

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009
SINREGAS - SINPOSPETRO**



MTE / DRT / PB - SERET	
Acordo / Convenção	
Registro n.º <u>PB900113/08</u>	
EM. <u>11</u>	<u>04</u> / <u>2008</u>
Jorge Pereira do Nascimento Chefe da SEI/REI	

CONVENÇÃO COLETIVA que entre si fazem de um lado o SINREGAS – SINDICATO DOS REVENDORES DE GÁS DO ESTADO DA PARAÍBA e do outro o SINPOSPETRO – SINDICATO DOS EMP EM POSTOS DE SERV DE COMB E DER DE PETRL-PB, através dos respectivos Presidentes adiante e autorizados por suas assembléias, mediante as seguintes condições:

Clausula primeira – DOS PISOS SALARIAIS

Ficam fixados os pisos salariais da categoria profissional conforme especificados abaixo:

- 1) R\$ 430,00 (Quatrocentos e trinta reais) para os trabalhadores que exercem o cargo de:
 - 1.1 – Auxiliar de Serviços Gerais
 - 1.2 – Atendente de Portaria PRT classe I,
 - 1.3 – Atendente de Portaria PRT classe II,
 - 1.4 – Atendente de Portaria PRT classe III,
 - 1.5 – Atendente de Portaria PRT classe IV

- 2) R\$ 440,00 (Quatrocentos e quarenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
 - 2.1 – Motoqueiro - Entregador de Gás em domicílio e sistemática
 - 2.2 – Motoboy; e
 - 2.3 – Ajudante de Caminhão no serviço de entrega em domicílio e sistemáticaObs: O valor acima mencionado será acrescido da taxa de entrega, paga pelo cliente, quando praticada pela empresa.

- 3) R\$ 440,00 (Quatrocentos e quarenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
 - 3.1 – Operadores de Telemarketing I

- 4) R\$ 475,00 (Quatrocentos e setenta e cinco reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de:
 - 4.1 – Auxiliar de Escritório
 - 4.2 – Operadores de Telemarketing II
 - 4.3 – Vigias; e
 - 4.4 – Motorista portador de CNH classes A e B

- 5) R\$ 755,00 (Setecentos e cinquenta e cinco reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de R\$ Tesoureiro.

- 6) R\$ 1.050,00 (Mil e cinquenta reais) para os trabalhadores que ocupam o cargo de Gerente



Parágrafo Segundo – Os empregados que trabalham, de forma habitual, no transporte de GLP embasado, independentemente das dimensões de embalagens, em quantidades superiores a 333 kg, fazem jus ao Adicional de Periculosidade de 30%

Parágrafo Segundo – Os trabalhadores que exercem a função de Vigia farão jus ao Adicional Noturno de 20%



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009 SINREGAS - SINPOSPETRO



Clausula segunda – DA VIGENCIA

A vigência da presente convenção é de 1º de Março de 2008 a 28 de Fevereiro de 2009.

Clausula terceira – DA MENSALIDADE ASSOCIATIVA

As empresas descontarão mensalmente de seus empregados associados ao SINPOSPETRO taxa de custeio aprovada em Assembléia da Categoria profissional, no montante de 3% (três por cento) do salário adicionado a periculosidade, quando for o caso, e repassará ao SINPOSPETRO-PB, para custear as suas despesas administrativas.

Parágrafo Segundo – Todos os empregados associados ao sindicato profissional, terão direito a Assistência Médica, Odontológica, Oftalmológica, Jurídica e Contábil, mediante quitação ao tesoureiro de suas mensalidades associativas e apresentação de sua carteira sindical a secretaria.

Parágrafo Terceiro - De contrapartida ao atendimento médico, o SINPOSPETRO-PB atenderá as demandas das requisições dos associados (sendo que cada associado tem direito a no máximo 02 (dois) atendimentos por mês, e em caráter de urgência, deverá procurar a Diretoria do SINPOSPETRO-PB).

Clausula Quarta – DO VALE TRANSPORTE

As empresas são obrigadas a fornecer VALES TRANSPORTES aos seus empregados na quantidade necessária, dentro da legislação em vigor.

Clausula Quinta – DO ADICIONAL DO QUEBRA DE CAIXA

Aos tesoureiros que exercem a função de CAIXA, serão concedidos um adicional cumulativo com outros de 10% (dez por cento) do salário do empregado.

Clausula Sexta – DAS FALTAS ABONADAS

Os empregados terão abonadas suas faltas sem prejuízo de remuneração nas seguintes condições:

- I) 05 (cinco) dias por motivo de casamento e/ou de nascimento de filho;
- II) 03 (três) dias por falecimento do cônjuge, genitores e filhos;
- III) Decorrentes de exame pré-natal, devendo fornecer as empresas atestados médicos e ou documento probatório.



