-Sede do SINPOSPETRO-PB, as homologações das rescisões com mais de um ano, serão efetivadas perante as mesmas, ou através da DRT.

**Clausula Vigésima – DO CONTRATO DE TRABALHO**

Fica assegurado a adoção de contratos de Trabalho previstos na Lei nº 9.601 de 21.01.1998.

**Clausula Vigésima Primeira – DA COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAS**

As empresa poderão compensar as horas extras trabalhadas no limite máximo de 02 (duas) para cada dia, desde que respeitados nos dias em que for efetivada a compensação a jornada máxima de 08:00 (oito) horas diárias e respeitado ainda o repouso semanal remunerado.

**Clausula Vigésima Segunda – DA RESCISÃO EM PERÍODO ANTERIOR A DATA BASE**

Fica acordado que não poderá haver rescisões sem justa causa no período de 25 de Dezembro de 2006 até o dia 01 de Janeiro de 2007. O prazo de aviso que se vencer nesse interregno ficará prorrogado para o dia 01 de Janeiro.

**Parágrafo Único** – Fica acordado que o empregado demitido sem justa causa no interregno de 31/01/2006 a 28/02/2007, terá prazo de aviso prévio computado como tempo de serviço e deste modo indevido à multa a que se refere o art. 10 da Lei 6.708/79

**Clausula Vigésima Terceira – DO TRABALHO EM TURNOS DE REVESAMENTO**

Fica acordado que as empresas, poderão adotar o regime de trabalho em turnos de revezamento de 12:00 x 36:00 (doze por trinta e seis) horas de trabalho e revezamento respectivamente, garantindo o intervalo de repouso e alimentação.

**Clausula Vigésima Quarta – CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS**

A título de Contribuição Assistencial, as Empresas descontarão dos empregados sindicalizados ou não, duas parcelas a serem aplicadas aos salários dos meses de março e setembro do ano de 2006, cada uma no percentual de 6 % (seis por cento) e efetuarão o repasse para o SINPOSPETRO até o dia 10 de Abril e 10 de Outubro, respectivamente. O recolhimento do total descontado em folha deverá ser depositado na conta do SINPOSPETRO de nº 037.003.894-6 da Caixa Econômica Federal – Agência Trincheiras em João Pessoa-PB ou a funcionário credenciado do SINPOSPETRO-PB

**Parágrafo Primeiro** – Os recolhimentos efetuados após os vencimentos acima sofrerão multa de 10% (dez por cento) e ultrapassando 60 (sessenta dias), inclusão do nome da Empresa aos registro de SPC/SERASA e/ou Cartório de Protestos de Títulos.

**Parágrafo Segundo** – Os recolhimentos para os empregados admitidos após março de 2006 serão realizados no mês seguinte à admissão com repasse para o SINPOSPETRO até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto.

**Parágrafo Terceiro** – Em conformidade com a Lei Nº 7.474/85, art 5º, inciso VI e art. 876 da CLT, o empregado não associado terá o prazo de 10 (dez) dias após a homologação da Convenção Coletiva na DRT/PB, para se opor formalmente ao desconto citado no caput desta clausula.



**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2006/2007  
SINREGAS - SINPOSPETRO**

Fls. 06  
Funcionário

**Clausula Vigésima Quinta – DAS INSTALAÇÕES DE COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA**

Fica assegurada a categoria, o uso da Comissão de Conciliação Prévia instalada à Rua Almeida Barreto, 206 1º Andar – Centro de João Pessoa-Pb.

Fica assegurada a possibilidade de instalação de Comissões de Conciliações em outras cidades distintas de João Pessoa.

**Parágrafo Único** – As empresas efetuarão o pagamento da taxa de R\$ 150,00 (Cento e cinquenta reais) por cada empregado que utilizar os serviços da Comissão de Conciliação.

**Clausula Vigésima Sexta – DAS MULTAS**

Fica acordada o pagamento de multa em favor do SINPOSPETRO no valor de Referência para cada descumprimento

**Clausula Vigésima Sétima – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA** – As empresas descontarão mensalmente de todos os seus empregados o percentual de 3% (três por cento) do salário dos empregados ((piso salarial + adicional de periculosidade)) referente a cada função), a título de Contribuição Confederativa e efetuará o recolhimento à Caixa Econômica Federal mediante guia de recolhimento apropriado até o dia 05 (cinco) de cada mês subsequente ou diretamente ao encarregado do Sinpospetro.

**Parágrafo Único** – Em conformidade com a Lei Nº 7.474/85, art 5º, inciso VI e art. 876 da CLT, o empregado não associado terá o prazo de 10 (dez) dias após a homologação da Convenção Coletiva na DRT/PB, para se opor formalmente ao desconto citado no caput desta clausula.

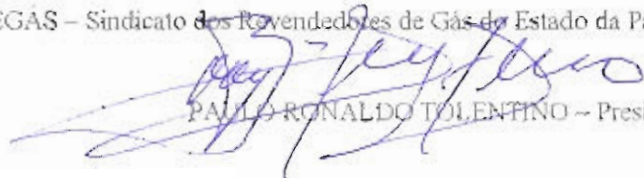
**Clausula Vigésima Oitava – DO FORO**

E por estarem justos e acertados, assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 03 (três) vias de igual teor e forma, ficando a 1ª via na DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO, e as demais destinadas às partes acordantes, depois de registro na D.R.T.

João Pessoa (PB), Março de 2006



SINREGAS – Sindicato dos Revendedores de Gás do Estado da Paraíba

  
PAULO RONALDO TOLENTINO – Presidente

SINPOSPETRO – Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo no Estado da Paraíba.

  
JOSÉ PORCINO SOBRINHO – Presidente