

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO QUE ENTRE SI FAZEM: O SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FABRICAÇÃO DE CALÇADOS DE SANTA RITA, CNPJ Nº 08.609.455/0001-10, REGISTRO SINDICAL Nº 46000.007913/94 E O SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CALÇADOS DO ESTADO DA PARAÍBA, CNPJ Nº 08.521.528/0001-18, REGISTRO SINDICAL Nº 315.365/82, NESTE ATO REPRESENTADOS PELOS SEUS RESPECTIVOS PRESIDENTES.

<b>MTE / DRT / PB - SERET</b>	
Acordo / Convenção	
Registro n.º	900199/08
EM.	03 / 14/06/2008
Jorge Pereira do Nascimento Chefe de SERET	

#### PRIMEIRA – BASE TERRITORIAL

A base territorial é o município de Santa Rita – Paraíba, base legal do sindicato da categoria profissional.

#### SEGUNDA – REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos trabalhadores ligados à categoria profissional, serão reajustados em 01 de junho de 2008, mediante aplicação do percentual de **5% (cinco por cento)** sobre os salários praticados em 01 de junho de 2007, considerando-se, assim, compensados todos e quaisquer reajustes, antecipações, reposições, etc., concedidos no período revisando – 01/06/2007 a 31/05/2008 – exceto os decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial, término de aprendizagem e mérito.

#### TERCEIRA – PISO SALARIAL

A partir de 01 de junho de 2008, fica estipulado o salário normativo no valor de **R\$ 434,92 (Quatrocentos e trinta e quatro reais e noventa e dois centavos)** por mês, no qual já se encontra incorporado o reajuste de que trata a Cláusula Segunda.

#### QUARTA – HORÁRIO NOTURNO

A hora noturna, para efeitos remuneratórios, será computada como de cinquenta e dois minutos e trinta segundos, considerando-se como noturno o trabalho executado entre 22:00 horas de um dia e 05:00 horas do dia seguinte.

#### QUINTA – HORAS EXTRAORDINÁRIAS

Sempre que ocorrer trabalho extraordinário, isto é, após o horário normal de trabalho diário, este será remunerado da seguinte forma:

- 50% (cinquenta por cento)** sobre o valor da hora normal para as duas primeiras horas realizadas de Segunda-feira a Sábado;





- b) **80% (oitenta por cento)** sobre o valor da hora normal para as que excederem de duas horas realizadas de Segunda-feira a Sábado;
- c) **100% (cem por cento)** sobre o valor da hora normal para as realizadas aos domingos, feriados e dias já compensados.

## **SEXTA – AVISO PRÉVIO**

O empregado de aviso prévio concedido pela empresa, será dispensado do cumprimento do restante do mesmo, desde que comprove a obtenção de um novo emprego e requeira o benefício, fazendo jus ao salário até o último dia trabalhado, obrigando-se o empregador a proceder a baixa na CTPS no prazo de 48 (quarenta e oito) horas úteis.

## **SÉTIMA – UNIFORMES**

As empresas quando exigirem o uso de uniformes, deverão fornecê-los gratuitamente.

## **OITAVA – QUADRO DE AVISOS**

As empresas colocarão à disposição do sindicato profissional quadro de avisos para afixação de comunicados oficiais de interesse da categoria e de seu uso exclusivo, desde que não tenha conteúdo político partidário ou ofensivo à empresa, os quais serão encaminhados ao setor competente da empresa para aprovação, incumbindo-se esta da afixação.

## **NONA – COMPROVANTE DE PAGAMENTO**

Obrigam-se as empresas a fornecerem a seus empregados comprovantes de pagamento mensal que contenham a identificação da empresa e discriminação de todas as parcelas pagas e dos descontos efetuados.

## **DÉCIMA - CONTRATO DE EXPERIÊNCIA**

É vedado a adoção de contrato de experiência para o empregado que for readmitido dentro do prazo de um ano, na mesma função, a contar da data da dispensa e que tenha trabalhado na empresa por mais de dois anos.

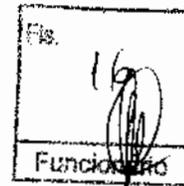
## **DÉCIMA PRIMEIRA – CARTA DE APRESENTAÇÃO**

As empresas fornecerão ao empregado dispensado sem justa causa, carta de apresentação na homologação da rescisão do contrato de trabalho.

## **DÉCIMA SEGUNDA – INFORMAÇÃO NA DISPENSA**

O empregado dispensado por justa causa será informado por escrito os motivos determinantes da dispensa.