Clausula Sétima – DOS CHEQUES DEVOLVIDOS

Os empregados não terão qualquer responsabilidade referente as importâncias correspondentes aos cheques devolvidos sem provisão de fundos e ou outros motivos, por estes recebidos, toda e qualquer responsabilidade ficará por parte da empresa.

Clausula Oitava – DO AUXÍLIO FUNERAL

As empresas se comprometem ao pagamento de um auxílio funeral no valor de 01 (Um) salário mínimo vigente, em caso de falecimento do empregado ou de seus dependentes comprovados pelo INSS, independente do tempo de serviço na Empresa.

Clausula Nona – DO FARDAMENTO

As empresas que exigirem o uso do uniforme padronizado, fornecerão até o limite de 04 (quatro) ao ano, sem custo para os empregados, sendo 02 (dois) por semestre, bem como sapatos apropriados ao uso no trabalho.

**CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009
SINREGAS - SINPOSPETRO**



Clausula Décima – DA JORNADA DE TRABALHO

Os empregados prestarão semanalmente 44:00 (quarenta e quatro) horas de serviço, sendo 08:00 (oito) horas diárias conforme preceitua a Constituição Federal, as horas que excedem este limite, salvo compensação, serão pagas com acréscimo de 50% (cinquenta por cento).

Clausula Décima Primeira – DOS ATESTADOS MÉDICOS

Os atestados médicos e odontológicos serão aceitos pelas empresas, desde que sejam expedidos por entidades conveniadas com o Sinpospetro-PB ou órgão do Governo.

Clausula Décima Segunda – DAS FÉRIAS

A concessão de férias só poderá ter início em dias úteis desde que não antecedam aos sábados, domingos e feriados. A empresa se compromete a fornecer aviso por escrito.

Clausula Décima Terceira – DO ATRASO DO PAGAMENTO

As empresas que atrasarem o pagamento de seus empregados, após o prazo de 20 (vinte) dias, ficam sujeitas a multa de 5% (cinco por cento) do salário base.

Clausula Décima Quarta – DOS ACIDENTES DE TRABALHO

Fica assegurado ao empregado acidentado no ambiente de trabalho, a estabilidade provisória no emprego de 02 (dois) meses a contar da data alta médica concedido pelo INSS, obedecendo as seguintes condições:

- a) Que o empregado por ocasião do acidente conte, no mínimo, com um ano de trabalho na referida empresa.
- b) Que durante o referido período não tenha cometido nenhuma falta grave.

Clausula Décima Quinta – DA ADMISSÃO DOS TRABALHADORES DO SEXO FEMININO

A admissão de trabalhadores do sexo feminino deverá ser procedida com a efetiva atividade a ser exercida, devidamente anotada em sua CTPS e com os benefícios desta Convenção.

Clausula Décima Sexta – DO REPOUSO SEMANAL REMUNERADO

Fica assegurado ao empregado, um dia de repouso semanal remunerado, este dia deverá ser preferencialmente o Domingo, conforme determina a CLT.

Clausula Décima Sétima – DO ABONO DE FALTAS

Serão abonadas pelos empregados as faltas dos empregados que se submeterem aos exames Supletivos, Vestibulares e outros concursos escolares, desde que os mesmos comuniquem a empresa com antecedência de 48(quarenta e oito) horas.



Clausula Décima Oitava – DAS HOMOLOGAÇÕES DE RESCISÃO DE TRABALHO

Para que a homologação de rescisão de trabalho do empregado que contar com mais de um ano de serviço na empresa seja efetivada pelo SINPOSPETRO, a mesma deverá ser acompanhada de toda a documentação referente ao pagamento dos direitos do trabalhador.

Clausula Décima Nona – DAS HOMOLOGAÇÕES NA SUB-SEDE

Fica estabelecido, que nas localidades em que houver Sub-Sede do SINPOSPETRO-PB, as homologações das rescisões com mais de um ano, serão efetivadas perante as mesmas, ou através da DRT.

Clausula Vigésima – DO CONTRATO DE TRABALHO

Fica assegurado a adoção de contratos de Trabalho previstos na Lei nº 9.601 de 21.01.1998.

Clausula Vigésima Primeira – DA COMPENSAÇÃO DAS HORAS EXTRAS

As empresas poderão compensar as horas extras trabalhadas no limite máximo de 02 (duas) para cada dia, desde que respeitadas nos dias em que for efetivada a compensação a jornada máxima de 08:00 (oito) horas diárias e respeitado ainda o repouso semanal remunerado.



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2008/2009 SINREGAS - SINPOSPETRO



Clausula Vigésima Segunda – DA RESCISÃO EM PERÍODO ANTERIOR A DATA BASE

Fica acordado que não poderá haver rescisões sem justa causa no período de 25 de Dezembro de 2008 até o dia 01 de Janeiro de 2009. O prazo de aviso que se vencer nesse interregno ficará prorrogado para o dia 01 de Janeiro.