### **DÉCIMA TERCEIRA - ATESTADO MÉDICO**

O atestado médico será fornecido ao empregado, preferencialmente, pelo médico da empresa ou do convênio médico, ou na falta destes, por órgão do INSS ou SUS.

### **DÉCIMA QUARTA – LIBERAÇÃO DE DIRIGENTE SINDICAL**

Havendo interesse na liberação de dirigente sindical, as empresas e o sindicato laboral poderão reunir-se no sentido de chegar a um entendimento.

### **DÉCIMA QUINTA – ABONO DE FALTAS AO EMPREGADO ESTUDANTE**

Serão abonadas as horas de ausência ao trabalho do empregado estudante, para prestação de exame supletivo e vestibular, desde que pré-avisada a empresa com 72 (setenta e duas) horas de antecedência e comprovado, no mesmo prazo, documentalmente o seu comparecimento.

### **DÉCIMA SEXTA – AUTORIZAÇÃO PARA DESCONTOS**

Mediante autorização expressa dos empregados, as empresas efetuarão descontos concernentes à concessão de benefícios em que haja participação parcial ou total do empregado, tais como: alimentação, transporte, seguro de vida, convênio médico, etc., ficando tais documentos legitimados pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, nos termos do art. 462 da CLT.

### **DÉCIMA SÉTIMA – MENSALIDADE SINDICAL**

As empresas descontarão mensalmente de seus empregados associados, abrangidos por esta Convenção Coletiva, desde que previamente autorizada pelos mesmos, a mensalidade sindical em favor da entidade laboral e, efetuarão o repasse do total descontado, até o quinto dia útil do mês subsequente ao do desconto nos termos do art. 545 da CLT.

### **DÉCIMA OITAVA – RELAÇÃO DE EMPREGADOS**

As empresas fornecerão ao sindicato profissional, quando do repasse de descontos de mensalidade sindical e contribuição sindical, a relação dos empregados que tiverem os referidos descontos em seus salários.

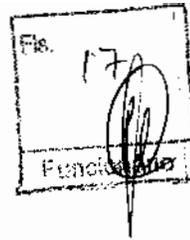
### **DÉCIMA NONA – AUSÊNCIA REMUNERADA**

Será abonada a ausência do empregado ao serviço de até dois dias durante a vigência do presente instrumento coletivo, para internação hospitalar de filho ou dependente previdenciário de até seis anos de idade, desde que a internação tenha ocorrido em dia útil de trabalho e seja comprovado documentalmente perante a empresa no prazo máximo de 48 horas.

**Parágrafo único:** Fica facultado às empresas a análise dos casos excepcionais.

A large, stylized handwritten signature in black ink.





## VIGÉSIMA – AUXÍLIO FUNERAL

No caso de falecimento de empregado, as empresas pagarão ao seu dependente legal assim considerado pelo INSS, um auxílio funeral no valor correspondente a um salário normativo da categoria, no prazo de 20 (vinte) dias após a comprovação do óbito.

## VIGESIMA PRIMEIRA - FÉRIAS COLETIVAS

No caso de concessão de férias coletivas, desde que pelo menos **30% (trinta por cento)** do quadro efetivo dos empregados das empresas permaneçam trabalhando, será disponibilizado um serviço de apoio médico para casos de emergências.

## VIGÉSIMA SEGUNDA – PENALIDADE

O descumprimento das obrigações constantes no presente instrumento coletivo implicará em multa de **10% (dez por cento)** do piso salarial da categoria, revertida em favor da parte prejudicada.

## VIGÉSIMA TERCEIRA – PRORROGAÇÃO, REVISÃO, RENÚNCIA E REVOGAÇÃO

O processo de prorrogação, revisão, renúncia e revogação total ou parcial da presente Convenção Coletiva, ficará subordinado as normas estabelecidas no art. 615 da CLT.

## VIGÉSIMA QUARTA – FORO COMPETENTE

A competência para dirimir quaisquer questões surgidas decorrentes do presente instrumento será na forma do art. 625 da CLT.

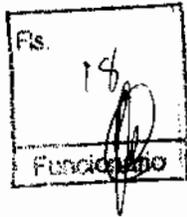
## VIGÉSIMA QUINTA – COMPENSAÇÃO DE HORAS

As empresas poderão utilizar o sistema de compensação de horas especificamente em relação aos dias a seguir relacionados, através das quais as horas não trabalhadas nesses dias serão objeto de compensação com o trabalho em outros dias, inclusive com a prorrogação da jornada de trabalho, sem que isto configure hora extra, no período máximo de 45 (quarenta e cinco) dias do evento: **Carnaval (segunda e terça-feira); Semana Santa (Sábado de Aleluia); São João ( 24 de junho).**

**Parágrafo único:** As empresas que adotarem a compensação de horas, comunicarão previamente ao sindicato, informando as horas e o(s) dia(s) objeto(s) de compensação.

A large, stylized handwritten signature in black ink, located at the bottom left of the page.





## **VIGÉSIMA SEXTA – LIBERAÇÃO DO CARTÃO DE PONTO NA HORA DO ALMOÇO**

As empresas envolvidas na presente Convenção, poderão liberar seus empregados de procederem o registro do horário para alimentação e descanso, desde que haja em seus respectivos "Cartões de Ponto", pré-assinalização do intervalo intra-jornada na forma da lei.

## **VIGÉSIMA SETIMA – DO INTERVALO INTRAJORNADA**

O intervalo intrajornada de que trata o art. 71 da CLT, destinado a repouso ou alimentação, poderá ser reduzido, a critério da empresa, para 30 (trinta) minutos, desde que a mesma atenda os requisitos previstos na legislação pertinente.

## **VIGÉSIMA OITAVA – PROTEÇÃO A MATERNIDADE**

As empresas se comprometem a cumprir as normas de proteção ao trabalho da mulher gestante, com observância ao disposto na legislação pertinente.

## **VIGÉSIMA NONA – TAXA ASSISTENCIAL**

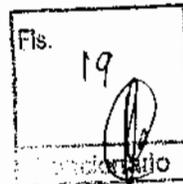
As empresas descontarão de seus empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva, a quantia equivalente a 01 (um) dia da sua remuneração mensal, limitada a R\$ 12,00 (doze) para quem recebe o piso da categoria, e limitado a R\$ 25,00 para quem recebe acima do piso, no mês de julho/2008, em favor da entidade laboral, a título de taxa assistencial e efetuarão o recolhimento do valor descontado até o quinto dia útil do mês subsequente ao do desconto. Os empregados que não concordarem com o referido desconto, deverão manifestar a sua oposição na sede do sindicato profissional, pessoalmente e em formulário próprio da mencionada entidade, no período de 01 a 10 de julho de 2008 e, no mesmo prazo, comprovar junto a empresa a sua oposição, através de documento devidamente protocolado pela entidade laboral.

## **TRIGÉSIMA – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA**

As empresas descontarão de seus empregados abrangidos por esta Convenção Coletiva, a quantia equivalente a 01 (um) dia da sua remuneração mensal, limitada a R\$ 12,00 (doze reais) para quem recebe o piso da categoria, e limitado a R\$ 25,00 para quem recebe acima do piso, no mês de dezembro/2008 em favor da entidade laboral, a título de contribuição confederativa, e efetuarão o recolhimento do valor descontado, até o quinto dia útil do mês subsequente ao do desconto. Os empregados que não concordarem com o referido desconto, deverão manifestar a sua oposição na sede do sindicato profissional, pessoalmente e em formulário próprio da mencionada entidade, do dia 01 a 10 de dezembro de 2008 e, no mesmo prazo, comprovar junto a empresa a sua oposição, através de documento devidamente protocolado pela entidade laboral.

A large, stylized handwritten signature in black ink.





## TRIGÉSIMA PRIMEIRA – VIGÊNCIA

O presente instrumento entrará em vigor a partir de 01 de junho de 2008 e vigorará até 31 de maio de 2009.

E por estarem de acordo com tudo que ficou estipulado, assinam a presente Convenção Coletiva em 03 (três) vias de igual teor e forma para um só efeito, uma para cada conveniente e a terceira para ser arquivada na DRTE – Pb., nos termos da legislação pertinente.

Santa Rita,

### SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FABRICAÇÃO DE CALÇADOS DE SANTA RITA

*Sebastião Bastos Freire Filho*  
**SEBASTIAO BASTOS FREIRE FILHO**  
CPF Nº 373.949.754-87  
Presidente

### SINDICATO DA INDÚSTRIA DE CALÇADOS DO ESTADO DA PARAÍBA

*Eduardo Almeida de Souto*  
**EDUARDO ALMEIDA DE SOUTO**  
CPF Nº 020.493.094-49  
Presidente

*[Handwritten marks]*