Parágrafo Único – Fica acordado que o empregado demitido sem justa causa no interregno de 31/01/2008 a 28/02/2008, terá prazo de aviso prévio computado como tempo de serviço e deste modo indevido à multa a que se refere o art. 10 da Lei 6.708/79.

Clausula Vigésima Terceira – DO TRABALHO EM TURNOS DE REVESAMENTO

Fica acordado que as empresas, poderão adotar o regime de trabalho em turnos de revezamento de 12:00 x 36:00 (doze por trinta e seis) horas de trabalho e revezamento respectivamente, garantindo o intervalo de repouso e alimentação.

Clausula Vigésima Quarta – CONTRIBUIÇÃO PARA O DISSÍDIO COLETIVO

A título de contribuição para o Dissídio Coletivo, as Empresas se comprometem a efetuar o pagamento de 04 (quatro) parcelas de R\$ 100,00 (cem reais) a serem aplicadas referente os meses de Março, Junho, Setembro e Dezembro do ano de 2008 e efetuarão este repasse para o SINPOSPETRO-PB até o dia 05 de Março, Junho, Setembro e Dezembro de 2008, respectivamente que deverá ser depositado na conta do SINPOSPETRO de nº 037.003.894-6 da Caixa Econômica Federal – Agência Trincheiras em João Pessoa-PB ou a funcionário credenciado do SINPOSPETRO-PB

Clausula Vigésima Quinta – DAS INSTALAÇÕES DE COMISSÕES DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA

Fica assegurada a categoria, o uso da Comissão de Conciliação Prévia instalada à Rua Almeida Barreto, 206 1º Andar – Centro de João Pessoa-Pb.

Fica assegurada a possibilidade de instalação de Comissões de Conciliações em outras cidades distintas de João Pessoa.

Parágrafo Primeiro – As empresas efetuarão o pagamento da taxa de R\$ 150,00 (Cento e cinquenta reais) por cada empregado que utilizar os serviços da Comissão de Conciliação.

Parágrafo Segundo - As empresas não sindicalizadas ao SINREGAS-PB, efetuarão o pagamento da taxa de R\$ 200,00 (Duzentos reais) por cada empregado que utilizar os serviços da Comissão de Conciliação.

Clausula Vigésima Sexta – DAS MULTAS

Fica acordada o pagamento de multa em favor do SINPOSPETRO no valor de Referência para cada descumprimento

Clausula Vigésima Sétima – DOS PORTADORES DE DEFICIENCIA

Fica determinado que as Empresas a cada 10 (Dez) funcionários admitidos, deverão contratar um portador de deficiência apto para as funções de frentista, chefe de pista, gerente ou similar ou que possa exercer funções administrativas de conforme as determinações do Ministério do Trabalho.

Clausula Vigésima Oitava – DA VIGENCIA DO ASSOCIADO

Cada Associado ao SINPOSPETRO será beneficiado com os atendimentos Clínicos, Médicos, Odontológicos e Oftalmológicos e não poderá desvincular-se do quadro social antes da validade da Convenção.





CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2007/2008 SINREGAS - SINPOSPETRO



Fl. 11
Funcionário

Clausula Vigésima Nona – CONTRIBUIÇÃO CONFEDERATIVA

As empresas descontarão mensalmente de todos os seus empregados associados ou não ao SINPOSPETRO-PB, o percentual de 3% (três por cento) do salário dos empregados (piso salarial + adicional de periculosidade) referente a cada função, a título de Contribuição Confederativa e efetuará o recolhimento à Caixa Econômica Federal mediante guia de recolhimento apropriado até o dia 05 (Cinco) do mês subsequente ou diretamente ao encarregado autorizado pelo SINPOSPETRO-PB.

Parágrafo Segundo – Em conformidade com a Lei Nº 7.474/85, art 5º, inciso VI e art. 876 da CLT, o empregado não associado terá o prazo de 10 (dez) dias após a homologação da Convenção Coletiva na DRT/PB, para se opor formalmente ao desconto citado no caput desta clausula.

Clausula Trigésima – DO FORO

E por estarem justos e acertados, assinam a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, em 03 (três) vias de igual teor e forma com registro em cartório e via apresentada na DELEGACIA REGIONAL DO TRABALHO, e as demais destinadas às partes acordantes, depois de registro apresentado na D.R.T-PB.

João Pessoa (PB), 01 de Março de 2008.

SINREGÁS – Sindicato dos Revendedores de Gás do Estado da Paraíba


PAULO RONALDO VOLENTINO – Presidente

SINPOSPETRO – Sindicato dos Empregados em Postos de Serviços de Combustíveis e Derivados de Petróleo no Estado da Paraíba.


JOSÉ PORCINO SOBRINHO - Presidente

